का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१ फागुन २०८२
शुक्रबार
13 February 2026
Friday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्नु

वर्ष २४, अंक २२। पृष्ठ १२ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

लालपुर्जाको राजनीति

भूमिहीन र सुकुम्बासी समुदाय संगठित मतदाता समूह हुन् । चुनाव नजिकिँदा लालपुर्जा वितरण गर्ने एजेन्डा सबैले अगाडि सार्छन् । यो चक्र अन्तहीन विषय अगाडि बढिरहेको छ । राणा शासनविरुद्ध आन्दोलनमा भूमिहीनको पीडा थियो । पञ्चायतविरुद्ध असमानताको मुद्दा यसैमा मिसियो । राजतन्त्रविरुद्ध सामाजिक न्यायको नारा भूमिलाई देखाएर लगाइए- जमिन कसको ? जोत्ने को ? गणतन्त्र आएको पनि दुई दशक भयो । तर भूमिको प्रश्न यथावत् छ ।

■ **जीवन शर्मा र दिवाकर अधिकारी**/*मध्यान्ह*

भूमिहीन भोट बैंक
सदाबहार चुनावी एजेन्डा

३६ वर्षमा बने २१ संयन्त्र, समस्या ज्युँका त्युँ

- २०४७ द्रोणप्रसाद आचार्य
- २०४७ अच्यूतराज रेग्मी
- २०४८ बलबहादुर राई
- २०४९ शैलजा आचार्य
- २०५१ ऋषिराज लुम्साली
- २०५२ बुद्धिमान तामाङ
- २०५३ बुद्धिमान तामाङ
- २०५४ चन्दा शाह
- २०५४ बुद्धिमान तामाङ
- २०५५ तारिणीदत्त चटौत
- २०५६ गंगाधर लम्साल
- २०५७ सिद्धराज ओझा
- २०५८ अफताब आलम
- २०६४ कैलाश महतो
- २०६६ गोपालमणि गौतम
- २०६८ भक्तिप्रसाद लामिछाने
- २०७१ शारदाप्रसाद सुवेदी
- २०७३ विक्रम पाण्डे
- २०७६ देवीप्रसाद ज्ञवाली
- २०७८ केशव निरौला
- २०८१ हरिप्रसाद रिजाल

भूमि समस्या समाधानसम्बन्धी संयन्त्रका नेतृत्वकर्ताहरू

वैदेशिक रोजगार विशेष

साउदीमा करिब ६० हजार नेपाली अवैधानिक, ७४८ जना जेलमा

अन्जान गुभाजु/मध्यान्ह
रियाद, साउदी अरेबिया, २९ माघ

वैदेशिक रोजगारीका लागि साउदी अरेबिया आएका ७ सय ४८ जना नेपाली विभिन्न अभियोगमा जेलमा छन् । साउदीस्थित नेपाली दूतावासका अनुसार जेलमा रहेका अधिकांश नेपालीमाथि श्रमिक मदिरासम्बन्धी स्थानीय कानुन उल्लंघन गरेको अभियोग छ ।

नेपाली दूतावासले उपलब्ध गराएको विवरणअनुसार ३ सय ४५ जना नेपाली मदिरा उत्पादन, सेवन तथा ओसारपसारसम्बन्धी अभियोगमा थुनामा छन् । यस्तै ४३ जना लागुऔषध ओसार पसार, १२ जना चोरी, १६ जना वेश्यावृत्ति, १५ जना तोडफोड, ४ जना घुसखोरी, ७ जना हत्या तथा अन्य विभिन्न अभियोगमा २ सय ९८ जना नेपाली जेलमा रहेका छन् ।

हाल जेलमा रहेका नेपालीमध्ये ३ सय ४१ जनाले अदालतबाट सजाय पाइसकेका छन् भने ४ सय ७ जनाको मुद्दा अझै विचाराधीन रहेको दूतावासले जनाएको छ । यस्तै ७ जना नेपालीको स्वास्थ्य अत्यन्तै जोखिमयुक्त भएकाले कोमाको अवस्थामा उपचाररत छन् भने ८ जना नेपालीको शव स्वदेश पठाउने प्रक्रिया अघि बढाइएको »» पृष्ठ २ मा

भिजिट भिसा प्रकरण : सुवेदीलाई धरौटीमा छाड्न आदेश

काठमाडौं/मस– विशेष अदालतले भिजिट भिसा प्रकरणमा बिचौलिया खेमप्रसाद सुवेदीलाई २ लाख रुपैयाँ धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको छ । उनीमाथि करिब २ करोड रुपैयाँ बिगो कायम गरी सजायको माग दाबीसहित मुद्दा दायर गरिएको थियो ।

उनीमाथि त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमा सेटिङ गरी घरेलु काममा वैदेशिक रोजगारमा जाने महिलालाई सेटिङको आधारमा भिजिट भिसामा पठाएको गम्भीर आरोप थियो । तत्कालीन प्रतिनिधिसभामा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले यस विषयमा तत्कालीन गृहमन्त्री रमेश लेखकलाई जोडेर राजीनामा माग गर्दै लामो समय संसद् बहिष्कारसमेत गरेको थियो । विशेष अदालतका न्यायाधीशत्रय »» पृष्ठ २ मा

सातै प्रदेशको कार्यसम्पादन कमजोर

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २९ माघ

आगामी आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा संघीय सरकारबाट तल्लो सरकारलाई प्रदान गर्ने वित्तीय समानीकरण अनुदानको प्रयोजनका लागि प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोगले प्रदेश र स्थानीय सरकारहरूको कार्यसम्पादन मूल्यांकन गरेको छ । आयोगले गरेको कार्यसम्पादन मूल्यांकनअनुसार सबैजसो प्रदेश र स्थानीय तहको नतिजा कमजोर देखिएको छ ।

लेखापरीक्षणबाट औंल्याइएको बेरुजुको अवस्था, प्रदेशले स्थानीय तहलाई प्रदेश काननुबमोजिम तोकेको आधारमा अनुदान प्रदान गरे/नगरेकोलगायत सूचक राखिएको थियो । वित्त आयोगले आयोगले ११ वटा सूचकांकमा गरेको कार्यसम्पादन मूल्यांकनमा सातवटै प्रदेश कमजोर देखिएको आयोगले जनाएको छ । बिहीबार सार्वजनिक गरेको प्रदेश र स्थानीय तहको कार्यसम्पादन सूचक मूल्यांकनअनुसार कुनै पनि प्रदेशले ५० प्रतिशत अंक कटाउन सकेका छैनन् ।

आयोगको नतिजाअनुसार पहिलो नम्बरमा सुदूरपश्चिम प्रदेश रहेको छ । सुदूरपश्चिमले ४५ दशमलव ७० अंक पाएको छ । दोस्रो स्थानमा कोशी छ । कोशीले ४४ दशमलव २९ अंक पाएको छ । तेस्रो स्थानमा रहेको बागमतीले ४२ दशमलव ४६ अंक पाएको छ भने चौथो स्थानमा रहेको गण्डकीले ३७ दशमलव ९१ अंक पाएको छ । सबैभन्दा कमजोर मधेश प्रदेश छ । मधेशले २७ दशमलव २८ अंक पाएको छ । आयोगले प्रदेशका हकमा कुल ११ सूचक आधार मानेर अंक दिने गर्छ । पहिलो सूचकमा आव २०८०/८१ को कुल लेखापरीक्षणबाट देखिएको बेरुजु अवस्था लिइएको छ । दोस्रो सूचक प्रदेशले स्थानीय तहलाई कानुनअनुसार ससर्त अनुदान दिए/नदिएको आधार मानिएको छ । तेस्रो सूचक २०८१/८२ मा सवारीसाधन करबापत बाँडफाँट गरिएको ४० प्रतिशत रकम प्रदेशले मासिक स्थानीय सञ्चित कोषमा दिए/नदिएकोलाई मानिएको छ । चौथो सूचकमा सोही आवमा विनियोजन गरिएको बजेट खर्चको अवस्था लिइएको छ । पाँचौंमा सोही आवमा राजस्व परिचालन अवस्था लिइएको छ ।

यसबाहेक स्थानीय तहलाई वित्तीय समानीकरण अनुदान विवरण चैतसम्म दिए/नदिएको, आगामी आवको आयव्ययको प्रक्षेपित विवरण पुस मसान्तसम्म अर्थ मन्त्रालयमा दिए/नदिएको, गत आवको बजेटको वार्षिक समीक्षा गरे/नगरेको, स्थानीय तहमा वायुको गुणस्तर, वन क्षेत्रले ढाकेको क्षेत्रफल वृद्धि प्रतिशत र अनलाइन पोर्टलमा सूचक समयमै राखे/नराखेको विषयलाई समेत मूल्यांकनको सूचक मान्ने गरिन्छ । आयोगका अनुसार यो अंकमा चित्त नबुझे आयोगमा आधार र प्रमाणसहित पुनरावलोकनका लागि निवेदन दिन सकिन्छ । प्रदेश तथा स्थानीय सरकारको वित्तीय समानीकरण अनुदान सिफारिस गर्न निर्धारण गरिएको कार्यसम्पादन सूचकको मूल्यांकन प्रतिवेदनअनुसार वित्त आयोगले अनुदान दिने गर्छ ।

कभर स्टोरी

लालपुर्जाको राजनीति सदाबहार चुनावी एजेन्डा

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २९ माघ

२०७९ सालको गत स्थानीय तहको निर्वाचनमा काठमाडौं महानगर पालिकाका स्वतन्त्र उम्मेदवार बालेन्द्र शाह (बालेन)ले सुकुम्बासी बस्ती व्यवस्थित गर्ने योजनासहित बागमती किनारमा भोट मागेका थिए । शाहले मेयर जितेपछि डोजर चलाएर सुकुम्बासी बस्ती उठाउने प्रयत्न गरे । यही विषयलाई अहिले ठुला भनिएका राजनीतिक दलहरूले चुनावी एजेन्डा बनाएका छन् ।

नेपाली राजनीतिमा सुकुम्बासीलाई लालपुर्जा वितरण गर्ने र बस्ती व्यवस्थित गर्ने पुरानै नारा हो । जब निर्वाचन आउँछ तब राजनीतिक दल र तिनका नेता चुनाव जित्नेबित्तिकै सुकुम्बासीलाई लालपुर्जा बाँड्ने 'वाचा'सहित मैदानमा देखिन्छन् । तर व्यवहार त्यसअनुसार देखिएको छैन ।

२०१५ सालको आमनिर्वाचनदेखि नै राजनीतिक दलहरूले यसलाई आफ्नो चुनावी एजेन्डा बनाउँदै आएका छन् । अहिले झापा-५ मा यो नारा गुन्जिएको छ । प्रतिनिधि सभाको उमेद्वार रहेका नेकपा एमालेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीले बालेनलाई लक्षित गर्दै सुकुम्बासी बस्तीमा काठमाडौंमा जस्तै डोजर चल्ने अभिव्यक्ति दिए । आफूबाहेकले चुनाव जिते झापा-५ का सुकुम्बासी बस्तीमा समेत डोजर चल्ने भनेर ओलीको अभिव्यक्तिपश्चात् झापा-५ का सुकुम्बासी झस्किएका छन् ।

सुकुम्बासीप्रति उम्मेदवारको नीति के हो ?

झापा ५ का मतदाताहरूले राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का वरिष्ठ नेतासमेत रहेका उम्मेदवार बालेनतर्फ प्रश्न गरिरहेका छन् । बालेनसँगको भेटमा स्थानीयले बालेनलाई सोधेका छन्, 'सुकुम्बासीप्रति तपाईंको नीति के हो ?' प्रतिउत्तरमा बालेनले झापा र काठमाडौंका सुकुम्बासी बस्तीको समस्या फरक विषय र अवस्था भएको जवाफ फर्काएका थिए । ओली र बालेनबीच यो विषयमा बागमती किनारमा डोजर चलाउँदा नै विवाद थियो । चुनावी अभियानमा रहेका उम्मेदवारलाई सुकुम्बासीले राखेको संशयपूर्ण जिज्ञासाले सुकुम्बासी समस्या बहस एकपटक फेरि सतहमा आएको छ। सुकुम्बासी बस्तीमा डोजर लगाउने मान्छे आएको भन्दै एमालेले प्रचार गरिरहेको छ ।

२०६७ मा बाबुराम भट्टराई प्रधानमन्त्री हुँदा बागमती किनारका बस्ती हटाइएको थियो । त्यसको चर्को विरोध भयो। काठमाडौंका विभिन्न नदी किनारमा बस्दै आएका सुकुम्बासी परिवारलाई स्थानान्तरण गर्न नागार्जुनमा सुविधासम्पन्न आवास भवन बनाउने तत्कालीन प्रधानमन्त्री बाबुराम भट्टराईले २०६९ मा गरेको निर्णयअनुसार सहरी विकास तथा भवन निर्माण विभागले २०७१ मा २ सय ३३ परिवार बस्न मिल्नेगरी अपार्टमेन्ट बनाएको छ। अपार्टमेन्ट बनाउँदा १२ करोडभन्दा बढी खर्च भए पनि सुकुम्बासीले त्यहाँ बस्न नमानेको सहरी विकास मन्त्रालयले बताउँदै आएको छ। अहिले यो अपार्टमेन्ट प्रयोगमा नआएको मन्त्रालयले जनाएको छ ।

भोट बैंकका रूपमा प्रयोग हुँदै आएको सुकुम्बासी समस्याको 'पसल' बन्द गरिएको छैन । २०७० को चुनावमा रुपन्देही-२ मा विष्णु पौडेलसँग चुनाव लड्न गएका भट्टराईलाई सुकुम्बासी विरोधी नेताका रूपमा प्रचार गरेपछि उनले चुनाव हारे । सुकुम्बासी बस्तीबाटै उठेर नेता बनेका विष्णु पौडेलले डा. भट्टराईलाई पराजित गरे । चुनावको समयमा देशभर सुकुम्बासी समस्या एजेन्डा बन्ने गरेको छ । तर सुकुम्बासी समस्या समाधान हुने बाटोतर्फ लाग्नुको सट्टा नेताहरूले नै यो मुद्दालाई चुनावकेन्द्रित एजेन्डा बनाएर गिजोलिरहेका छन्। यो समस्या समाधान नहुनुमा राजनीतिक नेतृत्वको भूमिका सबैभन्दा धेरै जिम्मेवार छ । चुनावमा भोट बैंकका रूपमा सुकुम्बासीलाई प्रयोग गर्ने परम्परा सबै जसो राजनीतिक दलमा छ । सत्तामा हुँदा समाधानको प्रयास नगर्ने विपक्षमा हुँदा चर्को स्वर गर्ने राजनीतिक दलका नेताहरूका कारण यो समस्या झन बल्झेको हो ।

भूमिहीन किसानहरूको बसोबासको व्यवस्था २०१५ मा पनि महत्वपूर्ण पक्ष रहेको थियो । भूमिको अधिकतम सीमा निर्धारण गरिरहेको भूभाग भूमिहीन किसानहरूको बसोबासको व्यवस्था मिलाउने नेपाली कांग्रेसले घोषणामा उल्लेख गरेको थियो । त्यसबेला कांग्रेसले जंगलहरूको संरक्षण, ठुलाठुला विर्ता राष्ट्रियकरण, रजौटा प्रथाको उन्मूलन, जमिनदारी प्रथाको उन्मूलन, भूमि प्रयोगको सीमा निर्धारण, सहकारी खेतीलाई सरकारी प्रोत्साहन, कृषि बैंकको कल्पना, असल बिउ र मलको वितरण, सिँचाइ व्यवस्थालाई प्राथमिकतामा राखेको थियो । गाउँतिर जाऊ, गाउँलाई हेर जस्ता नारा कांग्रेसका थिए । गाउँमा काम नपाएका नागरिकलाई भू सेना बनाउने अर्थात् यस्ता सेनालाई कुलो नहर र कृषि कर्ममा लगाउने योजना थियो ।

यद्यपि यो समस्या समाधान गर्न २०४८ सालमा राष्ट्रिय भूमि आयोग गठन भयो । अहिलेसम्म यो आयोगमा १९ जना अध्यक्षले नेतृत्व गरिसकेका छन् भने तीन दशकको अवधिमा आयोगमा सयौं व्यक्तिहरूले राजनीतिक नियुक्ति खाइसकेका छन् । तर सुकुम्बासी समस्याको जड भनेकै वास्तविक सुकुम्बासीको पहिचान हुन नसक्नु भएको सुकुम्बासी आयोगका पूर्वअध्यक्षसमेत रहेका राप्रपाका वरिष्ठ उपाध्यक्ष बुद्धिमान तामाङ बताउँछन् ।

'सुकुम्बासीको पहिचान हुन नसक्नु नै मुख्य समस्या हो,' उनले भने, 'मेरो दुईवटा कार्यकाल वास्तविक सुकुम्बासीको पहिचानमै बित्यो, धेरै समय पनि भएन र जग्गा बाँडिन् । तेस्रोपटक पहिचान भएका वास्तविक सुकुम्बासीलाई करिब १ हजार बिघा जग्गा वितरण गरिएको छ ।'

२०१३ सालमा पहिलोपटक नेपाल सरकारले नवलपरासीको राप्ती दुन क्षेत्रमा सुकुम्बासीलाई जग्गा वितरण गरेको पाइन्छ । भूमिहीन र सुकुम्बासीलाई उचित बसोबास दिलाउने भनेर त्यसबेला इजरायली सरकारको सहयोगमा पुनर्वास कम्पनी बनाइएको थियो । सो कम्पनीले तराई र भित्री मधेशका जिल्लामा भूमिहीनलाई जग्गा बाँड्न सुरु गऱ्यो । पुनर्वास कम्पनी असफल भएपछि पञ्चायतकालमा सरकारले तराई, भित्री मधेशमा सुकुम्बासी समस्या समाधान गर्न भनेर क्षेत्रीय बसोबास समिति, अञ्चल बसोबास समिति र वन क्षेत्र सुदृढीकरण आयोगका नाममा काम सुरु गऱ्यो । पञ्चायतकालमा बनेका यी निकायले सुकुम्बासीका नाममा देशभरका विभिन्न स्थानमा जग्गा बाँडे । तर अप्रत्यक्ष र घुमाउरो पारामा वास्तविक सुकुम्बासीको हातबाट सो जग्गा गैरसुकुम्बासीको हातमा गयो । त्यसयता भूमिहीन र सुकुम्बासीका विषयमा सरकारले निरन्तर आयोग बनाएर काम गर्दै आए पनि समस्या समाधान भने भएको छैन। प्रत्येक निर्वाचनमा राजनीतिक दलले यो विषयलाई आफ्नो घोषणापत्रमा समट्ने गरेका छन् । हरेक सरकारले पनि आफ्नो नीति कार्यक्रम भूमिहीन र सुकुम्बासी समस्या समाधानको योजना ल्याएकै हुन्छन्। यद्यपि सरकारले ल्याएका भूमिहीन, सुकुम्बासी तथा अव्यवस्थित बसोबासीको समस्या समाधान गर्ने विषय कार्यान्वयनमा भने आउन सकेको छैन ।

सुकुम्बासी आयोगले साँच्चै नै काम गर्ने हो भने केन्द्रले समन्वय गरेर केही समय दिएर जिल्ला तहलाई पूर्णअधिकार दिनुपर्ने आयोगका पूर्वअध्यक्ष तामाङले सुझाव दिए । 'जिल्ला तहमा आयोगको अध्यक्षतामा प्रमख जिल्ला अधिकारी, मालपोत, नापी, वन कार्यालयका प्रतिनिधिसमेत रहने गरी समिति हुन्छ,' उनले भने, 'तर कतिपय बैठकमा अध्यक्षले कोरम पुऱ्याउन सक्दैनन् । कतिपय अवस्थामा प्रमुख जिल्ला अधिकारीको असहमति हुने कारणले सुकुम्बासीको पहिचान र समस्या समाधानका लागि निर्णय नै गर्न सक्दैनन् ।'

कतिपय अवस्थामा नियुक्ति भएर आउनासाथ पदाधिकारीले लालपुर्जा बाँड्ने तयारी गर्दा नक्कली सुकुम्बासीले जमिन पाउने समस्यासमेत रहने गरेको उनको अनुभव छ । अहिले राजनीतिक दलहरूले सुकुम्बासी समस्या चुनावी नारा मात्रै बनाउन नहुने उनको तर्क छ । 'यस समस्या समाधानका लागि अहिले धेरै फराकिलो नियम बनाएको छ,' तामाङले मध्यान्हसँग भने, 'अहिले सरकारी जमिनमा घर बनाएर बसेको छ भने पनि पैसा लिएर दिने गरिएको छ । पहिला त्यस्तो थिएन उनीहरूलाई हटाउने र वास्तविक सुकुम्बासीलाई जग्गा दिइने गरिन्थ्यो ।'

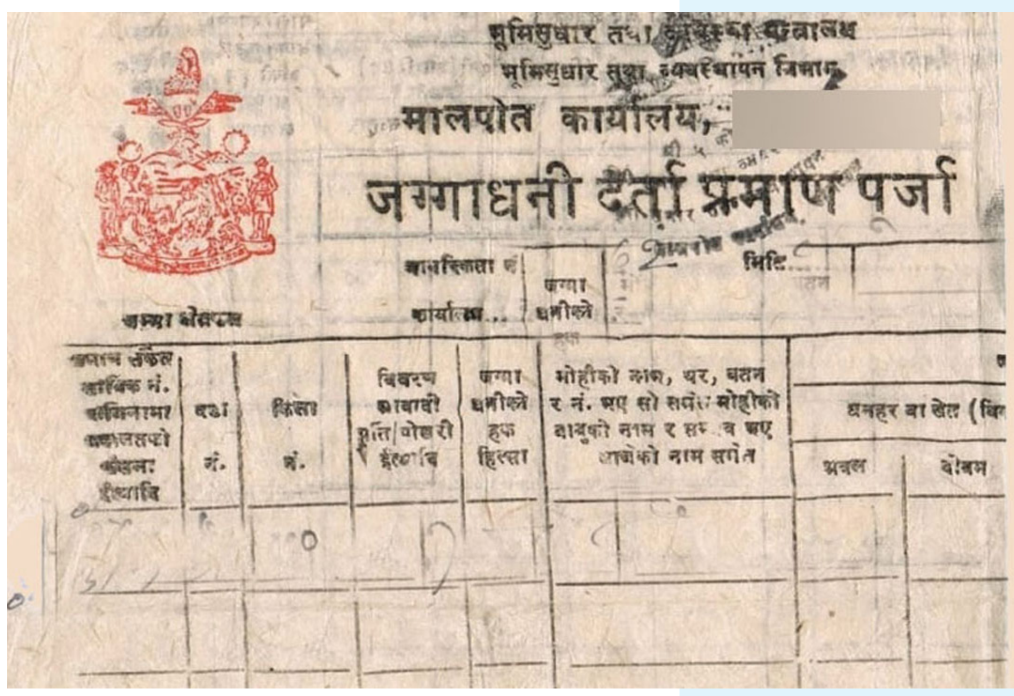
राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का सभापति रवि लामिछानेले पाँच वर्षका लागि रास्वपाको सरकार बने सुकुम्बासी समस्या सदाका लागि समाधान गर्ने दाबी गरेका छन् । शनिबार चितवन-२ मा सुकुम्बासीसँगको भेटघाटमा उनीहरूले उठाएका समस्याबारे प्रतिक्रिया दिँदै लामिछानेले वास्तविक सुकुम्बासी समस्या कानुनी रूपमा समाधान हुनुपर्ने बताएका हुन् । 'भोट बैंकका रूपमा प्रयोग हुँदै आएको सुकुम्बासी समस्याको 'पसल' बन्द गर्ने समय आएको छ,' उनले भने, 'सुकुम्बासी समस्या भोट बैंक होइन, यो समाधान गर्नुपर्ने विषय हो, हामी गर्छौं ।' उनले सुकुम्बासी समस्या समाधान गर्दा पार्टी वा व्यक्तिका आधारमा विभेद नहुने बताए पनि यो समस्या समाधानका लागि गहिरो समस्याका रूपमा वास्तविक सुकुम्बासी पहिचान हुन नसक्नु नै भएको विज्ञले बताएका छन् ।

के छन् कानुनी व्यवस्था ?

नेपालको संविधानले प्रत्येक नागरिकलाई उपयुक्त आवासको हक हुनेगरी व्यवस्था गरेको छ । मौलिक हकको यो व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याउन आवासको अधिकारसम्बन्धी ऐन, २०७५ जारी गरेको छ । आवासविहीन नेपाली नागरिकलाई उपयुक्त र सुरक्षित आवास सुविधा उपलब्ध गराउन आवश्यक कानुनी व्यवस्था गरेको हो । कसैलाई पनि आवासको सुविधाबाट वञ्चित नगर्नु नै संविधान तथा प्रचलित कानुनको मूल मर्म मानिए पनि आवासविहीनका समस्या ज्युका त्यूँ छन्। नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तहले पारस्परिक समन्वयमा उपलब्ध स्रोत साधनका आधारमा आवासविहीन व्यक्ति तथा परिवारलाई प्राथमिकीकरण गरी आवास सुविधा उपलब्ध गराउने संवैधानिक व्यवस्था रहेको वरिष्ठ अधिवक्ता सीताराम केसी बताउँछन्। 'नेपालको संविधानले प्रत्येक नागरिकलाई उपयुक्त आवासको हक हुनेगरी व्यवस्था गरेको छ,' उनले भने, 'नेपाल राज्यभित्र आफ्नो वा आफ्नो परिवारको स्वामित्वमा घर जग्गा नभएको र आफ्नो वा परिवारको आयआर्जन, स्रोत वा प्रयासबाट आवासको प्रबन्ध गर्न असमर्थ रहेको आवासविहीन व्यक्ति वा परिवारलाई राज्यले आवास सुविधा उपलब्ध गराउनुपर्ने व्यवस्था आवासको अधिकारसम्बन्धी ऐन, २०७५ को दफा ७ मा उल्लेख छ ।'

भूमिहीन सुकुम्बासीलाई जग्गा उपलब्ध गराउन भूमिसम्बन्धी ऐन, २०२१ को आठौं संशोधन २०७६ साल माघ २८ गते भएको पाइन्छ । आठौं संशोधन, २०७६ को दफा ५२ ख मा भूमिहीन सुकुम्बासीलाई जग्गा उपलब्ध गराउन आवश्यक कानुनी व्यवस्था गरेको छ । नेपालभित्र आफ्नो वा परिवारको स्वामित्वमा जग्गा जमिन नभएको र आफ्नो वा परिवारको आय आर्जन, स्रोत वा प्रयासबाट जग्गाको प्रबन्ध गर्न असमर्थ सुकुम्बासीलाई एकपटकका लागि नेपाल सरकारले निजहरूले आवाद, कमोद गर्दै आएको स्थानमा वा नेपाल सरकारले उपयक्त ठहऱ्याएको कुनै सरकारी जग्गामा तोकिएको क्षेत्रमा नबढ्नेगरी जग्गा उपलब्ध गराउन सक्ने व्यवस्था छ ।

तर धार्मिक, सांस्कृतिक तथा सामरिक महत्वका क्षेत्रभित्रका जग्गा, प्राकृतिक प्रकोप, विपत् व्यवस्थापन तथा वातावरणीय संरक्षणको दृष्टिबाट सुरक्षित गर्न आवश्यक देखिएको जग्गा, सार्वजनिक नदी, खोला, नहर किनाराको जग्गा, राष्ट्रिय निकुञ्ज, वन क्षेत्र, सडक सीमाभित्रको जग्गा, नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार वा स्थानीय तहको प्रयोगका लागि आवश्यक रहेको जग्गा तथा अन्य तोकिएको स्थानको जग्गा सरकारले सुकुम्बासीका लागि उपलब्ध गराइनेछैन । नेपालको संविधानको अनुसूची ९ मा सुकुम्बासी व्यवस्थापन तीनै तहको साझा अधिकारको सूचीभित्र पर्ने विषय भएकाले सुकुम्बासी समस्यालाई कहिल्यै निको नहुने घाउझैं बल्झाइराखिएको छ ।



भुमरीमा भूमिहीन
३६ वर्षमा बने २१ संयन्त्र समस्या ज्युँका त्युँ

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, २९ माघ

२३ असोज २०८२ मा मन्त्रिपरिषद्को निर्णय सुनाउँदै तत्कालीन सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले भने, 'राष्ट्रिय भूमि आयोग खारेज गर्ने निर्णय भएको छ। यो सँगै सबै जिल्ला समिति पनि खारेज हुनेछन् ।'

राजनीतिक दलहरूको प्रवृति र नेताहरूको संस्कारमाथि प्रश्न उठाउँदै भएको जेनजी आन्दोलनपछि चुनाव गराउनेगरी बनेको अन्तरिम सरकार भूमि आयोगजस्तो संवेदनशील आयोग खारेज गर्ने निर्णयमा पुगेको भनेर आलोचना भयो। मन्त्रिपरिषद्का सदस्यहरूले तर्क गरे- अघिल्लो सरकारले दलका कार्यकर्ता आयोगमा भर्ती गरेकाले सही समाधान दिन नसक्ने सरकारको निष्कर्ष छ ।

जबकि यस्तै तर्क गरेर विगतका सरकारले पनि अघिल्लो सरकारले बनाएका आयोग खारेज गर्ने र नयाँ आयोग बनाउने गर्दै आएका थिए । कतिपयलाई सर्वोच्चले रोक लगाएको छ भने कतिपयले काम गरेका छन्, जग्गा बाँडेका छन् ।

पछिल्लो निर्णय भने सर्वोच्च अदालतको आदेशका कारण कार्यान्वयन हुन पाएन । त्यसपछि पूर्ववर्ती सरकारले बनाएको हरिप्रसाद रिजाल नेतृत्वको आयोग यथावत् छ । रिजाल पनि केपी शर्मा ओली नेतृत्वको सरकार बनेपछि अध्यक्षमा नियुक्त भएका हुन् ।

रिजाल अगाडि आयोगको अध्यक्षमा केशव निरौला थिए । निरौलालाई तत्कालीन प्रधानमन्त्री शेरबहादुर देउवा नेतृत्वको सरकारले आयोगको अध्यक्ष बनाएको थियो । त्यसलाई उल्ट्याउने प्रचण्डको प्रयास सर्वोच्चकै कारण सफल हुन सकेको थिएन ।

निरौला अध्यक्ष हुँदा पनि तत्कालीन अघिल्लो सरकारले बनाएको आयोग खारेज भएको थियो । अर्थात्, नयाँ सरकार आएपछि भूमि आयोग खारेज गर्ने र नयाँ बनाउने शृंखला निरन्तर चलिरहेको छ ।

अधिकारको अभिनय

एतिहासिक दस्ताबेजहरूमा उल्लेख भएअनुसार नेपालमा सुकुम्बासी समस्या राणाकालबाट सुरु भएको हो। राणाकालमा भूमि केवल आर्थिक स्रोत होइन, राजनीतिक शक्ति थियो । जमिनको स्वामित्व सीमित दरबार-निकट वर्ग, जमिनदार र मुखियाको हातमा केन्द्रित थियो । किसानहरू मोही, हरुवा-चरुवा वा कमैयाजस्ता संरचनामा बाँधिए । स्वामित्व अधिकारबिना श्रम गर्ने वर्ग विशाल थियो । यही असमानताले विद्रोह जन्मायो । भूमिहीन र किसानको असन्तोष राणाविरुद्धको राजनीतिक आन्दोलनसँग जोडियो । २००७ सालमा नेपालमा प्रजातन्त्र आयो ।

प्रजातन्त्र आएपछि भूमिहीनलाई भूमि दिने विषय अगाडि आयो । त्यसका लागि नीतिको खोजी भयो र २०१४ सालमा भूमि सुधार नीति आयो। मोहियानी हक लाग्ने भनियो। तर कार्यान्वयन नहुँदै २०१७ सालमा तत्कालीन राजा महेन्द्रले कु गरेर पञ्चायती शासन सुरु गरे ।

भूमिहीन र किसानको असन्तोष कम गर्न भनेर २०२१ सालमा भूमि सुधार ऐन आयो । त्यसले जग्गाको हदबन्दी तोक्यो, मोहीलाई केही अधिकार दियो । तर कार्यान्वयन कमजोर रह्यो । कागजमा सुधार भयो, संरचनामा सीमित परिवर्तन आयो तर जमिनको पुनर्वितरण अपेक्षाकृत भएन । परिणामतः भूमि वितरणको असमानता पूर्णतः भंग भएन ।

फेरि पनि भूमिहीनको असन्तोषलाई लिएर पञ्चायतविरुद्ध आन्दोलन चलि नै रह्यो । २०४६ सालमा प्रजातन्त्र पुनर्बहाली भयो । खुला राजनीतिक वातावरणमा विभिन्न दलहरूले सुकुम्बासी संगठन गठन गरे । सहर आसपास खोला किनार, सार्वजनिक जग्गामा बस्ती बस्न थाले । अर्थात्, सुकुम्बासी समस्या राजनीतिक मुद्दा बन्न थाल्यो ।

त्यसयताका सरकारले सुकुम्बासी समस्या समाधानका लागि पटकपटक राष्ट्रिय आयोग गठन गर्ने ती आयोगमार्फत जग्गा वितरणका काम गर्दै आएका छन् ।

आयोगै आयोग

सरकारी तथ्यांकअनुसार प्रजातन्त्र पुनर्बहालीपछि पनि भूमिको विषय निरन्तर बहसमा छ । भूमि समस्या समाधान गर्ने भनेर पछिल्लो ३६ वर्षमा २१ वटा संयन्त्र बनेका छन्। १९ वटा आयोग मात्रै बनिसके। तर समस्या ज्युँका त्यूँ छन् ।

२०४६ को राजनीतिक परिवर्तनपछि २०४७ को अन्तर्तिर द्रोणप्रसाद आचार्यको नेतृत्वमा बनेको वन संरक्षण कार्यदलले सुकुम्बासीले वनजंगल अतिक्रमण गरेको बताउँदै यो समस्या समाधन गर्न सरकारलाई सुझाव दियो । त्यसअनुसार आवास तथा भौतिक योजना मन्त्रालयका सचिवको नेतृत्वमा बनेको समितिले सुकुम्बासी समस्या समाधान आयोग बनाउनुपर्ने अर्को सुझाव दियो। त्यसपछि आयोग बन्नेक्रम सुरु भएको हो ।

१८ चैत २०४७ सालमा तत्कालीन आवास तथा भौतिक योजनामन्त्री अच्यूतराज रेग्मीको नेतृत्वमा सुकुम्बासी समस्या समाधान समिति बनाइयो । तर समितिले २०४८ को चुनाव आएकाले काम गर्न नसकिने भन्यो ।

चुनावपछि बहुमतसहित नेपाली कांग्रेस संसदमा आयो । ९ मंसिर २०४८ मा तत्कालीन भौतिक योजना तथा आवासमन्त्री बलबहादुर राईको नेतृत्वमा प्रमुख प्रतिपक्षी दल एमालेका सांसद समेत राखेर २१ जनाको आयोग बनाइयो ।

तराईका २५ जिल्ला घुमेर अध्ययन गरेपछि यो आयोगले नक्कली सुकुम्बासीको बिगबिगी रहेको भन्दै त्यस्ता सुकुम्बासीलाई कारबाही गर्न भन्यो । तर यसले केही काम गर्न सकेन । यहीबीचमा यो आयोग विघटन गरियो ।

त्यसपछि १ पुस २०४९ मा शैलजा आचार्यको नेतृत्वमा अर्को आयोग बन्यो, जसले भूमिहीन र सुकुम्बासी मात्र नभई राजनीतिक पीडित, दैवी प्रकोप पीडितलाई समेत जग्गा बाँड्ने अधिकार पाएको थियो। दुई वर्षसम्म सक्रिय रहेको आचार्य नेतृत्वको आयोगले २ लाख ६३ हजार ७ सय ३८ जना सुकुम्बासी रहेको तथ्यांक निकाल्यो। यीमध्ये ५४ हजार १ सय ७९ को छानबिन र पहिचान गरेर १० हजार २ सय ७८ लाई अस्थायी बसोबासको अनुमति दियो। तीमध्ये १२ सयले लालपुर्जा नै पाए।

२०५१ सालको मध्यावधि चुनावपछि सुकुम्बासी समस्या समाधान आयोगको नेतृत्वमा एमालेका ऋषिराम लुम्साली आए ।

आयोगले सुकुम्बासी, कमैया, बाढीपहिरो पीडित र विवरण नखुलेका ५८ हजार ३ सय ४० परिवारलाई करिब २२ हजार बिघा र साढे ९ हजार रोपनी जग्गा वितरण पनि गऱ्यो ।

लुम्साली आयोगले पहिलोपटक काठमाडौं उपत्यकामा अध्ययन गरेर २ हजार ५ सय १० सुकुम्बासी र २ हजार ७ सय २८ अव्यस्थित बसोबासी रहेको तथ्यांक निकाल्दै उनीहरूलाई ग्रामीण क्षेत्रमा सार्नुपर्ने सुझाव दियो। करिब नौ महिनासम्म सक्रिय रहेको त्यो आयोग एमालेको सरकार हटेसँगै विघटन भयो ।

त्यसपछि राजनीतिक अस्थिरता चुलिएको यो समयमा छुट्टै आयोगको सट्टा भूमि सुधार मन्त्रीले नै सुकुम्बासी समस्या समाधानका लागि नेतृत्व गर्ने तय भयो । त्यसअनुसार २० मंसिर २०५२ मा भूमिसुधार तथा व्यवस्थामन्त्री बुद्धिमान तामाङ, २०५४ जेठमा चन्दा शाह र २०५४ मा फेरि बुद्धिमान तामाङले नै सुकुम्बासी समस्या समाधान गर्ने अभियानको नेतृत्व गरे ।

यस अवधिमा ८ सय ८६ जना सुकुम्बासीलाई ३ सय ५२ बिघा जमिन वितरण गरियो । १ असार २०५५ मा फेरि केन्द्रीयस्तरबाट सुकुम्बासी समस्या समाधान नहुने भयो भन्दै तारिणीदत्त चटौतको नेतृत्वमा सुकुम्बासी समस्या समाधान आयोग बनाइयो । चटौत आयोगमा २ लाख ६१ हजार ६ सय १९ जनाले आफू सुकुम्बासी रहेको भन्दै निवेदन दिए। उनीहरूलाई ७ हजार ३६ बिघा जमिन वितरण गरियो ।

२०५५ मै गंगाधर लम्साल आयोगको नेतृत्वमा आए । २०५७ मा सिद्धराज ओझा, २०५८ मा अफताब आलम, २०६४ मा कैलाश महतो, २०६६ मा गोपालमणि गौतम, २०६८ मा भक्तिप्रसाद लामिछाने, २०७१ मा शारदाप्रसाद सुवेदी नेतृत्वमा आए ।

२०७२ सालको संविधानले भूमिहीन दलितलाई एकपटकका लागि जग्गा दिनेलगायतका संवैधानिक हक स्थापित गऱ्यो । २०७३ मा भूमि आयोगको अध्यक्षमा विक्रम पाण्डे, २०७६ मा देवीप्रसाद ज्ञवाली आए । २०७८ केशव निरौला र २०८१ मा हरिप्रसाद रिजालले नेतृत्व लिएका हुन् । फेरि पनि भूमिहीनको समस्या समाधान हुन सकेको छैन। बरु फेरि पनि यसैलाई देखाएर राजनीतिक दल भोट मागिरहेका छन्। किनभने भूमिहीन र सुकुम्बासी समुदाय संगठित मतदाता समूह हुन् । चुनाव नजिकिँदा लालपुर्जा वितरण गर्ने एजेन्डा सबैले अगाडि सार्छन् । यो चक्र अन्तहीन विषय अगाडि बढिरहेको छ । राणाविरुद्ध आन्दोलनमा भूमिहीनको पीडा थियो। पञ्चायतविरुद्ध असमानताको मुद्दा यसैमा मिसियो । राजतन्त्रविरुद्ध सामाजिक न्यायको नारा भूमिलाई देखाएर लगाइए- जमिन कसको ? जोत्ने को ? गणतन्त्र आएको पनि दुई दशक भयो । तर भूमिको प्रश्न यथावत् छ ।

साउदीमा...

नेपाली दूतावासले बताएको छ । साउदीका लागि नेपाली कार्यवाहक राजदूत सिर्जना अधिकारीले साउदीमा नेपाली ठुलो संख्यामा जेल पर्नु चिन्ताजनक विषय भएको बताइन् । उनले मदिरा उत्पादन, सेवन तथा बिक्री वितरण गम्भीर अपराध हुने भन्दै साउदीको कानुन पालना गर्न सबै नेपाली श्रमिकलाई आग्रह गरिन् ।

दूतावासका अनुसार हालसम्म ६ हजार ५ सयभन्दा बढी नेपाली एक्जिट भिसामार्फत स्वदेश फर्किसकेका छन्। विभिन्न कारणले अलपत्र परेका २३ जना नेपाली हाल दूतावासको सेल्टरमा छन् ।

साउदी अरेबियामा करिब चार लाख नेपाली कार्यरत छन्। तीमध्ये ३ लाख २० हजारभन्दा बढी वैधानिक र बाँकी अवैध रूपमा कार्यरत रहेको बताइएको छ। पछिल्लो समय अवैध रूपमा काम गर्ने नेपालीको संख्या बढ्दै गएको दूतावासको भनाइ छ।

साउदी अरबमा नेपाली कामदारहरू भिसाको म्याद सकिएपछि पनि बस्ने, कतिपय रोजगारदाताहरूले समयमै इकामा नवीकरण नगरिदिँदा जरिमाना बढेर तिर्न नसक्ने, रोजगारदाता छोडेर भाग्ने, कम्पनी बन्द वा टाट पल्टिएको अवस्थामा तलब नपाउने जस्ता कारणले नेपाली कामदारहरूले कानुनी हैसियत गुमाउने गरेका छन्। भिसाको म्याद सकिएपछि पनि साउदीभित्रै बसेमा त्यसलाई अवैध मानेर ठुलो रकम जरिमाना, हिरासत र डिपोर्ट गर्ने गरिएको छ ।

यसैबीच दूतावासले श्रम स्वीकृति नवीकरण सेवा साउदीबाटै अनलाइनमार्फत सुरु गरिएको जनाएको छ । हालसम्म पाँच हजारभन्दा बढी नेपालीले श्रम नवीकरण गरिसकेका छन् ।

भिजिट...

नारायणप्रसाद पौडेल, हेमन्त रावल र डिल्लीरत्न श्रेष्ठको इजलासले सुवेदीलाई बिहीबार धरौटीमा छाड्न आदेश दिएको हो ।

अध्यागमन कार्यालय, त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलका तत्कालीन प्रमुख तीर्थराज भट्टराईसमेतको मिलेमतोमा भिजिट भिसाका नाममा भ्रष्टाचार गरेको आरोपमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले सुवेदीविरुद्ध मुद्दा दायर गरेको थियो।

भट्टराई यसअघि नै पाँच लाख रुपैयाँ धरौटीमा छुटिसकेका छन्। सुवेदीमाथि भट्टराईले घुसबापत जम्मा गरेको रकम लुकाउन र वैध बनाउन भूमिका खेलेको भन्दै सम्पत्ति शुद्धीकरणमासमेत मुद्दा चलेको छ ।

१ करोड ५७ लाख ७८ हजार मतपत्र छपाइ

सवारीसाधन अनुमतिसम्बन्धी कार्यविधि जारी

काठमाडौं/मस– आगामी फागुन २१ गते हुने प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचनका लागि ५८ जिल्लाका १२४ निर्वाचन क्षेत्रको मतपत्र छपाइ सम्पन्न भएको निर्वाचन आयोगले जनाएको छ। बिहीबारसम्म एक करोड ५७ लाख ७८ हजार मतपत्र छपाइ भएको आयोगका सहायक प्रवक्ता प्रकाश न्यौपानेले जानकारी दिए।

हालसम्म डोल्पा, मुगु, जुम्ला, कालिकोट, हुम्ला, जाजरकोट, दैलेख, रुकुम (पश्चिम भाग), सल्यान, सुर्खेत, बाजुरा, अछाम, बझाङ, डोटी, डडेल्धुरा, दार्चुला, बैतडी, कैलाली, कञ्चनपुर, पाँचथर, इलाम, तेह्रथुम, भोजपुर, ओखलढुंगा, सुनसरी, ताप्लेजुङ, संखुवासभा, सोलुखुम्बु, खोटाङ, धनकुटा, बागलुङ, गुल्मी, झापा, गोरखा, म्याग्दी, पर्वत, बर्दघाट सुस्ता पश्चिम (नवलपरासी), मोरङ, उदयपुर, मुस्ताङ, लमजुङ, तनहुँ, स्याङ्जा, बर्दिया, रुकुम पूर्व, दाङ, बाँके, नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व), पाल्पा, अर्घाखाँची, प्यूठान, रुपन्देही, रोल्पा, मनाङ, रामेछाप, सिन्धुली, रसुवा र सिन्धुपाल्चोक गरी ५८ जिल्लाको मतपत्र छपाइ सम्पन्न भएको हो। बुधबारसम्म ५३ जिल्लाको मतपत्र छपाइ सकिएको थियो।

बिहीबार थप पाँच जिल्लाको मतपत्र छपाइ सकिएको आयोगले जनाएको छ। यी जिल्लाको मतपत्र प्याकिङ पनि भइसकेको उनले बताए। हालसम्म १४ हजार ३ सय ४१ बाकस मतपत्र प्याकिङ भइसकेको छ। हाल दिनमा करिब एक हजार बाकस मतपत्र प्याकिङ र १३ देखि १५ लाखसम्म मतपत्र छपाइ भइरहेको छ।

प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचनका लागि जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड, सानोठिमीमा समानुपातिक निर्वाचन प्रणाली तथा पहिलो हुने निर्वाचित हुने निर्वाचन प्रणाली अन्तर्गत हुने निर्वाचनका लागि गत पुस २२ गतेदेखि मतपत्र छपाइ सुरु भएको हो। पहिलो चरणमा १० लाख ९८ हजार २ सय नमूना मतपत्र छपाइ सम्पन्न गरी विभिन्न जिल्लामा पठाइसकिएको आयोगले जनाएको छ।

गत पुस २६ गतेदेखि समानुपातिक निर्वाचन प्रणालीतर्फको मतपत्र छपाइ सुरु गरी माघ १३ गते दुई करोड आठ लाख ३० हजार मतपत्र छपाइ सम्पन्न गरी प्याकिङ्ग तथा रुजुसमेत गरी ढुवानीको लागि तयारी अवस्थामा राखिएको पनि आयोगले जनाएको छ। प्रत्यक्षतर्फको निर्वाचनका लागि दुई करोड तीन लाख २३ हजार मतपत्र छाप्नुपर्ने आयोगले जनाएको छ। माघ १६ गते बिहानदेखि प्रत्यक्ष निर्वाचन प्रणालीतर्फको मतपत्र छपाइ सुरु भएको हो।

छपाइ भएको मतपत्र आजैदेखि आयोगले कर्णाली प्रदेशका १० जिल्लाका १२ निर्वाचन क्षेत्रमा पठाउन सुरु गरेको छ। आयोगले बिहीबार कर्णाली प्रदेशका सल्यान, रुकुम पश्चिम, डोल्पा, मुगु, हुम्ला, कालीकोट, जुम्ला, जाजरकोट, दैलेख र सुर्खेतका निर्वाचन क्षेत्रमा मतपत्रको ढुवानी गरिएको सहायक प्रवक्ता न्यौपानेले बताए।

सवारीसाधन अनुमतिसम्बन्धी कार्यविधि जारी

आयोगले आगामी फागुन २१ गते सम्पन्न हुने प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनलाई लक्षित गर्दै सवारीसाधन प्रयोगलाई कानुनी दायराभित्र राख्न 'सवारीसाधनको अनुमतिसम्बन्धी कार्यविधि, २०८२' लागू गरेको छ।

आयोगका प्रवक्ता नारायणप्रसाद भट्टराईका अनुसार निर्वाचन प्रचारप्रसार तथा मतदानको दिन सवारी सञ्चालनलाई मर्यादित, व्यवस्थापनयोग्य र नियन्त्रित बनाउन उक्त कार्यविधि जारी गरिएको हो। आयोगले निर्वाचन आयोग ऐन, २०७३ ले प्रदान गरेको अधिकार प्रयोग गरी सो व्यवस्था कार्यान्वयनमा ल्याएको जनाएको छ।

नयाँ प्रावधानले राजनीतिक दल, उम्मेदवार र उनीहरूका प्रतिनिधिले प्रचार अवधिमा तथा मतदानको दिन प्रयोग गर्ने सवारीसाधनको संख्या र प्रक्रियालाई स्पष्ट सीमाभित्र राखेको छ। कार्यविधिअनुसार प्रतिनिधि सभा सदस्यका उम्मेदवारले अधिकतम दुईवटा दुई पांग्रे, तीन पांग्रे वा हलुका चार पांग्रे सवारी मात्र प्रयोग गर्न पाउनेछन्। जहाँ मोटर चल्ने सवारी सञ्चालन सम्भव छैन, त्यस्ता क्षेत्रमा एक उम्मेदवारले बढीमा चारवटा घोडा प्रयोग गर्न सक्ने व्यवस्था गरिएको छ।

सवारी प्रयोग गर्नुअघि सम्बन्धित निर्वाचन अधिकृतबाट अनिवार्य स्वीकृति लिनुपर्ने प्रावधान राखिएको छ। तोकिएको ढाँचामा निवेदन पेश गरी अनुमति प्राप्त नगरी निर्वाचन प्रयोजनका लागि सवारी सञ्चालन गर्न पाइने छैन। मौन अवधि सुरु भएपछि सवारी सञ्चालनमा पूर्ण रोक लगाइनेछ। मतदान हुनुभन्दा ४८ घण्टा अगाडिदेखि मतदान प्रक्रिया सम्पन्न नहुँदासम्म प्रचारका लागि प्रयोग हुने सवारी सञ्चालन निषेध गरिएको छ। मतदानको दिन आयोगबाट स्वीकृत सवारीबाहेक अन्य सवारी सञ्चालन गर्न नपाइने व्यवस्था गरिएको छ, यद्यपि हवाई उडान यस प्रतिबन्धबाट मुक्त रहनेछ।

प्रचारका क्रममा विदेशी नम्बर प्लेट भएका सवारी प्रयोगमा पूर्ण निषेध गरिएको छ। कार्यविधिको उल्लंघन भएमा सम्बन्धित सवारी जफत गरिनेछ र अनुमति बिना वा मौन अवधिमा सञ्चालन गरिएका सवारी नियन्त्रणमा लिएर निर्वाचन सम्पन्न भएपछि मात्र फिर्ता गरिने आयोगले जनाएको छ। जिल्ला आचारसंहिता अनुगमन समितिले अनुगमनका क्रममा उल्लंघन भेटिएमा स्थानीय प्रशासनलाई आवश्यक निर्देशन दिन सक्ने अधिकार पनि प्रदान गरिएको छ।

मतदानको दिन उम्मेदवार, सुरक्षाकर्मी, संवैधानिक निकायका पदाधिकारी, राष्ट्रिय सूचना आयोग, निर्वाचन पर्यवेक्षक, कूटनीतिक नियोग, संयुक्त राष्ट्रसंघसम्बद्ध निकाय, सञ्चार माध्यम, अध्यागमन र भन्सारसम्बन्धी कार्यालय, विदेशी पर्यटक, अन्तर्राष्ट्रिय संघसंस्था, अवलोकनकर्ता, विशिष्ट अतिथि तथा आयोगले निर्दिष्ट गरेका अन्य व्यक्ति वा निकायले सवारी प्रयोगका लागि अनुमति प्राप्त गर्न सक्ने व्यवस्था गरिएको छ।

यद्यपि अत्यावश्यक सेवासँग सम्बन्धित सवारी-जस्तै एम्बुलेन्स, दमकल, शववाहन, अस्पताल सेवा, खानेपानी ट्यांकर, दूध ढुवानी, दूरसञ्चार तथा विद्युत् सेवा-लाई अनुमति लिनु नपर्ने स्पष्ट गरिएको छ। कूटनीतिक नियोगका सिडी नम्बर प्लेट भएका सवारीमा पनि सोही व्यवस्था लागू हुने आयोगले जनाएको छ।

नेपाली कांग्रेसद्वारा निर्वाचन परिचालनसम्बन्धी ३४ बुँदे निर्देशन जारी

काठमाडौं/मस– नेपाली कांग्रेसले आगामी निर्वाचनलाई लक्षित गर्दै 'निर्वाचन परिचालन निर्देशिका-०८२' शीर्षकमा ३४ बुँदे परिपत्र जारी गरेको छ। बिहीबार पार्टी मातहतका संरचनामा पठाइएको उक्त निर्देशनमार्फत संगठनात्मक एकता र सक्रिय परिचालनमा जोड दिइएको छ।

परिपत्रमा पार्टीभित्र रहेका आन्तरिक मतभेदलाई पछाडि राखी सबै तह र पंक्तिलाई निर्वाचन अभियानमा समन्वित रूपमा अघि बढ्न आग्रह गरिएको छ। निर्वाचनको सन्दर्भमा पार्टीको पक्षमा अनुकूल वातावरण निर्माण हुँदै गएको उल्लेख

गर्दै त्यसलाई संस्थागत उपलब्धिमा रूपान्तरण गर्न संगठित प्रयास आवश्यक रहेको जनाइएको छ।

निर्देशनमा विगतमा सम्पन्न कार्य र नीति-कार्यक्रमलाई आधार बनाएर मतदातासमक्ष प्रस्तुत हुने संस्कार विकास गर्नुपर्ने विषय पनि समेटिएको छ। उपलब्धि र कार्यसम्पादनका आधारमा प्रतिस्पर्धा गर्ने राजनीतिक अभ्यासलाई सुदृढ गर्नुपर्नेमा जोड दिइएको छ। उक्त परिपत्रले निर्वाचन केन्द्रित गतिविधिलाई व्यवस्थित र परिणाममुखी बनाउन संगठनका सबै तहमा समन्वयात्मक भूमिका निर्वाह गर्न आह्वान गरेको छ।

मधेश प्रदेशमा ६७ वटा कानुन निर्माण

धनुषा/मस– मधेश प्रदेश सरकारले हालसम्म ६७ वटा कानुन निर्माण गरेको मधेश प्रदेश मुख्य न्यायाधिवक्ताको कार्यालयले जनाएको छ।

मधेश प्रदेशका मुख्य न्यायाधिवक्ता डा.सुनिलरञ्जन सिंहका अनुसार अन्य कानुन निर्माण प्रक्रियामा रहेका छ। पटक-पटक सरकार परिवर्तनले थप कानुन निर्माणमा समस्या भएको उनले बताइएका छन्। मधेश-प्रदेश सरकारअन्तर्गत मुख्य न्यायाधिवक्ताको कार्यालयले सञ्चालन गर्दै आएको निःशुल्क कानुनी सहायता कार्यक्रम प्रभावकारी बन्दै गएको उनले बताए।

कानुनी संरचनाले प्रदेशमा सुशासन र न्यायिक प्रणालीलाई थप सुदृढ बनाउने उनको भनाइ छ। प्रदेशमा निःशुल्क कानुनी सहायताका कारण गरिब तथा सीमान्तकृत वर्गका नागरिकका लागि न्याय प्राप्ति सहज भएको उनले बताए।

आर्थिक अभावका कारण न्याय पाउनबाट बञ्चित हुनसक्ने दलित, विपन्न, अपांगता तथा पछाडि परेका वर्गका नागरिकलाई लक्षित गरी सञ्चालन गरिएको यो कार्यक्रमबाट बर्सेनि लाभान्वित हुनेको संख्या बढ्दै गएको उनले जानकारी गराए।

मधेशका आठै जिल्लामा तलब भत्तासहित कानुन व्यवसायी खटाएर कानुनी सहायता प्रदान गरिँदै आएको मुख्य न्यायाधिवक्ताको कार्यालयले जनाएको छ। यसले लक्षित वर्गका नागरिकलाई अदालतसम्म सहज पहुँच बनाउन सहयोग पुगेको न्यायाधिवक्ता सिंहले जानकारी दिए।

आर्थिक वर्ष २०७५/७६ देखि सुरु गरिएको कार्यक्रममार्फत सेवा लिनेहरूको संख्या प्रत्येक वर्ष बढिरहेको उनले बताए। कार्यालयका अनुसार सुरुको वर्षमा १ सय ८ जनाले सेवा लिएकामा २०७६/७७ मा १ सय १०, २०७७/७८ मा १ सय ४४, २०७८/७९ मा २ सय ३८ तथा २०८१/८२ मा ३ सय ६८ जनाले निःशुल्क कानुनी सहायता लिएका छन्। लक्षित वर्गका सेवाग्राहीले जिल्ला, उच्च, सर्वोच्च तथा प्रशासकीय अदालतसम्म कानुनी सहयोग पाउँदै आएका छन्।

तनहुँमा आचारसंहिता उल्लंघनका १६ उजुरी

तनहुँ/मस– आगामी फागुन २१ गते हुने प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनलाई लक्षित गरी यहाँ चुनावी गतिविधि सञ्चालन भइरहेका छन्। जिल्लामा हालसम्म निर्वाचन आचारसंहिता उल्लंघनसम्बन्धी १६ वटा उजुरी परेका हुन्।

प्रमुख जिल्ला अधिकारी शिवलाल तिवारीले आचारसंहिता उल्लंघनका १६ वटा उजुरी परेका बताउँदै त्यसमा सम्बन्धित पक्षसँग मौखिक स्पष्टिकरण लिई आचारसंहिताको कार्यान्वयनका लागि सचेत गराइएको जानकारी दिए। तनहुँ क्षेत्र नं २ मा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का उम्मेदवार श्रीराम न्यौपानेद्वारा केही सामुदायिक विद्यालयमा वितरण गरिएको डिजिटल स्मार्ट बोर्डमा तस्बिर/संकेत भएका बारेमा उजुरी परेपछि उक्त बोर्डबाट न्यौपानेको फोटो हटाउन लगाइएको प्रजिअ तिवारीले बताए। उनका अनुसार सोबाहेक राजनीतिक दलले भीड प्रदर्शनी गरेको, झण्डा धेरै प्रयोग गरेको, सरकारी कर्मचारी पनि निर्वाचनको प्रचारमा हिंडेकोलगायत विषयमा उजुरी परेका छन्।

उजुरीका बारेमा सम्बन्धित पक्षलाई सचेत गराई आचारसंहिता पालना गर्न अनुरोध गरिएको जिल्ला निर्वाचन कार्यालयका प्रमुख विकास लम्सालले उल्लेख गरे। निर्वाचन भयरहित वातावरणमा सम्पन्न गर्न/गराउन सबैको सहकार्य र समन्वय आवश्यक पर्नेमा उनले जोड दिए। आचारसंहिता उल्लंघन अनुगमनका लागि सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी दीपक रेग्मीलाई जिम्मेवारी तोकिएको छ। निर्वाचनलाई स्वच्छ, निष्पक्ष र मर्यादित बनाउन सबै पक्षको आवश्यक पर्ने भएकाले आचारसंहिता पालना गर्न अनुरोध गरिएको रेग्मीले बताए।

'अफ्रिकन स्वाइनफिभर'को जोखिम बढेपछि उच्च सतर्कता अपनाउन आग्रह

काठमाडौं/मस– कृषि तथा पशुपक्षी विकास मन्त्रालयले हाल सुंगुर/बंगुरमा अफ्रिकन स्वाइनफिभरको जोखिम रहेकाले सम्बन्धित किसानलाई उच्च सतर्कता अपनाउन आग्रह गरेको छ। अहिलसम्म रोगविरुद्धको कुनै खोप उपलब्ध नभएकाले सुंगुर/बंगुरपालन फार्ममा जैविक सुरक्षा अपनाउन तथा अस्वाभाविक रूपमा सुंगुर, बंगुर मरेमा तत्काल संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा रहेका पशु सेवा केन्द्र वा सम्बन्धित निकायलाई खबर गर्न मन्त्रालयले आग्रह गरेको हो।

घरपालुवा सुंगुर, बंगुर तथा जंगली बँदेल प्रजातिमा विषाणुका कारण अफ्रिकन स्वाइनफिभर लाग्ने भएकाले ती पशुमा उच्च ज्वरो (१०४ देखि १०७ डिग्री) आउने, कान पुच्छर, पेटको तल्लो भागको बाहिरी छाला रातो हुनेलगायत लक्षण देखिन्छ। पशुको शरीरमा निलो धब्बा देखिने, खाना नखाने, बान्ता गर्ने, छट्पटाउने गर्दछन्। यसबाट पशुको मृत्युदर उच्च हुने भए पनि पशुबाट मानिसमा भने नसर्ने मन्त्रालय अन्तर्गत कृषि, सूचना तथा प्रशिक्षण केन्द्रका डा.सञ्जीव पण्डितले बताए। उनका अनुसार केन्द्रले संक्रमण फैलिन नदिन किसानलाई आवश्यक सतर्कता अपनाउन सन्देशमूलक सूचना प्रवाह गरेको छ। यस्ता लक्षण भएका सुंगुर, बंगुर तथा त्यसका पाठापाठी वा अन्य पशुको सम्पर्कमा आएमा मासुजन्य वस्तु एक स्थानबाट अर्को स्थानमा ओसारपसार गर्ने क्रममा सजिलै संक्रमण फैलिने जोखिम भएकाले उच्च सर्तकता अपनाउन उनले सबैलाई आग्रह गरे।

तीन वर्षअघि नेपालमा पहिलो पटक अफ्रिकन स्वाइनफिभरको सङ्क्रमण फेला परेको केन्द्रले जनाएको छ। काठमाडौं उपत्यका तथा आसपासका क्षेत्रमा दश हजार भन्दाबढी सुंगुर तथा बंगुरमा संक्रमण फैलिएको जनाइएको छ।

नख्खु कारागारबाट फरार कैदी रौतहटमा पक्राउ

रौतहट/मस– काठमाडौंस्थित नख्खु कारागारबाट फरार भएका एक कैदीलाई सशस्त्र प्रहरी बल नेपालले रौतहटको चन्द्रपुरबाट पक्राउ गरेको छ। पक्राउ पर्नेमा लागुऔषध मुद्दामा कैद भुक्तान गरिरहेका २७ वर्षीय सागर खाती विक रहेका छन्।

सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल निर्वाचन क्षेत्र नं. ४ सुरक्षा बेस सन्तपुरबाट खटिएको विशेष टोलीले बुधबार बिहान चन्द्रपुर नगरपालिका-४ स्थित चन्द्रपुर चोकबाट उनलाई नियन्त्रणमा लिएको हो। चन्द्रपुर-४ ठाडाटोल निवासी खाती लामो समयदेखि सुरक्षा निकायको खोजी सूचीमा रहेका थिए।

सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक विश्वनाथ जि.सी.को कमाण्डमा खटिएको ९ सदस्यीय मोबाइल टोलीले गोप्य सूचनाका आधारमा उक्त क्षेत्रमा निगरानी बढाएको थियो। सोही क्रममा शंकास्पद अवस्थामा भेटिएका खातीलाई नियन्त्रणमा लिएर सोधपुछ गर्दा उनी कारागारबाट फरार भएको पुष्टि भएको प्रहरीले जनाएको छ।

प्रहरीका अनुसार २०८२ भदौमा भएको 'जेन-जेड' आन्दोलनका क्रममा कारागारभित्र उत्पन्न तोडफोड तथा अव्यवस्थाको मौका छोपी उनी फरार भएका थिए।

पक्राउ परेका खातीलाई आवश्यक कानुनी प्रक्रिया पूरा गरी बाँकी कैद भुक्तानका लागि इलाका प्रहरी कार्यालय चन्द्रनिगाहपुरमा बुझाइएको छ। उनलाई सम्बन्धित कारागार चलान गर्ने तयारी भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ। सशस्त्र प्रहरीले फरार कैदीहरूको खोजी कार्यलाई तीव्र बनाइएको जानकारी दिँदै देशभरबाट फरार भएका अन्य कैदीहरूको खोजीका लागि सुरक्षा निगरानी थप कडा पारिएको उल्लेख गरेको छ।

भुलसुधार

मिति २०८२/१०/२९ गते यस दैनिकमा प्रकाशित, बहराइनमा रोजगार शिर्षक कम्पनीको नाम : EVER FINE TRADING W.L.L. , कम्पनीको विज्ञापनमा अन्तरवार्ता रोज पार्टी प्यालेस बुटवल रुपन्देहीमा २०८२ फागुन ७ गते १९ February हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-४५१९८११, ०१-४५१९८१२
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035

सरकारद्वारा व्यवस्थित बनको काठ/दाउरा संकलन १५ दिने सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८२/११/०१

डिभिजन वन कार्यालय पहलमानपुर मातहतको कार्यक्षेत्रमा पर्ने घोडाघोडी नगरपालिका, कैलाली स्थित मेलघट्टी उत्तर शिवगंगा सरकारद्वारा व्यवस्थित बन र मैनापोखरी सरकारद्वारा व्यवस्थित वनमा रहेका ढलापडा र सुखाखडा रुखहरूबाट अनुमानित ५६२८.४४ क्युफिट काठ संकलन प्रति क्यू फिट रु. १४५/- र दाउरा ७ चट्टा संकलन प्रति चट्टा रु. १६,१३१/- साथै मोहन्याल गाउँपालिका, कैलाली स्थित लामीमेला सरकारद्वारा व्यवस्थित वनबाट अनुमानित १५७८.६ क्यु. फिट काठ संकलन प्रति क्यू ० फिट रु.२३१/ मा घटाघट प्रकृयाबाट ठेका बन्दोवस्त गर्नुपर्ने भएको ले स्थायी लेखा नं. वा मु.अ.कर दर्ता नम्बर, आ.व. २०८१/२०८२ को कर चुक्ता प्रमाणपत्र भएका काठ सम्बन्धी व्यवसाय गर्न इजाजत प्राप्त फर्म, कम्पनी वा व्यक्तिले पहिलो पटक सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनसम्म कार्यालय समयभित्र डिभिजन वन कार्यालय पहलमानपुर, कैलालीबाट दरभाउपत्र खरिद गरि सिलवन्दी दरभाउपच १६ औं दिनमा दिउँसोको १:०० बजे भित्र यस कार्यालयमा दाखिला गर्नु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। काठ दाउरा संकलन तथा घाटगद्दी सम्बन्धी विस्तृत सूचना यस कार्यालयमा तथा सम्बन्धित अन्य कार्यालयहरुमा समेत टाँस गरिने व्यहोरा जानकारी गरिन्छ। थप जानकारी डिभिजन वन कार्यालय पहलमानपुरबाट प्राप्त गर्न सकिनेछ।

डिभिजन वन कार्यलय पहलमानपुर कैलाली

Geruwa Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Pashupatinagar, Bardiya

Invitation of Bids for the following works

Date of Publication:- 2082/11/01

1. The Geruwa Rural Municipality invites electronic sealed quotation and bids from eligible bidders for the following works.

S. N.	Contract ID no	Description of works	Estimated Amount in (with VAT and PS excluding Contingency) (Nrs)	Bid Security Amount (Nrs)	Bid Security Validity Period	Bid Document Fee (Nrs)	Remarks
1	W/GRM/ SQW/12/2082/083	Sonahafata balbikas kendrako bhawan Nirman	1771659.77	45000.00	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW
2	W/GRM/ SQW/13/2082/083	Manau Khanepani Jane bato Gravel	1544410.31	38000.00	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW
3	W/GRM/ NCB/16/2082/083	Construction of Four Room School Building in Sarkhol.	7621963.11	190000.00	120 days after Bid opening Date	3,000/-	NCB

2. Only Electronics bidding through www.bolpatra.gov.np/egp is permitted and sealed quotation & bids shall be submitted on or before 12:00 PM of 2082/11/17 for sealed quotation & on or before 12:00 PM of 2082/12/01 for Bids respectively & also bid shall be opened on the same date at 1:00 PM. ELLIGIBLE bidders may obtain further information from Geruwa RM and email:- geruwamun@gmail.com/contact:-9848020380,9849215214 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. bidders should deposit the cost involves in the projects account as specified above.

Bank	Revenue Account	office code	Dharauti Account
Nepal Investment Mega Bank Ltd, Geruwa Branch	17201400000109	056-365-17	17201400000062

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१ फागुन २०८२ शुक्रबार
13 February 2026 Friday

सम्पादकीय

अलमल हटाऔं, सचेत बनौं

प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचन नजिकिँदै जाँदा मतदाता अझै अलमलमा रहेको पाइएको छ । निर्वाचन आयोगले सञ्चालन गरेको कल सेन्टरमा २ हजार ४ सयभन्दा बढी जिज्ञासा जति सकारात्मक छ, सोधिएका प्रश्नले मतदाता कुन हदसम्म अलमलमा छन् भन्ने पनि देखाउँछ । आएको चासोमध्ये आधाभन्दा बढी प्रश्न मतदाता नामावली र मतदान प्रक्रियासँग सम्बन्धित छ । त्यसले नागरिक अझै पर्याप्त जानकारीबाट वञ्चित रहेको बुझाउँछ । लोकतन्त्रको आधार नै सचेत मतदाता हुन् तर मतदातामै अन्योल देखिनुले सचेततापूर्वक आफ्नो प्रतिनिधि छान्ने कुरामै अस्पष्टता रहेको देखाउँछ । 'मतदान कसरी गर्ने ?,' 'मतदान गर्न जाँदा के कागजपत्र लैजाने ?'जस्ता आधारभूत प्रश्न धेरैले सोध्नुले मतदाता शिक्षाको आवश्यकता अझै ठुलो रहेको देखाउँछ । मतदान प्रक्रिया जति सरल र स्पष्ट हुन्छ, नागरिकको सहभागिता त्यति नै बढ्छ । अन्यथा अलमलका कारण कतिपय मतदाता मतदान केन्द्रसम्म नपुग्ने वा बदर मत बढ्ने जोखिम रहन्छ ।

निर्वाचन आयोगले यो अवस्थालाई बुझ्दै देशभर मतदाता शिक्षा कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने तयारी गरेको छ । प्रत्येक वडामा स्वयंसेवक परिचालन गरी घरदैलोमै पुगेर नमुना मतपत्रमार्फत जानकारी दिने तयारीमा आयोग छ । जुन सकारात्मक छ । साथै, टोल–फ्री नम्बर, सामाजिक सञ्जाल र सञ्चार माध्यममार्फत सूचना प्रवाह गर्ने प्रयास पनि भइरहेका छन् । तर यस्ता कार्यक्रम प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन हुन्छन् कि हुँदैन भन्ने प्रश्न कायमै छ । चुनावमा मतदाता शिक्षा आयोगको जिम्मेवारी मात्र नभई राजनीतिक दल, स्थानीय तह, सञ्चारमाध्यम र नागरिक समाज सबैको दायित्वभित्र पर्छ । सही सूचना फैलाउने र भ्रम हटाउने काममा पनि सबैको हातेमालोको खाँचो देखिन्छ । विशेषगरी ग्रामीण तथा दुर्गम क्षेत्रमा सूचना पुग्ने व्यवस्था मिलाउन पनि आयोगसँगै दल, उम्मेदवार, मिडिया र नागरिक समाजले पहल गर्नुपर्छ ।

सही प्रतिनिधि छान्न मतदाता स्वयं पनि सचेत बन्नुपर्छ । मतदान बालिग नागरिकको अधिकार मात्र होइन, राष्ट्र निर्माणको जिम्मेवारी पनि ठान्नुपर्छ । देशको नेतृत्व चयन गर्ने प्रक्रियामा सहभागी हुनुअघि आवश्यक जानकारी लिन जरूरी छ । अन्योलमा बस्नुभन्दा प्रश्न सोध्नु र बुझेर मतदान गर्दा आफूले चाहेको उम्मेदवारलाई अघि बढाउन सकिन्छ । त्यो नै सही अर्थमा लोकतन्त्रप्रतिको सम्मान हो । चुनाव आउन अब धेरै दिन बाँकी छैन । चुनावको मिति नजिकिँदै जाँदा मतदाताको अलमल हटाउनतर्फ सम्बद्ध सबैको ध्यान जानु जरूरी छ । स्पष्ट सूचना, प्रभावकारी शिक्षा र सबैको सहकार्यले मात्र निष्पक्ष र उत्साहजनक निर्वाचन सम्भव हुन्छ ।

प्रश्नमा चुनावी घोषणापत्र

दलहरूले आफ्नो चुनावी घोषणापत्रमा उल्लेख गरेका प्रतिबद्धताहरू साकार गर्न बारम्बार चुकिरहेको देखिन्छ । राजनीतिक र आर्थिक परिवर्तनमा आफ्नो पार्टीले जस लिने तर कामको परिणाम भने जहिले नै शून्य रहने गरेको छ ।

अग्रलेख

● झलक शर्मा

आगामी फागुन २१ मा हुने प्रतिनिधि सभाको निर्वाचनका लागि दलहरूलाई चुनावी घोषणापत्र लेख्न चुनौती देखा परेको छ । पुराना राजनीतिक दलले विगतमा जसरी चुनावी घोषणापत्र तयार गर्थे, त्यसरी नै घोषणापत्र तयार गर्दा मत प्राप्त गर्न सकिने सम्भावना छैन । नयाँ उदाउँदै गरेका दललाई पृथक् ढंगबाट घोषणापत्र तयार गर्नु पर्ने चुनौती छ ।

चुनावी घोषणापत्रलाई दल वा उम्मेदवारले निर्वाचनमा जित हासिल गरेपछि आफ्नो प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्ने खाकाको रूपमा चित्रित गरिन्छ । चुनावी घोषणापत्रलाई दलले भावी दिनमा पूरा गर्ने बाचाको रूपमा बुझिन्छ । राजनीतिक पार्टीहरूले संसद् वा सरकारको नेतृत्व गर्दा चुनावी घोषणापत्रकै आधारमा काम गर्ने गर्दछन् । तर नेपाली राजनीतिक पार्टीले आफ्नो चुनावी घोषणापत्रमा उल्लेख गरेका प्रतिबद्धताहरू साकार गर्न बारम्बार चुकिरहेको देखिन्छ । राजनीतिक र आर्थिक परिवर्तनमा आफ्नो पार्टीले जस लिने तर कामको परिणाम भने जहिले नै शून्य रहने गरेको छ । यस्तै व्यवहारका कारण चुनावी घोषणापत्रमा उल्लेख भएका विषयहरू अक्षरशः कार्यान्वयन हुन सकेका छैनन् ।

सरकारको नेतृत्वमा हुने अंकगणितीय जोड घटाउको राजनीतिले चुनावी घोषणापत्र छायामा परेको पाइन्छ भने सरकारको नेतृत्व गर्ने दलका नेता र दलहरू कार्यान्वयनमा उत्सुक देखिँदैनन् । चुनावअघि जनतासामु बाँडेका सपनाहरू ज्युँका त्युँ रहने गरेका छन् । त्यसैको प्रतिफल स्वरूप भदौ २३ र २४ गते जेनजी पुस्ताको आन्दोलन भयो । त्यस आन्दोलनको मुख्य उद्देश्य सुशासन र समृद्ध नेपाल हुनु पर्ने माग हो । पछिल्लो राजनीतिक परिघटनाले गर्दा पुराना दललाई आफ्नो साख जोगाउनु पर्ने छ भने नयाँ दललाई जेनजी पुस्ताको मागको सम्बोधन गर्नु पर्ने दायित्व रहेको छ ।

विगतका राजनीतिक दलका चुनावी घोषणापत्रहरू बढी महत्वाकांक्षी र कार्यान्वयन नै गर्न नसकिने प्रकृतिका पाइन्छन् । नेपाली माटो र परिवेशअनुसार सुहाउँदो र कार्यान्वयन योग्य चुनावी घोषणापत्र आवश्यक छ । यतिबेला राजनीतिक दल र उम्मेदवारहरूले सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गर्ने तर राजनीतिक घोषणापत्र जनतामाझ प्रस्तुत गर्न आनाकानी गर्दै गरेको पाइन्छ । मतदाताले उम्मेदवारको अनुहार हेरेर होइन, उसको घोषणापत्र, योजना र प्रतिबद्धता पढेर मात्र मत दिने हो तर नेपाली समाजमा यसको अभ्यास निकै कम छ ।

निर्वाचन आचारसंहिता २०८२ को दफा ३७ मा राजनीतिक दल वा उम्मेदवारले निर्वाचन घोषणापत्र सार्वजनिक गरी सोको आधारमा प्रचार-प्रसार गर्नुपर्ने छ भनी उल्लेख गरिएको छ । त्यसैगरी निर्वाचन घोषणापत्र राजनीतिक दलले आयोगमा र उम्मेदवारले सम्बन्धित निर्वाचन कार्यालयमा पेश गर्नुपर्ने छ । घोषणापत्रमा उल्लेख भएबमोजिम निर्वाचित दल र उम्मेदवारले कार्य प्रगति प्रतिवेदन प्रत्येक वर्ष सर्वसाधारणको जानकारीका लागि सार्वजनिक गर्नुपर्ने छ भनी घोषणापत्रलाई बढी प्राथमिकता दिएको देखिन्छ ।

उम्मेदवार वा दलको कस्तो दृष्टिकोण र प्रतिबद्धता छ भन्ने विषयमा नागरिक अत्यन्तै चनाखो हुनु आवश्यक छ । विगतको राजनीतिक निराशा चिर्न जनताले नयाँ स्वाद खोजेका छन् । नेतृत्व पंक्तिमा कुर्सी मोह र पदको भागबन्डाले देशलाई अधोगतिमा पुऱ्याएको तितो यथार्थ हामीसामु छ । जनप्रतिनिधि भएपछि जनतालाई आफ्नो भावी कार्य योजना खुलाउनु पर्दछ । घोषणापत्रले जनप्रतिनिधिलाई दायित्व र प्रतिबद्धतामा अडिग गराउने गर्दछ ।

देशका जल्दोबल्दो विषयलाई सम्बोधन गर्ने घोषणापत्र दलहरूले सार्वजनिक गर्नुपर्ने हुन्छ । राजनीतिक परिवर्तनले ल्याएका जाति, वर्ग, क्षेत्र र लिङ्गका मानिसहरूको अधिकार स्थापित गर्नु जरुरी छ । आशा बाँड्ने मात्र होइन, ठोस उपलब्धि जनताले खोजेका छन् । मुलुकको समृद्धि र सुशासन अभिवृद्धि गर्न भावी सरकारले ध्यान दिनु पर्ने हुन्छ । मुलुकको खस्कँदो अर्थतन्त्रलाई उकास्ने र युवा पलायनलाई रोक्नु अहिलेको प्राथमिकतामा पार्नु आवश्यक छ ।

जनताद्वारा निर्वाचित जनप्रतिनिधि र दलहरूको नेतृत्वबाट नै समग्र देशको समृद्धि हुने आशा राखिन्छ । राजनीतिक परिवर्तनका साथै आर्थिक र सामाजिक परिवर्तन गरी जनताको जीवनस्तर सुधार गर्नुपर्ने दायित्व नवनिर्वाचित प्रतिनिधिहरूको मुख्य भूमिका रहन्छ । देश र जनताको हितप्रति राजनीतिक दल र उम्मेदवारहरू प्रतिबद्ध हुनु जरुरी छ । पुराना राजनीतिक दलहरूले विगतमा गरेका गल्ती र कमीकमजोरीहरू सच्चाएर तथा जनतामाझ स्वीकार गरी सुशासन र दिगो शान्ति स्थापना गर्न अवसर पैदा भएको छ । विकासको ढाँचा र प्राथमिकतालाई जनतामाझ प्रष्ट गरी गुणात्मक आर्थिक रूपान्तरणतर्फ दल र जनप्रतिनिधिहरूले जोड दिनुपर्दछ । समृद्धिका लागि राजनीतिक स्थिरता, उत्पादन र रोजगारी वृद्धि एवं सामाजिक न्याय कायम राख्न निश्चित खाका अवलम्बन गर्नु आवश्यक छ । भ्रष्टाचार, अनियमितता, विभेद र शोषणको अन्त्य गर्न राष्ट्रिय बहससहित ठोस पहलकदमी चाल्नु पर्ने देखिन्छ ।

स्वाधीन र आत्मनिर्भर अर्थतन्त्रको निर्माण गरी मुलुकमा औद्योगिकीकरण गर्नुपर्ने देखिन्छ । सूचना प्रविधिको तीव्र विकास भएता पनि आम नागरिकको पहुँच पुगेको छैन । जेनजी आन्दोलनपछि बनेको नागरिक सरकारले सबै सहरहरूमा 'वाइफाइ फ्री' गर्ने निर्णय अझै पनि कार्यान्वयन गर्न सकेको छैन । डिजिटल प्रविधिको प्रयोग गरी सेवामा शीघ्रता, उत्पादन र उत्पादकत्व वृद्धि गर्नुका साथै आर्थिक-सामाजिक उन्नयन गर्नु बढी बुद्धिमानी हुन्छ । सामाजिक सञ्जाल र डिजिटल प्लेटफर्मको सही सदुपयोग गरी मुलुकमा सुशासन कायम गर्नु पर्ने देखिन्छ । निर्वाचनमा पद, पैसा र शक्तिको दुरुपयोग तथा सामाजिक सञ्जालमा स्टन्ट गरेर निर्वाचन स्वच्छ हुन सक्दैन । यदि दल र उम्मेदवारले त्यस्तो गलत मानसिकता बोकेर घोषणापत्रलाई बेवास्ता गरेका छन् भने देशले समृद्धिको सपना देख्न सक्दैन । घोषणापत्र बिना उम्मेदवारलाई जनताप्रति जिम्मेवार, उत्तरदायी र जबाफदेही बनाउन सकिँदैन ।

> *आशा बाँड्ने मात्र होइन, ठोस उपलब्धि जनताले खोजेका छन् । यस्तोमा दलहरूको ध्यान मुलुकको समृद्धि र सुशासन अभिवृद्धि गर्नेतर्फ हुनुपर्छ । मुलुकको खस्कँदो अर्थतन्त्रलाई उकास्ने र युवा पलायनलाई रोक्ने एजेन्डा प्राथमिकतामा पार्नु आवश्यक छ ।*

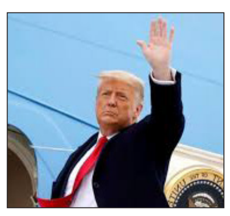
नेपाली राजनीतिक दलहरू विभिन्न सिद्धान्त, विचार र उद्देश्यबाट स्थापित छन् । आफ्ना सैद्धान्तिक दृष्टिकोणअनुसार प्रतिनिधि सभामा निर्वाचित हुँदा कार्यान्वयन गर्नतर्फ कत्तिको अग्रसर छन् भन्ने विषय बढी महत्वपूर्ण हुन्छ । घोषणापत्रमै राजनीतिक दल र उम्मेदवारको विचार झल्किने गर्दछ । जनताको प्रतिनिधित्व गर्ने दल र उम्मेदवारले लोकतन्त्रलाई स्थापित गराउँदै जनभावना अनुसार काम गर्नुपर्ने हुन्छ । नेपालको बदलिँदो राजनीतिक घटनाक्रमसँगै देशलाई अग्रगामी दिशामा पुऱ्याउने प्रमुख दायित्व राजनीतिक पार्टीहरूलाई रहेको छ । तसर्थ सार्वभौमसत्ता सम्पन्न नेपाली जनताको भावनालाई कदर गर्दै समयसापेक्ष चुनावी घोषणापत्र जनतासामु सार्वजनिक गर्नु आवश्यक छ ।

इतिहासमा आज

१३ फेब्रुअरी २०१२ मा युरोपेली अन्तरिक्ष एजेन्सीले फ्रान्सेली गुयानाको कुउरोउमा रहेको युरोपको अन्तरिक्ष केन्द्रबाट युरोपेली भेगा रकेटको पहिलो प्रक्षेपण गरेको थियो ।

१३ फेब्रुअरी २०१७ मा उत्तर कोरियाली नेता किम जोङ उनका भाइ किम जोङ नामको क्वालालम्पुर अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलमा हत्या गरिएको थियो । जसको हत्याबारे कसले गरेको थियो भन्ने स्पष्ट छैन ।

१३ फेब्रुअरी २०२१ मा डोनाल्ड ट्रम्प आफ्नो दोस्रो महाभियोग मुद्दामा निर्दोष साबित भएका थिए ।



१३ फेब्रुअरी २०२१ मा टेक्सास र उत्तरी मेक्सिकोमा चिसो आँधीले वितण्डा मच्चाएको थियो । जसमा ८२ जनाको मृत्यु भएको थियो भने समग्र दुई प्रान्तमा विद्युत आपूर्ति बन्द भएको थियो ।

नेपाल कहिलेसम्म प्रयोगशाला ?

विचार

● सत्यजीत

> *यदि संस्थाहरू विश्वसनीय, पारदर्शी र उत्तरदायी छन् भने बाह्य प्रभाव वा अनौपचारिक शक्ति सञ्जालले सीमित प्रभाव मात्र पार्छ । यदि संस्थागत भरोसा कमजोर छ भने सानो घटना पनि विशाल षड्यन्त्र जस्तो अनुभूत हुन्छ ।*

'राजनीतिक प्रयोगशाला' भन्ने धारणा त्यतिबेला जन्मिन्छ, जब नागरिकले सत्ता प्रक्रियालाई स्वाभाविक प्रतिस्पर्धा होइन, अदृश्य प्रभावहरूको खेलझैँ अनुभव गर्न थाल्छन् । यस्तो अनुभूति कुनै एक देशमा सीमित छैन; संक्रमणकालीन लोकतन्त्र भएका धेरै समाजमा यो समान रूपमा देखिन्छ । जनशास्त्रीय रूपमा हेर्दा, यो विश्वास संकट, शक्ति असन्तुलन र सूचना संरचनाको रूपान्तरणसँग अभिन्न रूपमा गाँसिएको हुन्छ ।

'डिपस्टेट' शब्द सामान्यतया औपचारिक सरकारभन्दा बाहिर रहेका स्थायी शक्ति सञ्जालहरूलाई जनाउँछ- जस्तै सुरक्षा संरचना, नौकरशाही, आर्थिक हित समूह वा अन्तर्राष्ट्रिय रणनीतिक प्रभावहरू । जनशास्त्रीय दृष्टिले, कुनै पनि राज्यमा औपचारिक सत्ता र अनौपचारिक प्रभावबिच अन्तर्क्रिया हुनु अस्वाभाविक होइन । समस्या त्यतिबेला गहिरिन्छ, जब नागरिकले निर्णय प्रक्रियामा पारदर्शिता नदेखी 'निर्णय कतै अरू नै हुँदैछ' भन्ने अनुभूति गर्न थाल्छन् । यस्तो अनुभूति तथ्य, अनुभव र कहिलेकाहीँ अफवाहको मिश्रणबाट बनिन्छ, जसले राजनीतिक मनोविज्ञानलाई तीव्र बनाउँछ ।

'प्रोक्सीवार' आधुनिक शक्ति राजनीतिमा प्रायः प्रत्यक्ष युद्धभन्दा अप्रत्यक्ष प्रभाव, वैचारिक प्रतिस्पर्धा र रणनीतिक संलग्नताको रूपमा देखिन्छ । साना वा रणनीतिक रूपमा संवेदनशील राष्ट्रहरूमा विभिन्न शक्ति केन्द्रहरूले वैचारिक, कूटनीतिक वा आर्थिक माध्यमबाट प्रभाव जमाउने प्रयास गर्नु विश्वव्यापी यथार्थ हो । तर जनशास्त्रले एउटा महत्वपूर्ण चेतावनी दिन्छ- हरेक आन्तरिक द्वन्द्व वा अस्थिरतालाई बाह्य षड्यन्त्रको मात्र परिणाम मान्नु समाजभित्रका संरचनागत कारणहरूलाई ओझेलमा पार्न सक्छ । आन्तरिक असन्तुलन, दलगत प्रतिस्पर्धा, संस्थागत कमजोरी र आर्थिक असमानता पनि उत्तिकै निर्णायक हुन्छन् ।

डिजिटल प्लेटफर्महरूले यो समीकरणलाई झन् जटिल बनाएका छन् । सूचना प्रवाहको लोकतान्त्रीकरणसँगै ध्यान- अर्थतन्त्र राजनीति निर्धारण गर्ने नयाँ शक्ति बनेको छ । सामाजिक सञ्जालमा सत्य, आधा-सत्य र भ्रम एउटै गतिमा फैलिन्छन् । 'एल्गोरिदम'ले भावनात्मक, ध्रुवीकरण गर्ने वा सनसनीपूर्ण सामग्रीलाई प्राथमिकता दिन्छ, जसले नागरिक चेतनालाई स्थिर विचारभन्दा क्षणिक प्रतिक्रियामा केन्द्रित गरिदिन्छ । जनशास्त्रीय रूपमा यो डिजिटल भीड-मनोविज्ञान हो, जहाँ धारणा र वास्तविकताबिचको दूरी बढ्छ ।

डिपस्टेटको धारणा, प्रोक्सीवारको बहस र डिजिटल प्रभाव- यी तीनै तत्वले एउटा साझा मनोवैज्ञानिक वातावरण बनाउँछन्- अनिश्चितता र अविश्वास । नागरिकले देख्ने राजनीति औपचारिक प्रक्रिया जस्तो देखिए पनि, अनुभव गर्ने राजनीति अदृश्य शक्ति सन्तुलनको खेलझैँ लाग्न थाल्छ । यस्तो अवस्थामा प्रत्येक घटना सजिलै 'खाका', 'निर्देशन' वा 'इशारा' का रूपमा व्याख्या गरिन्छ । जनशास्त्र भन्छ- यो धारणा स्वयं सामाजिक यथार्थको हिस्सा बन्छ, चाहे यसको सबै पक्ष प्रमाणित नभए पनि ।

तर दीर्घकालीन दृष्टिले निर्णायक प्रश्न सधैं संस्थामा फर्किन्छ । यदि संस्थाहरू विश्वसनीय, पारदर्शी र उत्तरदायी छन् भने बाह्य प्रभाव वा अनौपचारिक शक्ति सञ्जालले सीमित प्रभाव मात्र पार्छ । यदि संस्थागत भरोसा कमजोर छ भने सानो घटना पनि विशाल षड्यन्त्र जस्तो अनुभूत हुन्छ । यसैले 'प्रयोगशाला'को अनुभूति प्रायः राजनीतिक संरचना र सामाजिक विश्वासबिचको दूरीको सूचक हुन्छ ।

समाधानको जनशास्त्रीय सूत्र बाह्य कारकको निरन्तर दोषारोपणमा होइन, संस्थागत विश्वसनीयता, सूचना साक्षरता र नीति-केन्द्रित राजनीतिक संस्कारमा निहित हुन्छ । जबसम्म राजनीति छवि, अफवाह र ध्रुवीकरणको चक्रमा घुमिरहन्छ, तबसम्म प्रयोगशालाको अनुभूति मेटिँदैन । देशको स्थायित्व अन्ततः अदृश्य शक्ति बहसभन्दा अघि दृश्य संस्थागत परिपक्वतामा निर्भर हुन्छ ।

सामाजिक सञ्जाल

डम्बर खतिवडा

बंगलादेशमा 'जुलाई रेभोलुसन'को १८ महिनापछि बिहीबार नयाँ चुनाव हुँदै छ । हाम्रो ६ महिनाभित्रै कर्मकाण्डी चुनावको घिडघिडो भन्दा प्रक्रिया नितान्त फरक र परिपक्व लाग्छ । संसदको मात्रै हैन, ४ प्रश्नमा जनमत संग्रह पनि हुँदै छ । 'जुलाई चार्टर' लागू हुनुपर्छ कि पर्दैन ? जस्तो ठुलो निर्णय पनि गरिँदै छ ।

रञ्जित तामाङ

कांग्रेस र एमालेलाई 'मासु भात' भन्दै खिसी गर्नेहरूले चुनावको प्रचारप्रसारमा के खान्छन् ? चिउरा र दालमोठ, सादा दालभात, भुजिया र दालमोठ ? सामाजिक सञ्जालको लेखाइ र बोलाइ हेर्दैमा भोकाएको स्याल जसरी कराएको मान्छेहरू मासु भात नखाई चुप लाग्छन् भन्ने त लाग्दैन ।

लोकेश ढकाल

हाय देशको गणतन्त्र ! हाय देशको लोकतन्त्र ! अनि मानव अधिकार ! नागरिकले पूर्व राजालाई स्वागत गर्दा तर्सेर निषेधाज्ञा जारी गर्ने हाय कथित जेनजी सरकार ! अनि लोकतन्त्र र गणतन्त्रका लागि लडेका राजनीतिक दल र कथित नागरिक अगुवाको यसमा अजिब मौनता ! अनि निर्वाचन आयोग !

विनोद न्यौपाने

झन्डै ३० हजार आयोजना अलपत्र छन्, सबै गौरवका आयोजना अलपत्र छन् ! रातदिन यो भोग्ने नेपालीले तिम्रा घोषणापत्र पत्ताउँदो हो ? सोफा राखी उद्घाटन गरेको सुरुङ मार्ग खुल्यो ? सुनकोसी मरिन सिचाई चल्यो होला ? कत्रा फले धानका बाला महासय ?

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । - सं.

जेनजी विद्रोहपछि बंगलादेशमा पहिलो मतदान

काठमाडौं/एजेन्सी– सन् २०२४ को जेन–जी नेतृत्वको विद्रोहले शेख हसिनाको सरकार अपदस्थ गरेपछि बंगलादेशले पहिलो पटक संसदीय निर्वाचनमा मतदान गरेको छ । वर्षौंको राजनीतिक अस्थिरतापछि भएको यो चुनावलाई देशको लोकतन्त्रको महत्त्वपूर्ण परीक्षाका रूपमा हेरिएको छ ।

बिहीबार बिहान ढिलो सुरु भएको मतदान मध्याह्नसम्म राजधानी ढाका र अन्य सहरका केन्द्रहरूमा उत्साहजनक सहभागिता रहेको थियो । मतदानको नजिता शुक्रबार सार्वजनिक हुने अपेक्षा गरिएको छ । पूर्वप्रधानमन्त्री हसिना देशबाट बाहिरिएपछि र उनको अवामी लिग पार्टीमाथि प्रतिबन्ध लगाएपछि पहिलो पटक भएको यस निर्वाचनमा करिब १२ करोड ७० लाख मतदाता सहभागी हुन योग्य रहेका छन् । हसिना हाल भारतमा निर्वासनमा बस्दै आएकी छिन् ।

बंगलादेश नेसनलिस्ट पार्टी (बिएनपी) का तारिक रहमान आगामी सरकार गठनका प्रमुख दावेदारका रूपमा देखिएका छन् । उनी पूर्वप्रधानमन्त्री खालिदा जियाका पुत्र हुन् । १७ वर्ष लन्डनमा स्व–निर्वासनपछि गत डिसेम्बरमा स्वदेश फर्किएका थिए । उनले लोकतान्त्रिक संस्थाहरूको पुनर्निर्माण, विधिको शासन सुदृढीकरण र सङ्घर्षरत अर्थतन्त्र पुनर्जीवित गर्ने प्रतिबद्धता जनाएका छन् । उनलाई चुनौती दिने शक्तिका रूपमा जमात–ए–इस्लामीको नेतृत्वमा ११ दलीय गठबन्धन अघि आएको छ । हसिनाको शासनकालमा प्रतिबन्धित उक्त इस्लामवादी दलले पछिल्लो समय प्रभाव बढाएको छ । यसले विशेषगरी महिला र धार्मिक अल्पसङ्ख्यक समुदायमा चिन्ता बढाएको छ । बंगलादेशमा करिब ९० प्रतिशत मुस्लिम र झण्डै आठ प्रतिशत हिन्दू समुदाय बसोबास गर्छन् । जमातका प्रमुख शफिकुर रहमानले मतदानपछि 'यो निर्णायक मोड हो' भन्दै जनताले परिवर्तन चाहेको बताए ।

नोबेल शान्ति पुरस्कार विजेता मुहम्मद युनुसको नेतृत्वमा रहेको अन्तरिम सरकारले निष्पक्ष र पारदर्शी मतदान गराउने प्रतिबद्धता जनाएको छ । करिब ५ सय अन्तर्राष्ट्रिय पर्यवेक्षक र विदेशी पत्रकार उपस्थित रहेको जनाइएको छ, जसमा युरोपेली संघ (इयु) र राष्ट्रमण्डलका प्रतिनिधिहरू पनि समावेश छन् ।

तीन सय ५० सदस्यीय संसद्मा ३ सय सदस्य प्रत्यक्ष निर्वाचित हुनेछन् भने ५० सिट महिलाका लागि आरक्षित छन् । सांसदहरू बहुलताका आधारमा चयन हुनेछन् र संसद्को कार्यकाल पाँच वर्षको हुनेछ । एक उम्मेदवारको निधनपछि एउटा निर्वाचन क्षेत्रमा मतदान स्थगित गरिएको निर्वाचन आयोगले जनाएको छ ।

अघिल्ला वर्षहरूमा भएको हिंसा, अल्पसंख्यक र प्रेसमाथिका आक्रमण तथा विधिको शासन कमजोर बनेको अवस्थापछि यो चुनाव हुँदैछ । सन् १९७१ मा पाकिस्तानबाट स्वतन्त्रता पाएपछि बंगलादेशको राजनीति दलगत द्वन्द्व, सैन्य कू र मत हेरफेरका आरोपले प्रभावित हुँदै आएको छ । करिब ५० लाख पहिलोपटकका मतदाता यसपटक निर्णायक बन्न सक्ने अपेक्षा गरिएको छ । २८ वर्षीय मतदाता इकराम उल हकले यो पहिलो पटक स्वतन्त्र रूपमा आफ्नो मत व्यक्त गर्न पाएको अनुभव रहेको बताए ।

निर्वाचनसँगै राष्ट्रिय चार्टरअन्तर्गत प्रस्तावित संवैधानिक सुधारबारे जनमतसंग्रह पनि गरिएको छ । बहुमतले समर्थन गरेमा नयाँ संसद्ले १८० कार्यदिनभित्र संवैधानिक सुधार परिषद् गठन गर्नेछ । प्रस्तावमा द्विसदनीय व्यवस्थापिका स्थापना र माथिल्लो सदनलाई संविधान संशोधनको अधिकार दिने व्यवस्था समावेश छ । बिएनपी र जमात–ए–इस्लामीले केही संशोधनपछि दस्तावेजमा सहमति जनाएका छन् । तर अवामी लिग र उसका केही पूर्व सहयोगीहरूलाई प्रक्रियाबाट बाहिर राखिएको भन्दै जनमतसंग्रहको आलोचना पनि भइरहेको छ । यस चुनावले बंगलादेशको लोकतान्त्रिक भविष्यको दिशा तय गर्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

मोटरसाईकल हराएको सूचना

मिति २०८२/१०/२५ गते भाटभटेनी सुपर मार्केट राधेराधे भक्तपुरको पार्किङ्ग एरिया भित्रबाट बेलुका अन्दाजी ७:०९ बजेको समयमा प्र-१-०२ ०५८ प ६३८६ 150 CC पल्सर मोटरसाईकल हराएकोले फेला पार्नुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनुहोला ।

सवारी धनी: श्री हुलास फिनसर्भ हायस पर्चेज लिमिटेड
ऋणी : नरेन्द्र कुमार ढकाल
च्यासिस नं.: MD2A11CX1SPD76603
इन्जीन नं.: DHXPSD13932
सम्पर्क: ९८४९२४७४२७

Vacancy Announcement

INTERPRETER REQUIRED
(For a Japan based company)

Vacancy No.: 1 (One)
Experience:
- Having minimum of 5 years experience working as an Interpreter with a sound knowledge of Japanese and Nepali language
- Able to Interpreter in Japanese and Nepali language
- Able to work under pressure or institutional norms standards

Salary: Negotiable
Contact details: Interested candidates can provide their resume within 7 days to the following address.

FORDAYS NEPAL PVT. LTD.
Kathmandu -3, Kathmandu
Contact No.: 9801158884
Email: chairmanbsky@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: NOOR ALMASA INDUSTRIAL COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३४४ — LT. No.: 338863

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	15	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL-SUROUH BUILDINGS CONTRACTING COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३४५ — LT. No.: 338864

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Operator	10	0	स. काममा दक्ष	2500	९६,५५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ABDULLAH RASHID AL HAJRI GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२१ — चलानी नं.: ६०२५२२०८ — LT. No.: 338293

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	12	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Laborer & Unloading	9	0		1000	३८,६२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

Vacancy Announcement

Date of Publication: 13th February, 2026

GEMS School has announced vacancy for the following full-time (Contractual) position and encourages interested candidates to apply by the deadline mentioned below,

Position	No. of Vacancy	Qualification	Experience (minimum)
Technical Director	1	Certified professional with relevant coaching experience in various disciplines of sports and a proven track record of success. -Coach Educator License holder. -Prior experience as a Technical Director.	10 years

Candidates who meet the requirements in respective positions are requested to send their CV, a cover letter and educational credentials to email: career@gems.edu.np clearly mentioning the position they are applying for in the subject within 7 days (19th February, 2026) from the date of publication of this vacancy notice. Selection criteria, process and benefits will be in accordance with School rules and regulation. Only shortlisted candidates will be notified for further screening processes.

GEMS SCHOOL
Lalitpur Metropolitan City-23, Lalitpur

VACANCY ANNOUNCEMENT

Nepal Universal Academy Pvt. Ltd., Kamaladi, Kathmandu, invites applications from a qualified and experienced professional for a combined training position covering :

- **Japanese Language Enhance Trainer (N3 & N4 Level)**
- **Japanese Cultural Trainer**
- **Caregiver Trainer**
- **Food Service Trainer**

Vacancy Position : 1 Person (M/F)
Contract Period : 5 Years
Salary : NPR 50,000/- per month
Facility : Food and accommodation will be provided

This is a contract-based trainer position focused on delivering high-quality practical and professional training aligned with international standards.

Eligibility :-
- Relevant certification and training experience in the above fields.
- Strong communication and instructional skills.
- Professional commitment and training capability.

How to Apply : Interested candidates are requested to submit their CV along with supporting documents via email only within 30 days of this announcement.
Note : Only shortlisted candidates will be contacted.

NEPAL UNIVERSAL ACADEMY PVT. LTD.
Kamaladi, Kathmandu
Email: nepaluniversalacademy@gmail.com

Infrastructure Development Office

Khalanga, Jajarkot

Invitation for Bids (IFB No: JKT-12/082/083)

Date of First Publication: 2082-11-01 (13th February, 2026)

1. Infrastructure Development Office (IDO), Jajarkot invites Open Competitive Bidding from the eligible bidders for the construction of works given in table below under National Competitive Bidding Procedures.

S N	Contract Identification No./ Description of works	Estimated Amount with VAT (NRs)	Bid Security Amount (NRs.)	Bid Validity and Bid Security Validity Period	Bid Document Fee (NRs.)
1	Construction of Jana Aadarsha Pra.Bi. Nalgad-01-Gyanechaur, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/55/082-083	49,15,347.23	145,000.00	90 days and 120 days from bid opening date.	3000.00
2	Construction of Bhanubhakta Ma.Bi, Nalgad-04, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/56/082-083	29,61,480.98	85,000.00		
3	Construction of Jana Swasthya Pra. Bi., Nalgad-09-Baskot, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/57/082-083	51,33,340.06	154,000.00		
4	Construction of himalayadewi Aa.bi. Barekot-01, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/58/082-083	50,90,317.57	150,000.00		
5	Construction of Janapriya Aa.Bi., Barekot-03-Mulsam, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/59/082-083	62,83,688.30	185,000.00		
6	Construction of Himalay Aa.Bi., Barekot-04-Gothgau, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/60/082-083	49,91,429.40	145,000.00		
7	Construction of Bidhya Aa.Wi. Barekot-08-Sepukhola, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/61/082-083	44,41,919.36	130,000.00		
8	Construction of Swasthe Sakha Barekot-02, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/62/082-083	29,39,310.94	85,000.00		
9	Construction of Samudayek Swastha Ekaai Barekot-04-Maina, Jajarkot, IDO/JKT/W/NCB/BLD/63/082-083	50,33,751.12	150,000.00		

2. For more detail visit the PPMO's Website www.bolpatra.gov.np./egp and Office's Website www.idojajarkot.karnali.gov.np.

Office Chief

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SMART TARGET INDUSTRY COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३३२ — L.T. No.:338787

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Furniture Carpenters	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Bridge Sky International Pvt. Ltd. Gov Lic No: 573/062/063
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SALEM MOHAMMED AL-RAKAH CO, FOR GENERAL CONTRACTING — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/२७ — चलानी नं.: ६०२५२३५० — LT. No.: 338816

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,९३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	External Building Cleaner (Irata Level 1 & 2)	8	0		1500	५७,९३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Global Sourcing Group Pvt.Ltd (Trans Asia Manpower Pvt. Ltd) Gov. Lic. No. 1159/074/074
Milijuli Marg, Maharajgunj/Chakrapath-3, Kathmandu, Nepal Con.: 01-4016163, 01-4016164, 9706243022, Email : info@gsggroup.com.np, www.gsgroup.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SAUDI FRENCH CO. FOR CHEMICAL INDUSTRIES — शहर: AL KHARJ
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२३०६ — L.T. No.: 338781

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading Unloading Labor	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HAMDAN EMPLOYMENT SERVICE PVT.LTD. Gov. Lic. No. 761/064/065
Tilganga-9, Manpower Bazar, Airport, Kathmandu, Tel: 4474505, 4474506, Email: hamdan773@gmail.com, Website: www.hamdanemployment.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : TITAN FORCE SDN. BHD. — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२५ — चलानी नं.: ६०२५२३२७ — L.T. No.:338627

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,८८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Fair Connect Resource Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं.: १२७९/०७४/०७५
Dhumbarahi-4, Manakamana Galli, Kathmandu Nepal, Tel :- 00977-1-5905737, Email :- agencyfcr@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: NOVA HOSPITALITY EVENTS AND CATERING FOOD SERVICES — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०२ — चलानी नं. ६०२४७५२० — LT. No.:333813 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४३,५९३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	1	0		1000	३९,६३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Concept Placement Resource Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1636/080/081
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314. 9856065197, 9815184464, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : REHAL AL SHARQ LOGISTIC SERVICES — शहर : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२३२४ — L.T. No.:338845

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	10	0	स. काममा दक्ष	1800	६९,५१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८,९,१०,११ गते (20,21,22,23 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Professional Manpower Services Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ४३१/०६०/०६१
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal | Tel No.: 01- 4987247, 01-4988247 | Email: info@pms.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: MADINAT ALKARAM BUILDING MAINTENANCE S.P.S - L.L.C — शहर: AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.:६०२५२३५५ — L.T. No.:338905

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason	12	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५९,१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Steel Fixer	12	0		1500	५९,१४५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PROGRESSIVE PLACEMENT SERVICES NEPAL (P.) LTD. Lic. No.: 782/065/066
Buddhanagar-10, Baneshwor, Kathmandu, Phone: 4793286/4796958, Mob.: 9841597085, 9803093814
Email:progressiveplacementnepal@gmail.com, website:http://www.progressivenepal.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : AL RAYEM FIRST RESTAURANT ESTABLISHMENT FOR CATERING — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२३२३ — L.T. No.: 338824

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५४,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRATIGYA OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १५२९/०७७/०७८
P.O.Box No.:5650, Address: Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal
Email: overseaspratigya@gmail.com | Tel: 01-4579481, 4586459
Website: www.pratigyaoverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : PURE DECOR ENTERPRISES L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२३४६ — LT. No.: 338782

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Insulation Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५९१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cane Furniture Maker	1	0		1500	५९१४५							
3.	Carpenter	5	0		1500	५९१४५							
4.	Factory Worker	2	0		1000	३९४३०							
5.	Furniture Woodworker	5	0		1500	५९१४५							
6.	Glass Instal Worker	3	0		1500	५९१४५							
7.	Industrial Wiring Electrician	3	0		1500	५९१४५							
8.	Metal Door Blacksmith	2	0		1500	५९१४५							
9.	Metal Doors Maker	2	0		1500	५९१४५							
10.	Metal Furni Blacksmith Assistant	3	0		1500	५९१४५							
11.	Metal Structure Install Worker/general	5	0		1500	५९१४५							
12.	Ordinary Labour	2	0		1000	३९४३०							
13.	Plumber	2	0		1500	५९१४५							
14.	Wiring Electrician (General)	2	0		1500	५९१४५							

कम्पनी : FAST BLDG. CONT. CO. LLC. — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२३१८३३७ — LT. No.:317663 — पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Blacksmith	36	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४७३१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Labor	22	0		1000	३९४३०							
3.	Carpenter	4	0		1200	४७३१६							
4.	House-builder	14	0		1000	३९४३०							
5.	Joiner	20	0		1200	४७३१६							
6.	Plumber	8	0		1200	४७३१६							
7.	Stone Mason	28	0		1200	४७३१६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ फागुन ६ गते (18 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD Lic. No: 1728/081/082
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel: 015922931/015922932/015922934
Email: reception@reliablemanpowernepal.com, Website: www.reliablemanpowernepal.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१ फागुन २०८२ शुक्रबार
13 February 2026 Friday

हिउँले मनाङका मतदान केन्द्र सेताम्मे

मनाङ/मस- आगामी फागुन २१ मा हुने प्रतिनिधिसभा निर्वाचनको मिति छोटिँदै गएको छ । देशैभर निर्वाचनको तयारी तीव्र र उम्मेदवार चुनावी प्रचारप्रसारमा जुटेका छन् । विकट एवम् हिमाली जिल्ला मनाङमा तयारी भइरहेको अवस्था छ । तर, हिमपातले निर्वाचनलाई प्रभावित पार्नसक्ने अवस्था देखिएको छ ।

यहाँको माथिल्लो क्षेत्रमा भने हिउँका कारण मतदान केन्द्र र आसपासका क्षेत्र हिउँले सेताम्मे बनेको छन् । हिउँले ढाकिएका मतदान केन्द्र अनुगमन, तयारीमा कठिन भएको सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी एवम् सूचना अधिकारी कृष्णप्रसाद पौडेलले जानकारी दिए । 'यतिबेला निर्वाचनको तयारी मुख्य बनेको समयमा हिमाली क्षेत्रमा सकस भएको छ, अनुगमन, मतदान केन्द्रको व्यवस्थापन गर्नुपर्ने समय हो, तर हिमपातले समस्या भएको छ', उनले भने ।

तल्लो क्षेत्रमा चिसो बढिरहेको छ, भने माथिल्लो क्षेत्र हिउँले सेताम्मे भएको पौडेलले बताउनुभयो । उनले भने, 'एक त हिमाली क्षेत्रका अधिकांश बासिन्दा जाडो छल्न बाहिर गएका छन्, सडक सञ्जालको पहुँचमा नपुगेको नार्पाभूमि गाउँपालिकामा निर्वाचनको तयारी गर्न सकस भएको छ ।' हिउँले बाटो नै नदेखिने अवस्थामा रहेको जानकारी प्राप्त भएको उनले बताए ।

कुल मतदाता सात हजार रहेको छ, भने यहाँ एक अस्थायी गरी २९ वटा मतदान केन्द्र निर्धारण गरिएको छ । त्यसमध्ये माथिल्लो क्षेत्रका मतदान केन्द्र हिउँले भरिएका छन् । मनाङ डिस्याङ गाउँपालिका र नार्पाभूमि गाउँपालिका अहिले हिउँले सेताम्मे रहेका छन् । उनले भने, 'माघ अन्तिम सातादेखि चैत पहिलो सातासम्म मनाङ फर्कने स्थानीयवासी हिमपातले फर्कन सकेका छैनन्, निर्वाचनका लागि अब छिट्टै फर्कने अपेक्षा गरिएको छ, तर हिमपातले यात्रा सहज बनाउनका लागि सडक सञ्जालको व्यवस्थापनलाई पनि प्राथमिकतामा राखेर काम गरिरहेका छौं ।'

चार वटा स्थानीय तह रहेको यस जिल्लाका हिमपात हुने समय भएकाले जोखिमयुक्त देखिएका छन् । तीन पालिका सडक सञ्जालको पहुँचमा रहेका छन् । तर, नार्पाभूमि गाउँपालिकामा हालसम्म पनि सडक सञ्जालको पहुँच पुगेको छैन । जसले यहाँका निर्वाचन कर्मचारी, मतपेटिकालगायतका निर्वाचनमा आवश्यक सामग्री ढुवानीमा पनि समस्या हुने देखिएको छ ।

नासौं गाउँपालिकामा नौ, चामेमा एक अस्थायीसमेत गरी छ, नार्पाभूमिमा पाँच र मनाङ डिस्याङमा नौ मतदान केन्द्र रहेको निर्वाचन कार्यालयले जनाएको छ । नार्पाभूमिका पाँच र मनाङ डिस्याङका नौ वटा मतदान केन्द्र हिउँले ढपक्क छोपिएको अवस्थामा रहेका छन् । एउटा मात्रै निर्वाचन क्षेत्र रहेको यहाँ प्रतिनिधिसभा सदस्य पदका लागि प्रतिस्पर्धा हुने भएको छ । छ वटा दलको मनोनयन दर्ता भए पनि नेकपा (एमाले), राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टीले नेपाली कांग्रेसलाई समर्थन गर्ने भएपछि नेपाली कांग्रेस, नेपाली कम्युनिष्ट पार्टी र मङ्गोल नेशनल अर्गनाइजेनबीच प्रतिस्पर्धा हुने भएको छ ।

रौतहटमा नक्कली नोटसहित दुई युवक पक्राउ

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, २९ माघ

रौतहटको वृन्दावन नगरपालिका-२ विश्रामपुर बजारबाट नक्कली नेपाली नोट चलाउन खोज्ने दुई युवकलाई प्रहरीले रंगेहात पक्राउ गरेको छ । पक्राउ पर्नेमा स्थानीय २९ वर्षीय दिनेश पटेल र सर्लाहीको बरहथवा नगरपालिका-१ का २० वर्षीय विवेक प्रसाद यादव रहेका छन् ।

प्रहरीका अनुसार बुधबार दिउँसो करिब ३ बजेतिर बीआर ३० एआर ७७५५ नम्बरको भारतीय मोटरसाइकलमा आएका उनीहरू विशाल किराना पसलमा पुगेका थिए । पसलबाट पेट्रोल खरिद गरेपछि उनीहरूले भुक्तानीस्वरूप एक हजार दरको नोट दिएका थिए । नोटको कागज र छपाइ शङ्कास्पद देखिएपछि पसल सञ्चालकले तत्काल प्रहरीलाई खबर गरेका थिए ।

सूचना पाउनासाथ प्रहरी चौकी बिश्रामपुरबाट खटिएको टोलीले उनीहरूलाई भाग्न नपाउँदै नियन्त्रणमा लिएको थियो । शरीर खानतलासी गर्दा दिनेश पटेलको खल्तीबाट एक हजार दरका १२ थान र मोबाइल कभरभित्र लुकाइ राखिएको थप २ थान नक्कली नोट बरामद भएको प्रहरीले जनाएको छ । दुवै जनाको साथबाट कुल १४ हजार रुपैयाँ बराबरका (१,००० दरका १४ थान) खोटा नोट र प्रयोग गरिएको मोटरसाइकल बरामद गरिएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटले जानकारी दिएको छ ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटका सूचना अधिकारी तथा प्रहरी नायव उपरीक्षक विष्णु प्रदीप बस्यालका अनुसार पक्राउ परेका दुवै जनालाई हिरासतमा राखी थप अनुसन्धान अघि बढाइएको छ ।

'बजार क्षेत्रमा नक्कली नोटको कारोबार भइरहेको सूचनाका आधारमा प्रहरी सतर्क थियो,' उनले भने, 'उनीहरू संगठित गिरोहका सदस्य हुन् वा भरिया मात्र, भन्ने विषयमा सूक्ष्म अनुसन्धान भइरहेको छ ।'

प्रहरीले सर्वसाधारणलाई आर्थिक कारोबार गर्दा नोटको वाटरमार्क, सुरक्षा धागो लगायतका सुरक्षा विशेषता ध्यानपूर्वक जाँच गर्न र शंकास्पद गतिविधि देखिएमा तत्काल नजिकको प्रहरी कार्यालयमा जानकारी गराउन आग्रह गरेको छ ।

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: ZODIAC EMPLOYMENT AGENCY LIC NO. 306 — शहर: CYPRUS,NICOSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०४ — चलानी नं.: ६०२३८०३५ — LT. No.: 324037 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	2	3	स. काममा दक्ष	400	६५,०२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: C. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310 — शहर: CYPRUS,PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/०७ — चलानी नं.: ६०२४५२७३ — LT. No.: 331534 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	7	स. काममा दक्ष	400	६५,०२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु ३०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गौतम इन्टरनेशनल म्यानपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५४७/०६७/०६८
सुबिधानगर-३२, तिनकुने, काठमाडौं, नेपाल
फोन: ५१९२०२८, ४१११६४४ फ्याक्स: ४१११६४४
E-mail: gautaminternational5@gmail.com Website: www.gautamimps.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: GIRLS SECRETS BEAUTY CENTRE — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३५२ — LT. No.:338874

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist (Female)	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५९,१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hairdresser (Female)	0	3		1500	५९,१४५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SKY OF THE WORLD MANPOWER PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: Mob.: 9851068774, 9851035867
E-mail : skymanpower1039@gmail.com, info@skymanpower.com.np, Web.www.skymanpower.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : TAMDEED — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३५४ — LT. No.: 338841

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४३,३७३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners (Ladies)	0	30		1100	४३,३७३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHIKHAR INT'L MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Shikhar House, Near Radisson Hotel
Lazimpat - 2, Kathmandu, Nepal
Tel.: 4541707 (6 Line), www.shikharmanpower.com.np

कतार र युएईमा रोजगार

कम्पनी : BALMAIN PARIS LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१२/१५ — चलानी नं.: ६०२१८४०२ — LT. No.: 302754 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehouse Assistant	18	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४३,३७३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	cleaner	25	0		1000	३९,४३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

कम्पनी : BOJAMHOOR MECHANICAL & ELECTRICAL CO W.L.L. — शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/०७ — चलानी नं.: ६०२५०८५१ — LT. No.: 337373

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७१,३३४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electric Tech	30	0		1300	५१,५१९							
3.	Electrician Gen.	30	0		1300	५१,५१९							
4.	Labour	8	0		1000	३९,६३०							

अन्तर्वार्ता पि. आइ. टि ट्रेनिङ सेन्टर धनुषामा २०८२ फागुन ५ गते (17 February 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता शलेश ट्रेनिङ सेन्टर, सिराहामा २०८२ फागुन ६ गते (18 February 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर, सुनसरीमा २०८२ फागुन ७ गते (19 February 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मुस्कान ट्रेनिङ सेन्टर, धनुषामा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345, PO Box no: 19122
Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : DAIDO DMS MALAYSIA SDN BHD — शहर: Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३१२ — L.T. No.: 338872

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,८८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सुहाषा लिंक प्रा.लि.
इजाजत पत्र नं. ३३३/०५९/०६०
सामाखुसी-१४, टोखा काठमाडौं, नेपाल, फोन : ०१-४९८२६६८, ०१४९६२३३८
Email: suhashamanpower.link@gmail.com, Web : www.suhashamanpower.com.np
Metal Stamping (धातु स्ट्याम्पिङ) कामदारहरूको माग रहेको छ। विशेष गरी मलेसियामा
Metal (धातु) उत्पादन तथा इञ्जिनियरिङ् क्षेत्रमा अनुभव भएका कामदारहरुलाई अवसर खुला छ।

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी : DAY TO DAY DISCOUNT CENTER — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०५/२७ — चलानी नं.: ६०२४४७२९ — L.T. No.: 330983 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	5	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५७६२१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	10	5		100	३८४१४							
3.	Merchandiser/sales	10	0		150	५७६२१							
4.	Oridinary Labourer (Shelf Stacker)	50	0		120	४६०९६							
5.	Salesman	23	0		150	५७६२१							
6.	Store Keepar	10	0		150	५७६२१							
7.	Worker	19	0		100	३८४१४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EASY OVERSEAS PVT. LTD.
Easy Overseas — Gov Lic No. : 1261/074/75
Basundhara, Kathmandu, Tel.:01-4016539
Mobile No: 9818959516, 9843048786.

Kuwait मा रोजगार

Company Name : Nijara Craft Furniture & Joinery
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/२/२१ — चलानी नं.: ६०२३९११८ — LT No.: 325168

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Finishing Carpenter	19	0	काममा दक्ष	120	५६,९३०/-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Furniture Carpenter Supervisor	5	0		180	८५,३९५/-							
३.	Machine Operator	5	0		200	९४,८८०/-							
४.	Polisher/Painter	10	0		120	५६,९३०/-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्होर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्होर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्होर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	रु.१०,०००/-

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन ८ गते (20 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: [illegible]

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043, 9801039446, 98010447
9802332363, 9802332364 Email : rboverseasnepal@gmail.com

CYPRUS मा रोजगारको अवसर

Company : Throcon Services Ltd.
पुन विज्ञापन , पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/०१/१० — चलानी नं. ६०२१८४७३ — LT No. : 303532

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cooks	5	0	काममा दक्ष	1012	१७४,७५०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्होर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्होर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्होर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	१०,०००/-

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन ८ गते (20 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसीमा हुनेछ ।

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: [illegible]

White Pearl Light Manpower Services Pvt. Ltd. Lic. No. 1125/073/74
Samakhushi, Townplaning, Kathmandu, Tel: 01-4982823, 4965003
9823101689 Email : whitepearlmanpower@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: HASSAN ISSA BIN ABDULLAH AL-SAFFAR TRANSPORT ESTABLISHMENT — शहर: TARUT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३४३ — LT. No.: 338867

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver With Long- Trailer	2	0	स. काममा दक्ष	2000	७७,२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Al Haram Overseas Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No.: 1622/079/080
Samakhushi-26, Town Planning, Kathmandu.
Tel No:4975786/4975055
Email: alharamoverseas91@gmail.com

साईप्रसमा रोजगार

कम्पनी :H & R EMPLOYMENT CONSULTANTS — शहर: PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२७ — चलानी नं.: ६०२५२३०३ — LT. No.: 338222

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bartender	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१२०७८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	1	0		800	१३८०४०							
3.	Cook	4	0		900	१५५२९५							
4.	Dishwasher	2	0		700	१२०७८५							
5.	Housekeeping	4	4		700	१२०७८५							
6.	Painter	1	0		800	१३८०४०							
7.	Pool Attendant	2	0		700	१२०७८५							
8.	Waiter/Waitress	2	2		650	११२१५७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ देखि १२ गतेसम्म (20 to 24 February 2026) मा हुनेछ

कम्पनी :H & R EMPLOYMENT CONSULTANTS — शहर: PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२७ — चलानी नं.: ६०२५२३०७ — LT. No.: 338801

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	१५५२९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	2	0		1000	१७२५५०							
3.	Kitchen Helper	4	0		800	१३८०४०							
4.	Mechanical	1	0		1000	१७२५५०							
5.	Plumber	2	0		1000	१७२५५०							
6.	Receptionist	0	4		800	१३८०४०							
7.	Spa Therapist	0	4		800	१३८०४०							
8.	Waiter/waitress	2	2		650	११२१५७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ देखि ११ गतेसम्म (20 to 23 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सुनसरी ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ११०७/०७३/०७४
सिनामंगल-९, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ०१-४५७४४६७, ४५६४०२९, ४५६९१८० मो.: ९८४१८३४३९४.
Whatsapp No. 9841834394, 9808375433, 9818796057, 9867221032, 9818327449
Email: mdsunsarioverseas@gmail.com,
यस मेनपावर कम्पनीलाई Manager – 1 (Male/Female), Receptionist – 2 (Female), Public Relation Officer (PRO) – 4 (Male/Female) आवश्यक परेकोले अनुभवी इच्छुक व्यक्तिहरुले यथा सिघ्र सम्पर्क गर्नुहोला।

रुवी भ्याली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
सेर्तुङ, धादिङ
बागमती प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृतिको आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८२/११/०१

यस कार्यालयबाट प्रकाशित सूचना अनसार विद्युतीय माध्यमबाट दर्ता हुन आएका तपशिल बमोजिमका बोलपत्र प्रस्तावहरु न्युनतम मुल्यांकित तथा सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएकोले सार्वजानिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल:

क्र.स.	ठेक्का नं.	बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (भ्याट सहित)
१.	(RVRM/NCB/ WORKS/2082/083/05)	Alfa Omega Construction and Suppliers Pvt Ltd	2648779.16

कार्यालय प्रमुख

नेपाल पत्रकार महासंघ ललितपुर शाखा ३४औं वर्षमा

ललितपुर/मस- नेपाल पत्रकार महासंघ, ललितपुर शाखा आजदेखि ३४औं वर्षमा प्रवेश गरेको छ। स्थापना दिवसका अवसरमा शाखाका अध्यक्ष रामहरि कार्कीले प्रेस तथा अभिव्यक्ति स्वतन्त्रताका पक्षधर, सदस्य, पूर्वअध्यक्ष, सल्लाहकार तथा शुभेच्छुकहरूलाई बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गरेका छन्।

अध्यक्ष कार्कीले शाखालाई स्थापना कालदेखि हालसम्मको अवस्थामा पुर्‍याउन योगदान गर्ने अग्रजहरूको उच्च सम्मान गर्दै नेपालको प्रजातान्त्रिक आन्दोलनमा सरिक भइ प्रेस स्वतन्त्रताको लडाइँका क्रममा सहादत प्राप्त गरेका पत्रकारहरूप्रति श्रद्धाञ्जली व्यक्त गरेका छन्। साथै आन्दोलनका क्रममा बेपत्ता तथा घाइते भएका पत्रकारहरूको स्मरण गरेका छन्। उनले महासंघले स्थापनाकालदेखि नै श्रमजीवी पत्रकारको हकहित, स्वतन्त्र पत्रकारिताको संस्थागत विकास, राष्ट्रियता, लोकतन्त्र र नागरिक अधिकारको पक्षमा महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्दै आएको उल्लेख गरे। प्रतिकूल परिस्थितिमा पनि अग्रजहरूले देखाएको मार्गबाट विचलित नभइ महासंघको उद्देश्य प्राप्तिमा सशक्त रूपमा लागिरहनुपर्ने आवश्यकता औंल्याए।

अध्यक्ष कार्कीले महासंघ मुलुकमा संघीयताको अभ्यास गर्ने पहिलो लोकतान्त्रिक संस्था भए पनि तीनै तहका सरकारले आवश्यक ध्यान नदिँदा सञ्चार क्षेत्रले संघीयताको अनुभूति गर्न नसकेको बताए। संविधान जारी भई दुई आवधिक निर्वाचन सम्पन्न भइसके पनि मिडिया सम्बन्धी कानुन तीनै तहमा निर्माण हुन नसक्नु दुःखद् रहेको उनको भनाइ छ। यस सन्दर्भमा प्रेसमैत्री कानुन निर्माणका लागि निरन्तर खबरदारी र दबाब आवश्यक रहेको उनले जोड दिए।

कोभिड-१९ पछिको आर्थिक सङ्कटले पत्रकारिता क्षेत्र गम्भीर रूपमा प्रभावित भएको उल्लेख गर्दै कार्कीले धेरै सञ्चारमाध्यम बन्द हुनुका साथै सञ्चारकर्मीले रोजगारी गुमाउनु परेको बताए। परम्परागत मिडियामा विज्ञापन बजार खुम्चिएको र डिजिटल प्लेटफर्मतर्फ रुपान्तरण भएको उल्लेख गर्दै उनले स्थानीय र प्रदेश सरकार अझै प्रेसमैत्री बन्न नसकेको टिप्पणी गरे। आमसञ्चार माध्यममार्फत प्रवाह गर्नुपर्ने सूचना विज्ञापन कार्यालय र सामाजिक सञ्जालमा सीमित गरिँदा सञ्चारमाध्यम आर्थिक रूपमा कमजोर बनेको उनको भनाइ छ। पत्रकारहरूले नियमित पारिश्रमिकका लागि आन्दोलन गर्नुपर्ने अवस्था सिर्जना हुनु चिन्ताजनक रहेको बताउँदै उनले श्रमजीवी पत्रकारको पेशागत अधिकार सुनिश्चित गर्दै सञ्चार संस्थाको सवलीकरणका लागि रणनीतिक योजना आवश्यक रहेको धारणा राखे। यी समस्या समाधानका लागि स्थानीय, प्रदेश र संघीय सरकारको अभिभावकीय भूमिका अपरिहार्य रहेको उनले उल्लेख गरे।

प्रविधिको तीव्र विकासले पत्रकारितामा अवसर र चुनौती दुवै सिर्जना गरेको उल्लेख गर्दै अध्यक्ष कार्कीले पत्रकारहरूले समयानुकूल ज्ञान, सीप र क्षमतामा अभिवृद्धि गरी इन्टरनेटको सदुपयोगमार्फत पत्रकारिताको विश्वसनीयता अभिवृद्धि गर्नुपर्ने बताए। प्रविधिमैत्री पत्रकारिताका लागि आवश्यक वातावरण निर्माण गर्न तीनै तहका सरकारलाई उनले ध्यानाकर्षण गराए। स्थापना दिवसका अवसरमा अध्यक्ष कार्कीले पत्रकारिता क्षेत्रको गरिमा, जिम्मेवारी र समाजले गरेको अपेक्षा पूरा गर्न सबैको सहयोग र सद्भाव आवश्यक रहेको बताएका छन्।

किशोर प्रकाश खनालमाथि चक्कु प्रहार, उपचारको क्रममा निधन

हिमेन्द्र विश्वकर्मा/मध्यान्ह
दैलेख, २९ माघ

दैलेखमा चक्कू प्रहार गरी १६ वर्षीय किशोरको मृत्यु भएको छ। दुल्लू अस्पतालमा उपचार भइरहेको अवस्थामा दुल्लू नगर पालिका-४ शान्तिबजारका प्रकाश खनालको निधन भएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय दैलेखका इञ्चार्ज डीएसपी गणेशबहादुर बरालले जानकारी दिए।

घटनामा संलग्न दुई जनालाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको छ। दुल्लू नगरपालिका १० गमौडीका १९ वर्षीय मुकुन्द शाही र १९ वर्षीय विभूषण शाहीलाई घटनास्थलबाट करिव १० किलोमिटर टाढा चामुण्डाको जंगलबाट पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ।

प्रारम्भिक जानकारी अनुसार, एउटै किशोरीलाई मन पराउने विषयमा विवाद हुँदा उक्त घटना भएको हो। प्रत्यक्षदर्शीका अनुसार, मुकुन्दले एक्कासी प्रकाश खनालको ढाडतिर चक्कू प्रहार गरेका थिए र त्यसपछि जंगलतिर भागेका थिए।

ZERO COST RECRUITMENT IN MALAYSIA!!!
(मलेसियाको लागि शुन्य लागतको रोजगार)

Free Passport, Free Visa, Free Ticket, Free Service Charge, Free Medical After Selection Free Transport, Free Food and Free Loding
(फ्रि राहदानी, फ्रि भिषा, फ्रि टिकट, फ्रि सर्भिस चार्ज, फ्रि मेडिकल छनौट पछी फ्रि यातायात, फ्रि खाना र फ्रि आवास)

रोजगारदाता कम्पनी : युनाइटेड कोटक बरहाद — **शहर : जालन सेरोजा**
(Employer Company): UNITED KOTAK BERHAD — **City : Jalan Seroja Malaysia**

पूर्व स्वीकृत मितिः / Pre Approval Date:	२०८२/१०/२९ / 2026/02/12	चलानी नं.: / Invoice No.:	६०२५२३३७ / 60252337	एल टि नं.: / L.T. No.:	३३८८६५ / 338865

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट RM	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुबिधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accommodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	जेनेरल वर्कर/ फ्याक्ट्री वर्कर General Worker/Factory Worker	४९ 49	० 0	स. काममा दक्ष Skilled in related work	१७०० 1700	६२,८८३ 62,883	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Service Fee and who will bear it
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५: ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५०: ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४: ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.२१००।- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 2100/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Important Information (महत्वपूर्ण जानकारी) :

- For age verification during the screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity documents. For example: a citizenship card, existing passport (if any), national identity card 1, voter's card driving license etc.
(चयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरूलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परि चय खुल्ने सक्कली कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ। जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने) राष्ट्रिय परिचयपत्र मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र इत्यादि।।
- All interested applicants are hereby requested to be present at the pre-selection orientation program.
(सबै इच्छुक आवेदकहरू पूर्व छनौट अभिमुखीकरण प्रक्रियामा उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ।
- In the process of ethical recruitment, applicants are not required to give any kind of fee, mortgage and advance, gift for foreign employment.
नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि प्रकारको शुल्क, धितो, पेश्की वा उपहार दिनुपर्ने छैन।)
- In the process of ethical recruitment, the applicants does not need to use any mediator or intermediary or agent to apply for foreign employment. You can submit your application directly..
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि मध्यस्थकर्ता, बिचौलिया वा एजेन्ट प्रयोग गर्नु पर्दैन। आफ्नो आवेदन सिधै पेश गर्न सकिने छ।)
- In the process of ethical recruitment, if the applicants applying for foreign employment feels any kind of discrimination and any kind of unethical activity, they can contact the organization's complaint/grievance numbers and the name of the person making the complaint/grievance will be kept confidential.
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकलाई कुनै पनि प्रकारको भेदभाव वा कुनै किसिमको अनैतिक गतिविधि महसुस भएमा संस्थाको गुनासो सुन्ने नम्बरहरूमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ भने गुनासो राख्ने व्यक्तिको नाम गोप्य राखिनेछ।)
- If you need to get any other information regarding Ethical recruitment process for foreign employment, you can call our help desk's direct contact number.
(नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जान अन्य जानकारी लिनु परेमा हाम्रो सहायता कक्षको सिधा सम्पर्क नम्बरमा फोन गर्न सक्नु हुनेछ।
- If you have any grievances feel free to reach out to us via our grievance dedicated phone number +977-1-5921286, 5921287or our hotline and your issue will be investigated with utmost competence and resolved as soon as possible
यदि तपाईसँग कुनै गुनासो छ भने हाम्रो गुनासो समर्पित फोन नम्बर ९७७(१(५९२१२८६, ५९२१२८७ वा हाम्रो हटलाइनमार्फत हामीलाई सम्पर्क गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नुहोस् र तपाईको मुद्दालाई अत्यन्त दक्षताका साथ छानबिन गरिनेछ र सकेसम्म चाँडो समाधान गरिनेछ।)

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ।

Candidates who are interested in this company can directly contact us for further counseling.
(यस कम्पनीमा जान चाहने कामदारहरुले थप परामर्शको लागि यस प्रा लि मा सिधा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ।)

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अधिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

H.K. EMPLOYMENT SERVICES PRIVATE LIMITED
Gov. Lic No. 1699/081/082
Paris Danda, Koteshwor, Kathmandu-32, Nepal, Tel No: +977-1-5921286, 5921287, Email: info@hkemploymentservices.com, Website: www.hkemploymentservices.com

Bhadrapur Municipality
Office of Municipal Executive

Bhadrapur-Jhapa
Koshi Province, Nepal

Invitation for Bids (IFB): BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/3/082/83

Second date of publication: February 13, 2026 (2082/11/01)

1. **Bhadrapur Municipality, Office of Municipal Executive, Bhadrapur-Jhapa** invites electronic bid from duly eligible and qualified registered bidders for the below mentioned works under National Competitive Bidding procedure. Some of the qualification criteria are mentioned below, though the details are in the bidding document. Bidding is open to all eligible national bidders.

Contract No	Description of Works	Estimated amount (With VAT)	Bid Security Amount (NRs.)
BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/22/082/83	Construction of Aani hotel road with drain, Ward-7	19,21,981.39	48,100.00
BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/23/082/83	Construction of toilet and compound wall at Araniko school-3, Saraswati mavi-2 & Pashupati school-4	19,16,179.31	48,000.00

Name of the Bank : Rastriya Banijya Bank, Bhadrapur,Jhapa
Name of Office : Bhadrapur Municipality, Office of Municipal Executive, Bhadrapur-Jhapa
Office Code no. : 80101112
Office Account no. : 2210100303000003 (For Security deposit)

2. A complete set of Bidding documents may be downloaded from the PPMO E-Portal- www.bolpatra.gov.np/egp (e-GP II)
3. The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.
4. Bid document amounting of Nrs. 1,000.00 should be purchased online from https://sutrarevenue.fcgo.gov.np/ with revenue code no: 14229 or may be purchased from municipality office.
5. General Information related to Electronic Bids are:

Last Date of Bid Submission & Opening	Bid Validity Period	Bid Security Validity period
2082/11/17, 12:00 PM at BDP Mun Jhapa 2082/11/17, 1:00 PM at BDP Mun Jhapa	Minimum 45 days from the last date of bid submission	Minimum 30 days beyond the bid validity period.

Bhadrapur Municipality
Office of the Municipal Executive

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न जारी गरेको ३५ (पैंतीस) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/११/०१

यस बैंकको विभिन्न शाखा कार्यालयहरुबाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीहरुले उपभोग गर्नु भएको ऋणकर्जाको भुक्तानी सम्बन्धी सम्झौताका शर्त अनुसार तिर्न बुझाउन पर्ने साँवा, ब्याज आदि नियमानुसार लाग्ने रकम नतिरी नबुझाई बस्नु भएकोले कर्जा वापत तिर्न बुझाउन पर्ने साँवा तथा ब्याज तिर्ने सम्बन्धमा मौखिक तथा लिखित रुपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत उक्त ऋणकर्जा रकमको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जना रकम चुक्ता भुक्तान नगरी यस बैंकसँग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लङ्घन गर्नु भएकोले ऋणकर्जा सुविधा वापत बैंकलाई तिर्न बुझाउन पर्ने सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान गर्नु हुन यो ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैंतीस) दिन भित्रमा पनि ऋणकर्जा सुविधा वापत तिर्न बुझाउन पर्ने साँवा, ब्याज र सो को हर्जना आदि सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ अन्तर्गत यस बैंकलाई कर्जा सुरक्षण वापत लेखिदिएको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री वा अन्य कुनै व्यवस्था गरी बैंकले आफ्नो लेना रकम असुल गरी लिने र प्रचलित नियम बमोजिम ऋणीहरु तथा जमानीकर्ताहरुलाई कर्जा सूचना केन्द्र लिमिटेडमा कालोसूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचना मार्फत् जानकारी गराईन्छ।

तपसिल

शाखा कार्यालयः हेटौंडा, मकवानपुर

१. ऋणीको नाम र ठेगाना

ऋणीको नाम : श्री आश्री इन्टरनेशनल प्रा.लि.
रजिष्टर्ड ठेगाना : वडा नं. ०२ संगम चोक, हेटौडा उप-महानगरपालिका, मकवानपुर, नेपाल
रजिष्ट्रेसन नं. : ३०३०६९/०७९/०८० (नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपुर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय)
पान नं. : ६१०४०७२२६

कम्पनीको संचालक तथा जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. भिम प्रसाद सापकोटाको नाती, गणेश प्रसाद सापकोटा को छोरा, सरिता रुपाखेती को पति बारा जिल्ला भ.जितपुर गा.वि.स वडा नं. ६ भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुर जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **रमेश सापकोटा** (ना.प्र.नं. २७८७, जारी मिति २०५५/०४/११, इ.प्र.शा. सिमरा बारा)
२. बृस्पती भण्डारीको नाती, तिर्थ राज भण्डारीको छोरा, लिला मिश्रको पती झापा जिल्ला महारानी गा.वि.स वडा नं. ५ भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुरं जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **युव राज भण्डारी** (ना.प्र.नं. ७६१७, जारी मिति २०५६/०२/२८, इ.प्र.शा. दमक)
३. शेषनाथ पराजुलीको नाती, मदन प्रसाद पराजुलीको छोरा, गिता जोशीको पती काठमाडौं जिल्ला काठमाडौं म.पा वडा नं. ९ भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुरं जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **दिपेश पराजुली** (ना.प्र.नं. २७७८७१/७४३, जारी मिति २०५८/०९/१८, जि.प्र.का. काठमाडौं)

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. गणेश प्रसाद सापकोटाकी बुहारी, हरिहर रुपाखेतीकी छोरी, रमेश सापकोटाकी पत्नी, मकवानपुर जिल्ला हटिया गा.वि.स वडा नं. ४ भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुर जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **सरिता रुपाखेती** (ना.प्र.नं. १०/८०२३, जारी मिति २०६०/०७/२०, जि.प्र.का. मकवानपुर)
२. तिर्थ राज भण्डारीकी बुहारी, कुबेर प्रसाद मिश्रकी छोरी, युव राज भण्डारीकी पत्नी झापा जिल्ला लखनपुर उ.म.न.पा/गा.वि.स वडा नं. ४ भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुर जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **लिला मिश्र** (ना.प्र.नं. ०४२०४३/२२७५, जारी मिति २०६७/१२/११, जि.प्र.का. झापा)
३. मदन प्रसाद पराजुलीकी बुहारी, तुलाराम जैसीकी छोरी, दिपेश पराजुलीकी पत्नी बर्दिया जिल्ला वगंनाहा उ.म.न.पा/गा.वि.स वडा नं. ४ ख भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुर जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **गिता जोशी** (ना.प्र.नं. २८१६३, जारी मिति २०५९/०७/२१, जि.प्र.का. बर्दिया)

२. ऋणीको नाम र ठेगाना

गणेश बहादुर ढकालको नाती, लाल बहादुर ढकालको छोरा, सबिता ओझाको पति मकवानपुर जिल्ला मनहरी गा.वि.स वडा नं. ७ स्थाई ठेगाना भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुर जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. ४ बस्ने **कालि बहादुर ढकाल** (ना.प्र.नं. ३०/२२२, जारी मिति २०५३/१२/२८, जि.प्र.का. मकवानपुर)

जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना

लाल बहादुर ढकालकी बुहारी, फत्त बहादुर ओझाकी छोरी, कालि बहादुर ढकालकी पत्नी मकवानपुर जिल्ला बसामाडी गा.वि.स. वडा नं. १ स्थाई ठेगाना भई हाल बागमती प्रदेश, मकवानपुर जिल्ला हेटौडा उ.म.न.पा वडा नं. ४ बस्ने **सबिता ओझा** (ना.प्र.नं. १९/१४९०५, जारी मिति २०६१/०२/३२, जि.प्र.का. मकवानपुर)

शाखा कार्यालयः भानुचौक, जनकपुर

३. ऋणीहरुको नाम र ठेगाना

१. विन्देश्वर ठाकुरकी बुहारी, सत्यनारायण ठाकुरकी छोरी, संजय ठाकुरकी श्रीमती, महोत्तरी जिल्ला सुगा भवानीपट्टी गा.वि.स. वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर न.पा. वडा नं. ४, बस्ने **चुनिया देवी ठाकुर** (ना.प्र.नं. १८३००६/१५६, जारी मिति वि.सं.२०६३/१०/२६, जि.प्र.का. महोत्तरी)
२. श्री ठाकुरको नाती, विन्देश्वर ठाकुरको छोरा, चुनिया देवी ठाकुरको श्रीमान महोत्तरी जिल्ला सुगा भवानीपट्टी गा.वि.स. वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर नगरपालिका वडा नं. ४, बस्ने **संजय ठाकुर** (ना.प्र.नं. ९०५२३०२०, जारी मिति वि.सं.२०५६/०४/२३, जि.प्र.का. महोत्तरी)

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. विन्देश्वर ठाकुरकी बुहारी, चन्देश्वर ठाकुरकी छोरी, राम दिनेश ठाकुरकी श्रीमती, महोत्तरी जिल्ला सुगा भवानीपट्टी गा.वि.स. वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर न.पा. वडा नं. ४, बस्ने **गायत्री देवी** (ना.प्र.नं. १८३००६/७३, जारी मिति वि.सं.२०६३/१०/२७, जि.प्र.का. महोत्तरी)
२. जगदेव ठाकुरको नाती, श्री ठाकुरको छोरा, गिरजा देवीकी श्रीमान महोत्तरी जिल्ला सुगा भवानीपट्टी गा.वि.स वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर न.पा. वडा नं. ४, बस्ने **विन्देश्वर ठाकुर** (ना.प्र.नं.९०५२१५४०, जारी मिति वि.सं.२०३५/०८/१५, प्रतिलिपी मिति वि.सं.२०६५/०७/२७, जि.प्र.का. महोत्तरी)
३. श्री ठाकुरको नाती, विन्देश्वर ठाकुरको छोरा, गायत्री देवीकी श्रीमान महोत्तरी जिल्ला सुगा गा.वि.स वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर न.पा. वडा नं. ४, बस्ने **राम दिनेश ठाकुर** (ना.प्र.नं.९०५२२३५९, जारी मिति वि.सं.२०४६/०९/२०,प्रतिलिपी मिति वि.सं.२०६५/१०/२९, जि.प्र.का. महोत्तरी)
४. श्री ठाकुरको नाती, विन्देश्वर ठाकुरको छोरा, राज कुमारी देवीकी श्रीमान महोत्तरी जिल्ला सुगा भवानीपट्टी गा.वि.स वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर न.पा. वडा नं. ४, बस्ने **सुरेश कुमार ठाकुर** (ना.प्र.नं.९०५२१८३७, जारी मिति वि.सं.२०४१/०४/२९, प्रतिलिपी मिति वि.सं.२०७०/०५/०७, जि.प्र.का. महोत्तरी)
५. विन्देश्वर ठाकुरकी बुहारी, राजेन्द्र ठाकुर बडहीकी छोरी, सुरेश कुमार ठाकुरकी श्रीमती, महोत्तरी जिल्ला सुगा भवानीपट्टी गा.वि.स. वडा नं. ९ स्थाई ठेगाना भई, हाल महोत्तरी जिल्ला जलेश्वर न.पा. वडा नं. ४, बस्ने **राजकुमारी देवी** (ना.प्र.नं. ९०५२२३२९, जारी मिति वि.सं.२०४६/०९/१८, जि.प्र.का. महोत्तरी)

Citizens Bank
मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८
THE BANKER BANK OF THE YEAR 2024 NEPAL — THE BANKER BANK OF THE YEAR 2025 NEPAL

युएईमा रोजगार

कम्पनीः **STALLION ON DEMAND LABOR SUPPLY LLC** — शहरः **DUBAI**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१० — चलानी नं.: ६०२४००७१ — **L.T. No.: 326095** — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	193	0	स. काममा दक्ष	850	३३,५१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ANJULIMA INTERNATIONAL PVT. LTD.
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
Post Box No: 23251, Kalimatidol, Airpot, Kathmandu, Tel No: 4573100, 4573300, 4588369
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः **JAWA HUMAN RESOURCES COMPANY** — शहरः **SAUDI**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/३१ — चलानी नं.: ६०२४६२८२ — **L.T. No.: 332607** — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker Load And Unload	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु.२१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited
Gov. Lic No.: 1657/080/081
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369, Mob.: 9810003423, 9704414954
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनीः **REBEL FOOD RESTAURANT LLC BRANCH** — शहरः **UAE**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२२९६ — **LT. No.:338839**

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Male	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1250	४९,२८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Fast Food Maker	1	0		1500	५९,१४५							
3.	Kitchen Helper	2	0		1250	४९,२८७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SUN HILLS OVERSEAS SERVICES PVT. LTD.
Gov.Lic. No. 818/066/067
छाउनी मार्ग, सितापाईला, काठमाडौं, फोनः ०१-५९०४०५८
Email : sunhillsoverseas@gmail.com, info@sunhillsoverseas.com, Web: sunhillsoverseas.com.Mobile: 9813737367 / 9851343472 / 9851343372

समग्र रुकुमको विकासका लागि प्रतिबद्ध छु : प्रचण्ड

किस्मत शेर्पाली/मध्यान्ह
रुकुम पूर्व, २९ माघ

नेपाल कम्युनिस्ट पार्टीका संयोजक तथा रुकुम पूर्वबाट प्रतिनिधिसभा सदस्यका उम्मेदवार पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' बिहीबार आफ्नो निर्वाचन क्षेत्र रुकुम पूर्व पुगेका छन् ।

चुनावी अभियानअन्तर्गत रुकुम पूर्वलाई निर्वाचन क्षेत्र बनाएर प्रतिस्पर्धामा उत्रिएका प्रचण्डले भूमे गाउँपालिका-१ लुगुममा आयोजित जनभेटघाट कार्यक्रमलाई सम्बोधन गरेका थिए । सो अवसरमा उनले लुगुमलाई नमूना गाउँका रूपमा विकास गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे ।

स्थानीय भाषा, कला र संस्कृतिको संरक्षणसँगै प्राकृतिक तथा सांस्कृतिक सम्पदाको प्रवर्द्धनमार्फत लुगुमलाई पर्यटकीय तथा सांस्कृतिक दृष्टिले आकर्षक गन्तव्य बनाउन सकिने उनले बताए । परम्परागत झ्याँक्री नाच तथा रुकुमका पाखा-पखेराहरूमा पर्याप्त सम्भावना रहेको उल्लेख गर्दै उनले समग्र रुकुमको विकासका लागि आफू प्रतिबद्ध रहेको दोहोर्‍याए ।

कार्यक्रममा भूमे-१ लुगुमका वडाध्यक्ष मनकाजी पुनले स्थानीयवासीका विभिन्न मागहरू प्रस्तुत गरेका थिए । त्यस्तै, सिद्धचौर माध्यमिक विद्यालय लुगुमका प्रधानाध्यापक रामबहादुर थापाले विद्यालयको भौतिक पूर्वाधार तथा शैक्षिक सुधारसम्बन्धी माग राखेका थिए ।

उठाइएका मागहरू सम्बोधन गर्न पहल गर्ने प्रचण्डले आश्वासन दिएका छन् । जिल्ला पार्टीका अनुसार प्रचण्ड आगामी एक साता रुकुम पूर्वमै रही विभिन्न स्थानमा जनभेटघाट तथा चुनावी कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिने कार्यसूची रहेको छ ।

मोना कतारले गर्‍यो वरिष्ठ सदस्य घतानेको बिदाइ

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, कतार,२९ माघ

म्याग्दी प्रवासी नेपाली संघ (मोना) कतारले २०२५/२७ कार्यसमितिकी वरिष्ठ सदस्य सिर्जना घतानेलाई संस्थागत बिदाइ गरेको छ। करिब आधा दशक लामो कतारको बसाइ बिट मारेर नेपाल फर्किन लागेकी घतानेलाई एक कार्यक्रमका बीच दोसल्ला ओढाएर बिदाइ गरिएको हो ।

वैदेशिक रोजगारीको क्रममा कतारमा रहँदा केही वर्ष पहिलेमात्र मोना कतारमा आबद्ध रहेर सामाजिक कार्यमा सक्रिय रहेकी घतानेले मोना कतारसँग प्रत्यक्ष जोडिएर थप सामाजिक कार्यहरू गर्ने मन हुँदाहुँदै विविध कारणले कतार बसाइलाई टुंग्याउनु परेको बताइन् । उनले कतारमा मोना आफ्नो परिवार बनेको बताउँदै आफू जहाँ रहे पनि परिवारसँग जोडिरहने प्रतिबद्धता व्यक्त गरिन् ।

कार्यक्रममा संघका अध्यक्ष बाबुराम भण्डारीको सभाध्यक्षता तथा म्याग्दी प्रवासी नेपाली संघ (मोना), अन्तर्राष्ट्रिय कार्यकारी समितिका कोषाध्यक्ष नरेन्द्र फगामीको प्रमुख आतिथ्यता रहेको थियो । कार्यक्रम बोल्दै प्रमुख अतिथि फगामीले भविष्यमा जुन देशमा जहाँ पुगे पनि कतारमा आर्जेको सामाजिक प्रतिष्ठाको ख्याल गर्न आग्रह गरेका थिए ।

संघका विभिन्न व्यक्तित्वहरूले शुभकामना मन्तव्य राख्दै घतानेलाई सुखमय जीवनको कामना गर्दै शुभकामना दिएका थिए । वरिष्ठ उपाध्यक्ष देवी कँडेलले स्वागत मन्तव्य राखेको कार्यक्रमको समापन गर्दै सभाध्यक्ष भण्डारीले अनुशासित चेलीलाई बिदाइ गर्नु पर्दा असहज लागे पनि मातृभूमिको बसाइँ र उज्वल भविष्यका लागि शुभकामना दिएका थिए । कार्यक्रमलाई महासचिव शिव खड्काले सहजीकरण गरेका थिए। घताने बुधबार राति नै नेपाल फर्किएकी छन् ।

माईग्रेशन सर्टिफिकेट हराएको सूचना

मिति २०८२/०५/०८ गते सानो ठिमी भक्तपुर देखि नयाँ बानेश्वर सम्म जाँदा मेरो निम्न विवरण भएको कक्षा १२ को माईग्रेशन सर्टिफिकेट हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी कार्यालय वा निम्न नंम्बरमा सम्पर्क गरि बुझाइदिनु हुन अनुरोध गर्दछु ।

नामः स्वेता सुवेदी
रजिस्ट्रेसन नं. 654011210
सिम्बोल नं. :34001110
सम्पर्क नंः ९८५१४१२१३५

नेपाल विद्युत प्राधिकरण
कर्णाली प्रादेशिक कार्यालय, सुर्खेत

मिटर नामसारी सम्बन्धी सूचना

(सूचना प्रकाशित मिति : २०८२।११।०१)

यस ने.वि.प्रा. कर्णाली प्रादेशिक कार्यालय अन्तर्गत **सुर्खेत वितरण केन्द्र** तथा **रुकुम पश्चिम वितरण केन्द्र**बाट मिति २०८२/१०/२५ गतेसम्म प्राप्त ग्राहकहरूको विद्युत मिटर (लगत) नामसारी सम्बन्धी सूचना website: **http//www.nea.org.np/regional/9** मा मिति २०८२/११/०१ गते प्रकाशित गरिएको छ । उक्त सूचना बमोजिमका ग्राहकहरूको विद्युत मिटर नामसारी हुनु नपर्ने कुनै कारण भए वा कसैको हक दाबी लाग्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र सम्बन्धित वितरण केन्द्रहरूमा प्रमाण सहित लिखित उजुरी गर्नुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: R. I. KAWALAN SDN BERHAD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२६ — चलानी नं.: ६०२५२१९२ — L.T. No.: 338675

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,८८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PALIV INTERNATIONAL PVT. LTD.
Aruna Lama Marga, Maharajgunj, Kathmandu, Nepal Tel: 01-4518268, 4518716, 5911470
Email: palivinternational73@gmail.com,naya.sandesh8@gmail.com, Mobile: 9801070598, 9820112709,9820112700 URL: www.palivinternational.com
श्रम इजाजत पत्र नं. ११६४/०७३/०७४

कतारमा रोजगार
कम्पनी : ALASKA CLEANING CENTRE — शहरः QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३५७ — LT. No.: 339019

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Hospital/hotel	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३९,६३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Private Driver	1	0		1400	५५,४८२							
3.	Electricial Technician	2	0		1100	४३,५९३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

सागर रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
धुम्बराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : ०१- ४५४२२८५, ९८०१०४९२०८, ९८०१०४९२०९, ९८०१०४९२१०, ९८०१०४९२११, ९८०१०४९२१२, ९८०१०४९२१३
Email : info@sagarjob.com.np | Web : www.sagarjob.com.np

यूएईमा रोजगार
कम्पनी: ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२२९९ — LT. No.:338231

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,४३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

MORGEN GLOBAL HR CONSULTANCY PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. २११/०५७/०५८
Maharajung, Kathmandu, Nepal, Email: morgenglobalhr1@gmail.com
Phone No: 4516085, 4519885, Mob.: 9803520529, 9801037768.

युएईमा रोजगार
कम्पनी: DUSSMANN GULF- SOLE PROPRITORSHIP L.L.C. — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२० — चलानी नं.: ६०२३६८२९ — LT. No.: 322804 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	50	0	स. काममा दक्ष	818	३२,२५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ र १० गते (20 & 22 February 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय भरतपुर चितवनमा २०८२ फागुन ११ र १२ गते (23 & 24 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SAMRAT HUMAN RESOURCES PVT. LTD. License No: 1729/081/082
Dhumbarahi, Kathmandu- 4, Nepal, Ph No: 01- 4548013, 4548014, 9823073198/9862340180
9851044152/9851225179 Chitwan Contact No: 9855063401/9843595589 Mail: info.samrathr@gmail.com, Web: www.samrathr.com

युएई र साउदीमा रोजगार
कम्पनी : ORIENT CLEANING SERVICES — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२३०८ — LT. No.: 338829

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	10	स. काममा दक्ष	1400	५५,२०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : MUSA SARQ AL-HARBI FOODSTUFFS ESTABLISHMENT — शहरः SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२७ — चलानी नं.: ६०२५२२२१ — LT. No.: 338783

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehours helpers	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ROYAL AND PARTNERS SERVICES PVT. LTD.
Tokha -10, Kathmandu, Nepal | Phone no.: 01-5914938
Mobile: 9823401265, 9813743203.
Email : info@rpmanpower.com | Web. : www.rpmanpower.com
श्रम इजाजत पत्र नं. १५८१/०७९/०८०

युएईमा रोजगार
कम्पनी: SICHUAN HONG SHENG GLASS & ALUMINIUM MAINTENANCE L.L.C. — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२३०४ — L.T. No.: 338802

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Metal Sheet Worker	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५९,१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Glass Fitters	10	0		1500	५९,१४५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD.
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com
Gov. Lic No. 1224/074/075

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: RARE LEATHER FOR SHOE AND BAG REPAIR COMPANY — शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२८ — चलानी नं.: ६०२५२२९७ — LT. No.: 338720

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Polishers	3	0	स. काममा दक्ष	150	७१,२१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com , Web: www.dananepal.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL NAJAH AL DAEM CONTRACTING EST — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३१७ — L.T. No.: 338791

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	13	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	5	0		1800	६९,५१६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD.
काठमाडौं-३, सामाखुसी, फोन नं.:०१–४९७९७७७, ४९७९५५५, ४९७९६६६
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com
श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२

ओमनमा रोजगार
कम्पनी : BAHA PIONEERING BUSINESS — शहरः OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२८ — चलानी नं.:६०२५२३१९ — LT. No.:338817

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Woman Hairdresser	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	170	६३,९९४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicurist/Pedicurist	0	1		170	६३,९९४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

NEPAL MANPOWER PVT. LTD. Govt.Lic.No. 1099/073/074
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014596555, 4562373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9741662083 / 9741662084 / 9768994695 / 9841553820 / 9851167990
Email: info@nepalmanpower.com.np, Web: www.nepalmanpower.com.np

निक्षेपउपर हकदावीगर्ने सम्बन्धी १५ दिने सूचना

तपसिलमा उल्लिखित यस बैंकका खातावालहरुको मृत्यु भएको हुँदा निजहरुको नाममा यस बैंकको शाखा कार्यालयहरुको खातामा रहेको रकम पाउँभनी मृतकका देहायकाहकवालाहरुले आवश्यक कागजात सहित यस बैंकका सम्बन्धित शाखामा निवेदन दिनुभएको हुँदा उक्तखातावालको नाममा रहेको निक्षेपमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिमको अग्र प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएको भए त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **१५ (पन्ध्र)** दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदावी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। म्याद भित्र हकदावी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिमभई जाने जानकारी गराइन्छ ।

सि. नं	मृतकखातावालको नाम	ठेगाना	खाता नं.	शाखा	मृत्यु भएको मिति	हकदाबीगर्ने/निवेदकको नाम, ठेगाना र (मृतकसंगको नाता)
१	**प्रमसि खत्री** बुबा : दानसि खत्री बाजे : हशु खत्री	अछाम जिल्ला, बटुलासैन गा.वि.स. वडा नं. ४ भई हाल रामारोशन गाउँपालिका वडा नं. ४	बचत खाता नं. **०७७१००१७५१६३४९**	रामारोशन	२०८२/०९/०३	अछाम जिल्ला, बटुलासैन गा.वि.स. वडा नं. ४ बस्ने मनसरा देवी खत्री (श्रीमती)
२	**जित बहादुर गुरुङ्ग** बाबु : अहिमान गुरुङ्ग बाजे : छविलाल गुरुङ्ग	सुनसरी जिल्ला, धरान उपमहानगर पालिका वडा नं. १६	बचत खाता नं. **०१६१००१७५१३८८३**	धरान	२०८२/०८/१४	सुनसरी जिल्ला धरान, उपमहानगरपालिका वडा नं. १६, बस्ने हरी माया गुरुङ्ग (पत्नी)
३	**प्रिय दर्शन शर्मा** बाबु :श्री खेचर नाथ आचार्य बाजे :खड्ग नाथ आचार्य	काठमाण्डौं जिल्ला काठमाण्डौं महानगरपालिका वडा नं ३	बचत खाता नं. **०२१००१७५३८५१३**	महाराजगन्ज	२०८२/०९/०६	काठमाण्डौं जिल्ला काठमाण्डौं महानगरपालिका वडा नं ३ बस्ने उज्वल प्रसाद आचार्य (छोरा)
४	**राजकुमार शासंकर बिश्वकर्मा** बाबु : रण बहादुर शासंकर (बि.क.) बाजे : धन सिङ्ग शासंकर	संखुवासभा जिल्ला, वाना गाउँपालिका वडा नं ९ (हालको ठेगानाः संखुवासभा जिल्ला पाँचखपन नगर पालिका वडा नं ४)	बचत खाता नं. **२१३१००१७५०२८४५**	पाँचखपन	२०८२/०८/२३	संखुवासभा जिल्ला, वाना गाउँपालिका वडा नं. ९ (हालको ठेगाना : संखुवासभा जिल्ला, पाँचखपन नगरपालिका वडा नं ४) बस्ने सबिना शासंकर (श्रीमती)
५	**कृष्ण बहादुर महर्जन** बाबु : चन वीर महर्जन बाजे : रत्न बिर महर्जन	ललितपूर जिल्ला, महालक्ष्मी वडा नं. ५, टिकाथली	बचत खाता नं. **१५३१००१७५०३३२३**	ईमाडोल	२०८२/०२/२०	ललितपूर जिल्ला, महालक्ष्मी वडा नं. ५, टिकाथली (चिरिमैचा महर्जन)
६	**सृजना आङदेम्बे निङलेकु** बाबु : मणीराजआङदेम्बे बाजे : टंक आङदेम्बे	कोशी प्रदेश, तेह्रथुम जिल्ला, फेदाप गा.पा वडा नं. १	बचत खाता नं. **२३२१००१७५०१६७८**	फेदाप	२०८२/०९/१३	कोशी प्रदेश, तेह्रथुम जिल्ला, फेदाप गा.पा वडा नं. १ बस्ने बिजय निङलेकु (श्रीमान)
७	**जनक लाल ठाकुर** बाबु : अर्जुनलाल ठाकुर बाजे : सोविलाल ठाकुर	झापा जिल्ला खजुरगाछी गा.वि.स वडा नं. ०४	बचत खाता नं. **२२१००१७५०४१२६**	दमक	२०८१/१०/२४	झापा जिल्ला, खजुरगाछी गा.वि.स वडा नं. ०४ बस्ने निर्मला देवी ठाकुर (श्रीमती)
८	**पूर्णकुमार गुरुङ्ग** बाबु : जुद्ध बहादुर गुरुङ्ग बाजे : रतन मान गुरुङ्ग	संखुवासभा. जिल्ला चिचिला गाउँपालिका वडा नं. ५	बचत खाता नं. **३११००१७५०६६३९** **०३५०१०१७५००९८७**	नयाँ बानेश्वर	२०८२/०५/२१	सिंखुवासभा. जिल्ला चिचिला गाउँपालिका वडा नं. ५ बस्ने मनमाया गुरुङ्ग (पत्नी)
९	**ज्ञानी बहादुर अमात्य** बाबु : मोहन बहादुर अमात्य बाजे : लाल बहादुर अमात्य	काठमाण्डौ जिल्ला, काठमाण्डौ महानगरपालिका वडा नं २४	बचत खाता नंः **०३१००१७५०१८९६**	न्युरोड	२०८१/१०/२७	काठमाण्डौ जिल्ला, काठमाण्डौ महानगर पालिका वडा नं २४ बस्ने अहल्या देवी अमात्य (श्रीमती)
१०	**मोहन माया श्रेष्ठ** पती : काजीलाल श्रेष्ठ ससुरा : तुलसी नारायण श्रेष्ठ	स्थायी-चितवन जिल्ला, खैरहनी न.पा. वडा नं. ०८ हाल- चितवन जिल्ला, खैरहनी न.पा. वडा नं. ०८	बचत खाता नंः **१०४१००१७५०४६३०**	पर्सा	२०८२/०९/२५	चितवन जिल्ला, खैरहनी न.पा. वडा नं. ०८, बस्ने श्री काजीलाल श्रेष्ठ (पती)

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

बाघ आतंकले कालीमाटीका स्थानीय त्रसित

प्रदीप मगर/मध्यान्ह
सल्यान, २९ माघ

बाँके राष्ट्रिय निकुञ्जबाट फैलिएको पाटेबाघलगायत वन्यजन्तुको आतंक बढ्दै जाँदा सल्यानको कालीमाटी गाउँपालिकाका स्थानीय बासिन्दा त्रसित बनेका छन् । समस्या समाधानको माग गर्दै सामुदायिक वन उपभोक्ता महासंघ सल्यानले सरोकारवालासँग अन्तर्क्रिया तथा विरोध कार्यक्रम आयोजना गरेको छ ।

कालीमाटी गाउँपालिका-७ स्थित जनसांस्कृतिक युवा क्लब भवन, घुइँवारीमा बुधबार सम्पन्न भएको आन्तर्क्रिया तथा विरोध कार्यक्रममा कालीमाटी गाउँपालिका-६ र ७ अन्तर्गत पर्ने घुइँवारी र हात्तीढुंगा क्षेत्रमा पछिल्लो समय बाघको आक्रमण बढ्दै गएको स्थानीयले बताएका छन् ।

उनीहरुले आगामी निर्वाचनमा उम्मेदवारसँग निकुञ्ज क्षेत्रभित्र बसोवास गर्ने नागरिकको जीवन सुरक्षामा राज्यले जिम्मेवारी लिनुपर्ने भन्दै आवश्यक परे निकुञ्ज खारेज गर्नुपर्ने माग समेत राखेका छन् ।

बाघको आक्रमणबाट धनसरा रावत र चन्द्रबहादुर खप्तडी मगरसहित तीन जनाले ज्यान गुमाइसकेको जानकारी दिइएको छ । साथै बाघले घरपालुवा जनावरमाथि पटक-पटक आक्रमण गरी क्षति पुर्‍याउँदै आएको स्थानीयले बताएका छन् ।

मध्यवर्ती क्षेत्रमा पर्ने यी बस्तीका स्थानीयले आफूहरू असुरक्षित बनेको भन्दै वन्यजन्तुबाट जोगाउने प्रभावकारी व्यवस्था गर्न माग गरेका छन् । सुरक्षा व्यवस्था गर्न नसकिने अवस्था आए मध्यवर्ती क्षेत्र खारेज गर्नुपर्ने मागसमेत उठाइएको छ ।

सामुदायिक वन उपभोक्ता महासंघ सल्यानका अध्यक्ष पुरुषोत्तम भट्टराईले निकुञ्ज क्षेत्रले पारेको नकारात्मक प्रभावप्रति आफूहरू आन्दोलनमा उत्रिएको बताए ।

उनले बाँके राष्ट्रिय निकुञ्जले स्थानीय जनजीवनमा पारेको असरबारे विभिन्न सरोकारवाला, सामुदायिक वन उपभोक्ता समिति तथा स्थानीयसँग अन्तर्क्रिया गरी आगामी रणनीतिबारे छलफल गरिएको जानकारी दिए । आन्दोलनलाई निरन्तरता दिँदै जनतालाई सचेत गराउने निर्णयसमेत गरिएको उनले बताए ।

कालीमाटी गाउँपालिका-७ का वडाध्यक्ष मित्रलाल रिजालले स्थानीयको समस्या समाधानका लागि सरकार संवेदनशील बन्नुपर्ने बताए ।

उनले निकुञ्ज क्षेत्रभित्र बसोवास गर्ने नागरिकको जीवन सुरक्षामा राज्यले जिम्मेवारी लिनुपर्ने भन्दै आवश्यक परे निकुञ्ज खारेज गर्नुपर्ने धारणा व्यक्त गरे ।

हात्ती दमार-घुइँवारी मध्यवर्ती क्षेत्र उपभोक्ता समिति अध्यक्ष डम्बर पुनले बर्दिया तथा बाँके राष्ट्रिय निकुञ्ज क्षेत्रबाट आएका पाटेबाघका कारण स्थानीय त्रसित भएको बताए । बाघको आक्रमणबाट तीन जनाको ज्यान गएको र पशुचौपायामा समेत क्षति पुगेको जानकारी दिए ।

दीर्घकालीन समाधानका लागि निकुञ्जले बाघको संख्या व्यवस्थापन गर्नुपर्ने तथा वन्यजन्तु बाहिरिनुको कारणबारे अध्ययन गरी कानुनी व्यवस्था परिमार्जन गर्नुपर्ने उनको भनाइ थियो ।

स्थानीय वन महासंघ सल्यानका अध्यक्ष सशीराम ओलीले स्थानीयको समस्या सरकारसम्म पुर्‍याउन महासंघले निरन्तर समन्वय गरिरहेको बताए । आगामी निर्वाचनमा उम्मेदवारहरूले यो समस्या समाधानमा प्रतिबद्धता जनाउनुपर्ने उनले बताए । निकुञ्ज खारेज गर्ने वा मानवबस्ती व्यवस्थापन गर्ने विकल्पमा स्पष्ट निर्णय आवश्यक रहेको उनले जोड दिए ।

कालिमाटी गाउँपालिका-६, घुइँवारीकी अमृता मगरले बाघको त्रासका कारण बालबालिका विद्यालय जानसमेत डराउन थालेको बताइन् । सम्बन्धित निकायले तत्काल समाधान खोज्नुपर्ने र ढिलाइ हुँदा थप मानवीय क्षति हुन सक्ने जोखिम बढेको उनले बताइन् ।

कार्यक्रमबाट पाँच बुँदे निर्णयसमेत गरिएको छ । जसअनुसार सामुदायिक वन उपभोक्ता समूहहरूले आफ्ना समूहबाट निकुञ्ज खारेजीको निर्णय गर्ने, राष्ट्रिय निकुञ्ज ऐन २०२९ संशोधन गरी उपभोक्ता मैत्री बनाउने, आगामी निर्वाचनमा उम्मेदवारसँग निकुञ्ज व्यवस्थापनबारे लिखित वा मौखिक प्रतिबद्धता लिने, निकुञ्जविरुद्धको आन्दोलनलाई निरन्तरता दिने तथा संघर्ष कार्यक्रम सहजीकरण गर्न स्थानीय वन महासंघका न्यायिक समितिका संयोजक चन्द्रबहादुर बुढालाई जिम्मेवारी दिने निर्णय गरिएको छ ।

कार्यक्रममा सहभागी स्थानीय, जनप्रतिनिधि तथा सरोकारवालाले वन्यजन्तु संरक्षणसँगै मानव जीवन सुरक्षालाई प्राथमिकतामा राख्नुपर्नेमा जोड दिएका छन् ।

सभापोखरी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

बाह्रबिसे, संखुवासभा
कोशी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र/दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको ७ दिने सूचना

सूचना प्रकाशित मिति :- २०८२/११/०१

यस गाउँपालिकाको कार्यालयबाट मिति २०८२/०९/१० र मिति २०८२/१०/०४ गते हिमालय टाईम्स राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा पहिलो र दोस्रो पटक बोलपत्र/दरभाउपत्र आह्वान सम्बन्धि सूचना अनुसार रितपूर्वक विद्युतिय माध्यम द्वारा पेश हुन आएका बोलपत्र/दरभाउपत्रहरु मध्ये मूल्याङ्कन समितिबाट न्युनतम मूल्याङ्कित तथा सारभुत रुपमा प्रवाभग्राहि देखिएका देहाय बमोजिमको बोलपत्र/दरभाउपत्रदातालाई स्वीकृतिका लागि छनौट गर्ने निर्णय भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र सोहि ऐनको दफा ४७ बमोजिमको प्रयोजनार्थ ७ दिने सूचना सम्बन्धित सबैको जानकारिको लागि प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

सि.नं.	बोलपत्र नं./ ठेक्का नं.	योजनाको नाम	स्वीकृत हुने फर्मको नाम/ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ.कर सहित)
१	SPRM/DDK/NCB/ 05/082/083	Procurement, Supply and delivery of different diameter HDPE Pipes (NS 40, PE 100)	नेपाल प्लाष्टिक्स प्रा.लि., धरान औद्योगिक क्षेत्र, धरान-८, सुनसरी	४९,२२,६४१।६० (अक्षरुपी उन्पचास लाख बाईस हजार छ सय एक्चालिस रुपैया साठ्ठी पैसा मात्र)
२	SPRM/SQ/ |01/082/083	Procurement, Supply and delivery of CGI Sheet Roofing for Surakchit Nagarik Awas Karyakram Ward No.3	एल.बि.मल्टिप्रपोज कम्पनि प्रा.लि., मेलम्ची-११, सिन्धुपाल्चोक	१३,४४,८९९।२४ (अक्षरुपी तेह्र लाख चौवालिस हजार आठ सय उनान्सय रुपैया चौबिस पैसा मात्र)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Invitation for Bids

Government of Nepal
Jayaprithvi Municipality
Office of The Municipal Executive
Chainpur, Bajhang
Invitation for Bids No: JPM-NCB-11-2082/083
Date of publication: 2082-11-01

1. [Jayaprithvi Municipality] has allocated funds or received a loan/credit/grant from [GoN] towards the construction of [Jalpa Secondary School Playground] and intends to apply part of the funds to cover eligible payments under the Contract for [JPM-NCB-11-2082/083] . Bidding is open to all eligible as per Section V of bidding document.
2. [Jayaprithvi Municipality] invites sealed bids or electronic bids from eligible bidders for the construction of [Jalpa Secondary School Playground Construction Work] under National Competitive Bidding – Single Stage Two Envelope Bidding procedures.
   Only eligible bidders with the following key qualifications should participate in this bidding:
   - Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years: [NRs 2,55,00000]
   - Minimum Work experience of similar size and nature: Nrs [1,36,00000]
3. Under the Single Stage, Two Envelope Procedure, Bidders are required to submit simultaneously two separate sealed envelopes, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, both in turn enclosed in one sealed envelope as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document. Or
   Bidder who chooses to submit their bid electronically, Bidders are required to submit two separate bid response documents, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document.
4. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of [Jayaprithvi Municipality, Chainpur,Bajhang, jpmunicipality2014@gmail.com, 092-421064] or may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.

A complete set of Bidding Documents may be purchased from the office [Jayaprithvi Municipality chainpur,Bajhang] by eligible Bidders on the submission of a written application, along with the copy of company/firm registration certificate, and upon payment of a non-refundable fee of Nrs [5,000] till [2082-12-01] 12:00 Noon. Or
Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the hard copy of the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the account as specified below .
Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank
Account Name : Account Name : JAYAPRITHIVI NA.PA.(GA-1-1)-AANTARI
Office Code no. : 801077001 Account no.: 4110100301010004
Pre-bid meeting shall be held at [Jayaprithvi Municipality] at [14 Noon 2082-11-22].

5. Electronic bids must be submitted through PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp on or before [12 :00 Noon] on [2082-12-01]. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at [14:00 Noon on 2082-12-01] at the office of [Dewal,Bajhang]. Bids must be valid for a period of [90] from the bid submission deadline and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of [7,50,000], which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid.
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Chief Administrative Officer

जहदा गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

मझारे, मोरङ्ग
कोशी प्रदेश, नेपाल

कोशी प्रदेश
पर्यटन वर्ष २०८२

दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने आसयको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/११/०१)

यस कार्यालयबाट प्रकाशित दरभाउपत्र आव्हानको सूचना अनुसार तोकीएको समयभित्र दर्ता हुन आएका दरभाउपत्रहरु मध्ये तपसिल बमोजिम कार्यको लागि तपसिल अनुसारको दरभाउपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएको हुँदा सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ को नियम ८४ (९ क) बमोजिम स्वीकृतीको लागि छनौट भएकोले सोही नियमावलीको नियम १० को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै दरभाउपत्रदाताहरुको जानकारीका लागि यो आसयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल

सि. नं.	ठेक्का नम्वर	योजनाको नाम, ठेगाना	छनौट भएको बोलपत्र	कबोल रकम (भ्याट समेत) रु.
१	JRM/WORKS/SQ/082/083-20	नेपाल मानव धर्मसेवा समिति आश्रम निर्माण, जहदा-१	आस्था कन्स्ट्रक्सन, लाहान-६, सिराहा	14,22,329.85

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हरिपुर खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापन बोर्ड
Haripur Water Supply & Sanitation Management Board

हरिपुर ०९, सर्लाही
मधेश प्रदेश, नेपाल

सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशन मिति : २०८२/०९/२५
पुन: प्रकाशित मिति : २०८२/११/०१

हरिपुर खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापन बोर्ड मार्फत हरिपुर नगरपालीका भित्र खानेपानी आयोजनाहरूको पाइपलाइन निर्माण तथा मर्मत सम्भार गर्ने प्रयोजनका लागि NS/IS Standard, PE-100, PN-10 मा आवश्यक HDPE पाइपहरू आपूर्तिका लागि सिलबन्दी बोलपत्र प्रक्रियाबाट सम्भावित आपुर्तिकर्ता/सप्लायर्ससँग खरिद गर्ने योजना रहेकोले योग्य तथा ईच्छुक सेवा प्रदायक/आपुर्तिकर्तालाई विधिवत रुपमा भरि एको सिलबन्दी बोलपत्र फारमहरू हरिपुर खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापन बोर्डको कार्यालय हरिपुर ९, सर्लाहिमा तोकिएको समय सीमा भित्र बुझाउन यो सुचना पुन: प्रकाशन गरिएको छ ।

सिलबन्दी बोलपत्रको विवरण तल उल्लेखित गरिएको छ :

क्र. स.	सुचना नं.	बोलपत्र दस्तुर	कैफियत
१	HWSSMB/01/082/083	रु १०००/-	

नियम तथा शर्तहरू :

१. बोलपत्र फाराम खानेपानी बोर्डको कार्यालयबाट, आपूर्तिकर्ताको आधिकारीक व्यक्तिले खरिद गर्न सक्नेछ,, अथवा अनलाइन मार्फत दस्तुर रकम जम्मा गरेर इमेलबाट पनि माग गर्न सकिनेछ । बोलपत्रका साथ, आपूर्तिकर्ताको संस्था दर्ता, नविकरण, करचुक्ता प्रमाण पत्र ०८१/०८२ थायी लेखा नं. (VAT) प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपि र संस्थाको निवेदन पेश गर्नुपर्नेछ ।
२. सिलबन्दी बोलपत्र २०८२ फाल्गुन १ गते देखि फाल्गुन ७ गते दिउँसो ४:०० बजे सम्म पेश गर्न सकिनेछ ।
३. शिलबन्दी खामको बाहिर स्पष्ट रुपमा पठाउने र पाउनेको विवरण सहित सुचना नं. HWSSMB/01/082/ 083 उल्लेख गरिएको हुनुपर्नेछ । साथै प्राविधिक प्रस्ताव र आर्थिक प्रस्ताव छुट्टा छुट्टै र सिलबन्दी गरिएको हुनु पर्नेछ ।
४. बोलपत्र खरिद बापतको शुल्क कार्यालयको देहाय बमोजिमको खातामा जम्मा गरि निक्षेप भौचरको प्रतिलिपि बोर्डको कार्यालयमा प्रत्यक्ष वा इमेल मार्फत बुझाएर बोलपत्र फारम प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
   बैकको नाम : NIC ASIA Bank Limited, Haripur Branch
   खाताको नाम : Haripur Khanepani Tatha Sarasaphai Byawasthapan Board Marmat Sambhar Kosha
   खाता नं. : ३२६४१५००९५११४००३
५. यस खरिद प्रक्रिया सम्बन्धी विस्तृत विवरण (TOR) खरिद गरिएको बोलपत्र साथै उपलब्ध गराइने छ ।
६. टेण्डर भर्ने प्रयोजनका लागि ईच्छुक आपुर्तिकर्ता (बोलपत्रदाता) हरूले गरेको सबै किसिमको खर्चहरू बोलपत्र दाताकै हुने र यसलाई टेण्डर आह्वानकर्ता हरिपुर खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापन बोर्डले कुनै पनि हालतमा भुक्तानी गर्ने छैन ।
७. बोलपत्र दस्तुर जम्मा गर्ने, बोलपत्र फाराम र विस्तृत विवरण (TOR) प्राप्त गर्ने कार्य अनलाइन मार्फत गर्न सकिनेछ तर सिलबन्दी बोलपत्र फाराम दर्ता गराउन आपुर्तिकर्ताको आधिकारिक व्यक्ति खानेपानी बोर्डको कार्यालयमा स्वयम उपस्थित हुनु पर्नेछ ।
८. यस सम्बन्धमा मिति २०८२/०९/२५ मा प्रथम पटक प्रकाशित सूचना अनुसार बोलपत्र बुझाएका बोलपत्र दाताहरूले पुन: बोलपत्र पेश गर्न पाइने छैन ।
९. नियम र शर्तहरू पुरा नगरेका बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने अधिकार हरिपुर खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापन बोर्डको कार्यालयमा निहित रहनेछ ।

बोलपत्र फारम खरिद गर्ने तथा सिलबन्दी बोलपत्र बुझाउने ठेगाना :
हरिपुर खानेपानी तथा सरसफाई व्यवस्थापन बोर्डको कार्यालय, हरिपुर न.पा. ९, सर्लाही
email: haripur.wssmb@gmail.com
सम्पर्क नं. ९८०१६७८८८१, ९८०१६७८८८२, ९८०१६७८८८३
वा
बागमती सेवा समाज नेपालको कार्यालय हरिवन ११ सर्लाही
९८५२०२८२२९, ९८४५५५८६६४

हेलम्बु गाउँपालिका

༄༅། །ཧེ་ལམ་བུ་ཡུལ་སྡེ་ལས་ཁུངས། །

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

हेलम्बु, सिन्धुपाल्चोक
बागमती प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना ।

(सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/११/०१)

यस हेलम्बु गाँउपालिकाको आ.व. २०८२/८३ को स्वीकृत कार्यक्रम बमोजिम निम्न उल्लेखित कार्य बोलपत्रको माध्यमबाट गराउनु पर्ने भएको हुँदा तपसिलमा उल्लेख भएको ठेक्काको लागि इच्छुक ईजाजत प्राप्त निर्माण व्यवासायीहरूले यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले १७ औं दिन, मिति २०८२/११/१७ को दिन १२:०० बजे भित्र सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको वेवसाइट www.bolpatra.gov.np/egp बाट Online Bidding गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

तपसिलः

SN	IFB No.	Description of works	Bid Security Amount (NRs.)	Price of Bid Document	Estimate cost including PS without VAT & Contingencies (NRs.)	Bid Validity Period (Days)
1	05-08-082-83 NCBW HRM-Re	Construction of Sera Labha Gaun Golphu Bhanjyang Chisapani Road, Helambu RM-4 Sindupalchok (Re notice)	70,000.00/-	3000.00/-	22,15,456.37/-	90

नोटः
बोलपत्र सम्बन्धी अन्य जानकारीका लागि हेलम्बु गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१ फागुन २०८२ शुक्रबार
13 February 2026 Friday

६३ दिनमा 'झिँगेदाउ २' प्याकअप

काठमाडौं/मस– निर्देशक ज्ञानेन्द्र देउजाको निर्देशनमा निर्माणाधीन फिल्म 'झिँगेदाउ २'को सम्पूर्ण छायांकन सकिएको छ। बुधबार चितवनमा अन्तिम दृश्य खिच्दै ६३ औं दिनमा फिल्मको इन्ड-क्ल्याप गरिएको निर्माण टिमले जनाएको छ।

निर्माण पक्षका अनुसार फिल्मको छायांकन ६० दिनको सेड्युलमा सम्पन्न गर्ने लक्ष्य राखिएको थियो। तर केही प्राविधिक तथा दृश्यगत आवश्यकताका कारण निर्धारित समयभन्दा तीन दिन बढी लागेर छायांकन सम्पन्न भएको हो।

काभ्रेको पनौतीबाट छायांकन सुरु गरिएको फिल्मको विभिन्न चरणमा काठमाडौं, भक्तपुर, साँखु, तनहुँको बन्दीपुर, देवघाट, दोलखा, चित्लाङ, पालुङ र चितवनमा दृश्य खिचिएको थियो। विविध भौगोलिक परिवेश र फरक-फरक लोकेसनमा गरिएको छायांकनले कथालाई जीवन्त बनाउने

विश्वास निर्माण टिमको छ।

निर्देशक देउजाले पहिलो भागको सफलतालाई निरन्तरता दिने र दोस्रो भागलाई अझ उत्कृष्ट बनाउने लक्ष्यका साथ कुनै सम्झौता नगरी काम गरिएको बताए। 'पहिलो भागले दर्शकको राम्रो प्रतिक्रिया पाएको थियो। त्यसको मर्म र भावना मर्न नदिन हामीले निकै ध्यान दिएर काम गरेका छौं। झिँगेदाउ २ पनि पूर्ण रूपमा पारिवारिक र मनोरञ्जनात्मक फिल्म हुनेछ,' उनले भने।

उनका अनुसार छायांकन सकिएसँगै अब फिल्मको सम्पादन तथा पोस्ट-प्रोडक्सन कार्य सुरु गरिनेछ। निर्माण पक्षले फिल्मलाई २०८३ सालको बडा दशैंमा प्रदर्शनमा ल्याउने लक्ष्य राखेको छ।

कपनगढी सिनेमा प्रालि र फिल्म क्रू नेपालको संयुक्त ब्यानरमा निर्माण भएको फिल्ममा सरोज खनाल, आर्यन सिग्देल, महेश त्रिपाठी, केकी अधिकारी, आँचल शर्मा, कुशल बिष्ट, बसुन्धरा भुषाल, चैत्यदेवी सिंह, हिँउवाला गौतम, विजय देउजा, आशा भुषाल, अभय राज बराल र आशिष पुरुष लगायतका कलाकारहरूको अभिनय रहेको छ। फिल्मको कथा निर्देशक देउजाकै रहेको छ भने पटकथा तथा संवाद परिच्छेद सेन, गोविन्द फुयाँल र शिशिर चालिसेले लेखेका हुन्। विष्णु घिमिरे (कल्पित)को छायांकन, रोशन श्रेष्ठको द्वन्द्व निर्देशन, रामजी लामिछानेको नृत्य निर्देशन (कोरियोग्राफी) तथा अर्जुन पोखरेलको संगीत रहेको छ।

Government Of Madhesh Pradesh
Ministry Of Physical Infrastructure Development
Infrastructure Development Directorate
Infrastructure Development Office
Malangwa, Sarlahi

Invitation for bids

IBF No.:03/Works/2082/083

Date of Invitation: 2082/11/01 (2026/02/13)

1. Infrastructure Development Office, Sarlahi invites electronic bids for following construction works.

S.N.	Contract ID	Project Name	Estimated amount (NRs. Including VAT & PS.)	Bid security (in NRs.)
1	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-13	Sarlahi Ishworpur Na. Pa.13 Gyan Kumar Mahatoko ghar dekhi kisun mahatoko ghar bich sadak dhalan	33,94,458.39	85,000.0
2	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-14	Sarlahi Ishworpur Na. Pa.3 ko Bibhinna tolko sadak starunatti	38,79,525.08	1,00,000.0
3	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-15	Sarlahi Ishworpur Na.Pa.1 ko Pokhariyama Pakki nala nirman	33,94,130.46	85,000.0
4	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-16	Sarlahi Lalbandi Na.Pa. 6 Prem Jyoti Aadharbhut Bidhyalayama 4 kothe bhawan nirman	34,10,471.44	85,000.0
5	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-17	Sarlahi Lalbandi Na.Pa. 7 Janjyoti Campusko Lagi Anusandhan Bhawan Nirman	29,21,534.97	75,000.0
6	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-18	Sarlahi Lalbandi Swa.Bi.Yu. Kaksha tatha sabhahal tatha starunnati	29,22,731.18	75,000.0
7	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-19	Sarlahi Lalbandi Na.Pa.9 Krishna Dahalko ghar dekhi purba nala sahit bato dhalan	29,22,806.50	75,000.0
8	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-20	Hariwan Na. Pa.5 Kingring tol dekhi sichai nahar samma sadak staunnati	38,97,632.93	1,00,000.0
9	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-21	Hariwan Na.Pa.9 Jambu karkiko ghar dekhi Nocha jane sadak nirman	29,22,714.69	75,000.0
10	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-22	Sarlahi Barahathawa Na. Pa. 15 ko Bato starunnati	29,23,216.78	75,000.0
11	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-23	Sarlahi Ramnagar Ga.Pa.2 Dukhaa rayako ghar dekhi lilako ghar hudai shiv mandir samm sadak	43,64,354.34	1,10,000.0
12	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-24	Sarlahi Brahamapuri Ga. Pa.7 Naukailwako bhutaha culvert dekhi Devi daiko samma sadak starunnati	29,09,147.83	75,000.0
13	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-25	Sarlahi Malangwa Na.Pa.3 Manmohan smriti bhawan starunnati	96,86,878.19	2,50,000.0
14	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-26	Sarlahi Haripurwa Na.Pa.1 ma Bibah mandap nirman	38,79,530.78	1,00,000.0
15	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-27	Godaita Na.P. 1,2 &3 bhatauliya hudai Gadaihiya Dumariya jane sadak starunnati karya,	28,97,507.60	75,000.0
16	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-28	Dhankaul Ga.Pa. 5 Pari oil store dekhi Emengency Centre hudai Ma.Vi. School sammako sadak	45,39,764.94	1,15,000.0
17	IDOSARLAHI/NCB/Works/2082/083-29	Dhankaul Ga.Pa. 5 Bhola mahatoko ghar dekhi mahara tol samma starunnati karya	28,97,862.64	75,000.0

2. Cost of each bidding document is NRs.3000.00
3. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Nepal Bank Ltd,Malangwa,Sarlahi
   Name of Office: Infrastructure Development Office Malangawa,Sarlahi
   Office Code no. : 3370119012
   Account no.: 27102000001001000001
   Rajaswa (revenue) Shirshak no. : 14229
4. Pre-bid meeting shall be held on 5th March,2026 at 11:00 in Infrastructure Development Office, Sarlahi
5. Last date of Bid Submission is 15th March 2026 at 12:00 and bid opening shall take place in Infrastructure Development Office, Sarlahi on 15th March,2026 at 13:00
6. Detail Information related to respective invitataion for bids can obtain from PPMO's e-GP system website:http//www.bolpatra.gov.np

Office Chief

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

TTM Technologies
Time-To-Market Interconnect Solutions

रोजगारदाता कम्पनी - टिटीएम टेक्नोलोजीज मलेसिया एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - TTM Technologies Malaysia Sdn. Bhd.
ठेगाना – पेनाङ, मलेसिया, Address - Penang, Malaysia
फोन – +६०४-५६५७७८८ Phone - +604-5657788

कम्पनीको बारेमा - टिटीएम टेक्नोलोजीज मलेसिया एसडिएन. बिएचडी., विश्वप्रसिद्ध TTM Technologies, Inc. को मलेसिया स्थित सहायक कम्पनी हो। यो कम्पनी अत्याधुनिक प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड (PCB) र रेडियो फ्रिक्वेन्सी (RF) कम्पोनेन्टहरूको उत्पादनमा अग्रणी मानिन्छ। २५ अप्रिल २०२४ मा कम्पनीले मलेसियामा आफ्नो पहिलो ठूलो उत्पादन केन्द्र सफलतापूर्वक स्थापना गरी सञ्चालन गर्दै आइरहेको छ।

About Company - TTM Technologies Malaysia Sdn. Bhd. is the Malaysian subsidiary of TTM Technologies, Inc., a leading global manufacturer of printed circuit boards (PCBs) and radio frequency (RF) components. The company officially opened its first major manufacturing facility in Malaysia on April 25, 2024.

पूर्व स्वीकृत मिति – २०८२/१०/२९ Pre-approval Date - 2026/02/12	लट नम्बर – ३३८९४८ LT No. - 338948	चलानी नम्बर – ६०२५२३३० Invoice No. - 60252330

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand: पुरुष Male	माग संख्या No. of Demand: महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary: आर एम RM	मासिक तलब Monthly Salary: ने. रू. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm- -odation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	२५० 250	० 0	अंग्रेजीमा पढ्न र लेख्न दक्ष Able to Read & Write English	१७०० 1700	६२,८८३ 62,883	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिषा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार-दाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: औद्योगिक कामदार/ प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड (PCB) तथा सम्बन्धित इलेक्ट्रोनिक प्रविधिका कम्पोनेन्टहरूको उत्पादन – सामग्री र पार्टस्को प्रोसेसिङ, एसेम्ब्लीङ र ह्यान्डलिङ। Scope / Nature of Job: Factory Worker / Manufacturing advanced PCBs and related electronic technology components - Processing, Assembling, and Handling materials and Parts.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२–५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ। Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले कानुनले तोकेको अवस्थामा भन्दा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else unless required by law.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधैं सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

गुनासो दर्ता माध्यम / Grievance Reporting Channel

यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.

+९७७–९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८२ फाल्गुन ०८ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 20 Feb 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८२ फाल्गुन १२ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 24 Feb 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002
CELEBRATING 24years
TFHI - OTL Certified Recruitment Agency
ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

नेपालको बिर्सनलायक हार

काठमाडौं/मस– आइसिसी पुरुष टी–२० विश्वकप क्रिकेट २०२६ अन्तर्गत इटाली विरुद्धको खेलमा नेपाल पराजित भएको छ। भारतको मुम्बईस्थित वानखेडे स्टेडियममा बिहीबार भएको खेलमा नेपाल इटलीसँग १० विकेटले पराजित भएको हो।

नेपालले दिएको १२४ रनको लक्ष्य पछ्याएको इटाली १२.४ ओभरमा पूरा गर्‍यो। इटालीका लागि एन्थोनी मोस्का र जस्टिन मोस्काले शतकीय साझेदारी गरे। एन्थोनीले ६२ रन बनाउँदा जस्टिन मोस्काले ६० रन बनाए।

त्यसअघि टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको नेपालले १९.३ ओभरमा सबै विकेट गुमाएर १२३ रन बनाएको थियो। नेपालको लागि आरिफ शेखले सर्वाधिक २७ रन बनाए। रोहित पौडेलले २३ र आसिफ शेखले २० रन जोडे। दीपेन्द्र सिंह ऐरी १७ रनमा आउट भए भने करण केसी १८ रनमा अविजित रहे।

इटालीका बलर क्रिशान कालुगामागेले ३ विकेट लिए भने बेन मानेन्टीले २ विकेट झारे। जसप्रित सिंह र जे जे स्मट्सले समान १-१ विकेट लिए।

समूह 'सी' मा रहेको नेपालको यो लगातार दोस्रो हार हो। यसअघि पहिलो खेलमा नेपाल इङ्ल्याण्डसँग ४ रनले पराजित भएको थियो। यस लगातार हारसँगै नेपालको सुपर ८ मा पुग्ने सम्भावना कमजोर बनेको छ। यता इटालीको भने यो पहिलो जित हो। इटाली आफ्नो पहिलो खेलमा स्कटल्यान्डसँग पराजित भएको थियो।

यस्तै टी–२० विश्वकप अन्तर्गत समूह 'बी' मा रहेको श्रीलंकाले लगातार दोस्रो जित दर्ता गरेको छ। पल्लेकेले मैदानमा भएको खेलमा घरेलु टोली श्रीलंकाले ओमानलाई १०५ रनको फराकिलो अन्तरले पराजित गरेको हो।

२२६ रनको विशाल लक्ष्य पछ्याएको ओमान २० ओभरमा ९ विकेट गुमाउँदै १२० रनमै समेटियो। ओमानका लागि मोहम्मद नदीमले सर्वाधिक ४९ रन बनाए भने वसीम अलीले २७ रन जोडे। अन्य कुनै पनि ब्याट्सम्यानले दोहोरो अंकको स्कोर बनाउन सकेनन्।

श्रीलंकाका बलरहरू प्रभावशाली देखिए। दुश्मन्था चमीरा र महिश तीक्ष्णाले दुई–दुई विकेट लिए भने दुनिथ वेल्लालागे, दुशान हेमन्था र कामिन्दु मेन्डिसले एक–एक विकेट हात पारे।

यसअघि टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको श्रीलंकाले २० ओभरमा ५ विकेटको क्षतिमा २२५ रनको विशाल योगफल खडा गरेको थियो। श्रीलंकाका तीन ब्याट्सम्यानले अर्धशतक प्रहार गरे। कुशल मेन्डिसले ६१, पवन रत्नायकेले ६० रन बनाए। कप्तान दाशुन शनाकाले ५० रन बनाए। कमिन्दु मेन्डिस १९ रनमा अविजित रहे भने पथुम निसानकाले १३ रन जोडे।

ओमानका बलरमध्ये जितेन रमानन्दीले दुई विकेट लिए भने सुफ्यान मेहमुद र जय ओडेराले एक–एक विकेट लिए। यसअघिको खेलमा श्रीलंकाले आयरल्यान्डलाई २० रनले हराएको थियो भने ओमान जिम्बाब्वेसँग ८ विकेटले पराजित भएको थियो।

एन्जिला सम्मानित

काठमाडौं/मस– चुच्चेपाटीस्थित मनास्लु वर्ल्ड कलेजले राष्ट्रिय महिला फुटबल टोलीकी गोलरक्षक एन्जिला तुम्बापो सुब्बालाई बिहीबार सम्मान गरेको छ।

कमलादीस्थित नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानमा आयोजित विशिष्ट व्यक्तित्वलाई सम्मान तथा बृहत् सांस्कृतिक कार्यक्रममा खेल क्षेत्रमा पुर्‍याएको योगदानको कदर गर्दै एन्जिलालाई मनास्लु खेलाडी सम्मान-२०८२ बाट सम्मान गरिएको हो।

सोही अवसरमा मनास्लुले विभिन्न क्षेत्रमा योगदान पुर्‍याउने व्यक्तित्वलाई पनि सम्मान गरेको थियो। विश्व लिम्बूलाई मनास्लु सञ्चारकर्मी सम्मान, अनन्तप्रसाद भेटवाललाई मनास्लु समाजसेवी सम्मान र अभिषेक घिमिरेलाई मनास्लु शिक्षासेवी सम्मानबाट सम्मानित भए।

उनीहरूलाई वरिष्ठ कलाकार मदनकृष्ण श्रेष्ठ, मनास्लुका कार्यकारी अध्यक्ष गेन्द्र लामा र मनास्लुका प्रिन्सिपल राजन श्रेष्ठले सम्मान गरे।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/११/०१

यस कम्पनीको २०८२/०९/०४ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय अनुसार साविकको कम्पनी श्री क्रेडिबल इन्भेष्टमेन्ट प्रा. लि. (प्रा.लि.नं.२२७८०२/०७६/०७७) को नाममा रहेको सम्पूर्ण चलअचल सम्पत्ति तथा तिर्नु पर्ने कर दायित्व/अन्य दायित्व आदि परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट समेत मिति २०८२/०९/२४ गतेको निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी क्रेडिबल होल्डिङ्स् फण्ड प्रा. लि. कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ।

क्रेडिबल होल्डिङ्स् फण्ड प्रा. लि.
प्रा. लि. नं. २२७८०२/०७६/०७७),
का.म.न.पा-१०, बाग्मती, काठमाडौं

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/११/०१

एस. पि. पब्लिकेशन एण्ड कम्युनिकेशन टेक्नोलोजी प्रा.लि. (प्रा.लि.दर्ता नं:- १४३९७९) को मितिः २०८२/१०/१९ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरि बृहत सेवा प्रा.लि. (प्रा.लि.दर्ता नं:- १४३९७९) कायम गर्ने गरि मिति २०८२/१०/२७ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

बृहत सेवा प्रा.लि. (साविक एस.पि. पब्लिकेशन एण्ड कम्युनिकेशन टेक्नोलोजी प्रा.लि.)

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्तीः यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

ASE

रोजगारदाता कम्पनी - एएसई इलेक्ट्रोनिक्स (एम) एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - ASE Electronics (M) Sdn. Bhd.
ठेगाना - पेनाङ, मलेसिया
Address - Penang, Malaysia
फोन - +६०४ ६३२ ८८८८, Phone - + 604 632 8888
फ्याक्स - +६०४ ६४४ ८४११, Fax - + 604 644 8411

कम्पनीको बारेमा - एएसई इलेक्ट्रोनिक्स (एम) एसडिएन. बिएचडी., सन् १९९१ मा मलेसियाको पेनाङमा स्थापना गरिएका कम्पनी हो, जुन अर्धचालक (Semiconductor) उत्पादन सेवामा अग्रणी कम्पनीका रूपमा परिचित छ। कम्पनीले एसेम्ब्ली, प्याकेजिङ, तथा परीक्षण समाधानहरूमा विशेषज्ञ सेवा प्रदान गर्दछ। विश्वकै सबैभन्दा ठूलो स्वतन्त्र अर्धचालक उत्पादन सेवा प्रदायक ASE Group को एक प्रमुख सदस्यका रूपमा, कम्पनीले विश्वभरिका ग्राहकहरूलाई टर्नकी, मोड्युल एसेम्ब्ली, तथा परीक्षण सेवाहरू प्रदान गर्दछ।

About Company - ASE Electronics (M) Sdn Bhd, established in 1991 in Penang, Malaysia is a leading semiconductor manufacturing service provider specializing in assembly, packaging, and testing solutions. As a key member of the ASE Group—the world's largest independent semiconductor manufacturing services provider—the company offers turnkey, module assembly, and testing services to global clients.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८२/१०/२९ Pre-approval Date - 2026/02/12	लट नम्बर - ३३८९४९ LT No. - 338949	चलानी नम्बर - ६०२५२३३१ Invoice No. - 60252331

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	१०० 100	० 0	एस.एल.सी र सो भन्दा बढी SLC & Above	१७०० 1700	६२,८८३ 62,883	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृतिः औद्योगिक कामदार /अर्धचालक (Semiconductor) को उत्पादन – एसेम्ब्ली, प्याकेजिङ, तथा परिक्षण। Scope / Nature of Job: Factory worker / Manufacturing of Semiconductor - Assembly, Packaging, and Testing.
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	१५ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 15 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ। Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले कानुनले तोकेको अवस्थामा भन्दा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else unless required by law.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

एएसईको व्हिसलब्लोअर माध्यम / ASE Whistleblower Channel
व्हिसलब्लोअर हटलाइन नं./ Whistleblower Hotline No. : १८००-८८-८८९८ / 1800-88-8898
व्हिसलब्लोअर इमेल/ Whistleblower Email : whistleblower@asemal.com.my

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८२ फाल्गुन ०५ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 17 Feb 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८२ फाल्गुन ११ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 23 Feb 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):- 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 | Celebrating 24 years | TFHI - OTL Certified Recruitment Agency | ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

MANJUSHREE FINANCE LIMITED
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'ग' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था)

केन्द्रिय कार्यालयः थापाथली, काठमाण्डौं
जि.पि.ओ. बक्सः २३१७०
फोन नं. ९७७-१-४७९२५१७, फ्याक्सः ९७७-१-४७८२५१७
Web: www.manjushreefinance.com.np
Email: info@manjushreefinance.com.np

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीका लागि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरिएको १५ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/११/०१

यस वित्तिय संस्थाको विरगंज शाखा कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको चल-अचल सम्पत्ति धितो राखि, कर्जा लिने ऋणीले यस संस्थालाई समय समयमा तिर्न बुझाउनु पर्ने साँवा ब्याज लगायतका वित्तिय संस्थाको लेना रकम नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लंघन गर्नु भएको र पटक पटक मौखिक, लिखित, फोन तथा SMS मार्फत तर-ताकेता गर्दा समेत कर्जाको साँवा ब्याज लगायतका रकम चुक्ता भुक्तानी नगर्नु भएकोले यस अघि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत उक्त कर्जा चुक्ता नभएकाले उपरोक्त सम्पूर्ण ऋण कर्जामा धितोमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल अचल सम्पत्ति लिलामका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अतः धितो सुरक्षणमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा निज ऋणीले यस वित्तिय संस्थालाई लेखिदिएको लिखत, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ तथा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम लिलाम बिक्री गरी निज ऋणीबाट धनी वित्तिय संस्थाले असूल गर्न बाँकी रहेको लेना रकम असुल उपर गर्नुपर्ने भएको हुँदा उक्त धितो सुरक्षणमा रहेको चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा सकार गरी लिन इच्छुक महानुभावहरुबाट यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरि निम्न शर्तहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नु हुन आह्वान गरिन्छ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाका केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा १६ औं दिन वा सो दिन विदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन दिउँसो ४:३० बजे खोलिने हुँदा उक्त दिन सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि तथा सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई उपस्थित हुन समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। तर सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि, सम्बन्धित ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन। लिलामी कारवाही प्रकृया यस वित्तिय संस्थाको कर्जा निति अनुसार अगाडी बढाईनेछ। साथै शिलबन्दी बोलपत्रको म्यादभित्र सम्बन्धित ऋणी तथा सरोकारवालाले सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता कर्जा चुक्ता भुक्तान गरेमा भने बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ।

तपसिल

१. ऋणीको नाम : विजय लाल महतो बाबु : बन्ती महतो कोइरी बाजे : सहदेव महतो कोइरी ना.प्र.नं.: १७२/७६९५१३४७ जारी मिति : २०४४/११/३०, जि.प्र.का.: पर्सा ठेगाना : पर्सा जिल्ला रामगढवा गा.वि.स. वडा नं. ०३ हाल विरगंज म.न.पा. वडा नं. २४। **कर्जाको प्रकार : मञ्जुश्री सजिलो सानो कर्जा तथा नन्दलाल कुशवाहाको नाममा प्रवाह भएको व्यक्तिगत कर्जा**	**ऋणीको नाम : दौपती देवी कोइरी** बाबु : शिवराज महतो पति : विजय लाल महतो ना.प्र.नं.: ३३० जारी मिति : २०४९/०७/२४, जि.प्र.का.: पर्सा ठेगाना : पर्सा जिल्ला रामगढवा गा.वि.स. वडा नं. ०३ हाल विरगंज म.न.पा. वडा नं. २४।
व्यक्तिगत जमानिकर्ता : निरज कुशवाहा बाबु : विजय लाल महतो बाजे : बन्ती महतो कोइरी ना.प्र.नं.: २६९५२१६१ जारी मिति : २०६३/०९/०९, जि.प्र.का.: पर्सा ठेगाना : पर्सा जिल्ला रामगढवा गा.वि.स. वडा नं. ०३ हाल विरगंज म.न.पा. वडा नं. २४।	**ऋणी/व्यक्तिगत जमानिकर्ता : नन्दलाल कुशवाहा** बाबु : विजय लाल महतो बाजे : बन्ती महतो कोइरी ना.प्र.नं.: २६९५२१६० जारी मिति : २०६३/०९/०९, जि.प्र.का.: पर्सा ठेगाना : पर्सा जिल्ला रामगढवा गा.वि.स. वडा नं. ०३ हाल विरगंज म.न.पा. वडा नं. २४।
व्यक्तिगत जमानिकर्ता : रेणु देवी कुशवाहा बाबु : रामाश्रे महतो कोइरी पति : निरज कुशवाहा ना.प्र.नं.: ३४-०१-७७-०१२५७ जारी मिति : २०७७/०६/१९, जि.प्र.का.: पर्सा ठेगाना : पर्सा जिल्ला विरगंज म.न.पा. वडा नं. २४।	**धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरणः** **क) विजय लाल महतोको** नाममा मा.पो.का. पर्सामा दर्ता कायम रहेको पर्सा जिल्ला, रामगढवा न.पा./गा.वि.स. वडा नं. २, नक्सा सिट नं. ११३०३०९०१ स्थित कि.नं. ९३ र ९४ को क्षेत्रफल क्रमश ४२.३३ व.मी. र १६.९३ व.मी. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत। **ख) दौपती देवी कोइरीको** नाममा मा.पो.का. पर्सामा दर्ता कायम रहेको पर्सा जिल्ला, रामगढवा न.पा./गा.वि.स. वडा नं. २, नक्सा सिट नं. ११३०३०९०१ स्थित कि.नं. ३ को क्षेत्रफल १००.०० व.मी. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत।
२. ऋणीको नाम : शिवजी साह बाबु : एकवाल साह कानु बाजे : सहदेव साह ना.प्र.नं. : २२३९६ जारी मिति : २०५७/०५/२७, जि.प्र.का.: बारा ठेगाना : बारा जिल्ला इटियाही गा.वि.स. वडा नं. ४ को परिवर्तित विश्रामपुर गा.पा. वडा नं. ५। **कर्जाको प्रकार : आवासीय कर्जा तथा सानो सजिलो कर्जा**	**व्यक्तिगत जमानिकर्ता : शिल्पा कुमारी गुप्ता** बाबु : शिवजी साह बाजे : एकवाल साह कानु ना.प्र.नं.: ३३-०१-७७-०५७३० जारी मिति : २०७७/०९/१२, जि.प्र.का. : बारा ठेगाना : बारा जिल्ला विश्रामपुर गा.पा. वडा नं. ५।
व्यक्तिगत जमानिकर्ता : चन्दन कुमार गुप्ता बाबु : शिवजी साह बाजे : एकवाल साह कानु ना.प्र.नं.: ३३-०१-७८-०७४६९ जारी मिति : २०७८/०७/११, जि.प्र.का. : बारा ठेगाना : बारा जिल्ला विश्रामपुर गा.पा. वडा नं. ५।	**धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरणः** **शिवजी साहको** नाममा मा.पो.का. कलैया, बारामा दर्ता कायम रहेको बारा जिल्ला, इटियाही न.पा./गा.वि.स. वडा नं. २ नक्सा सिट नं. २ स्थित कि.नं. ८३५ को क्षेत्रफल ०-०-५-० (८४.६५ व.मी.) को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत।

शर्तहरूः

१. बोलपत्र फाराम यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीबाट तथा शाखा कार्यालयहरुबाट रु. १००।- तिरी खरिद गर्न सकिनेछ। फोटोकपी गरिएको फाराम मान्य हुने छैन।
२. प्राप्त बोलपत्र फाराममा कुनै प्राविधिक तथा अन्य समस्या देखिएमा यस वित्तिय संस्थाको निर्णय अन्तिम हुनेछ। शिलबन्दी बोलपत्रबाट उक्त सम्पत्ति लिलाम हुन नसकेमा उक्त सम्पतिको स्वामित्व वित्तिय संस्थाले लिन सक्ने छ।
३. गोप्य शिलबन्दी फाराम यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ औं दिन (सो दिन विदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन) वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा कार्यालय समयभित्र प्राप्त भईसक्नु पर्नेछ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा उपरोक्त बमोजिम प्राप्त भएको अन्तिम मितिको भोलिपल्ट वा सो दिन बिदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन खोलिनेछ।
४. यस सम्बन्धमा अन्य कुनै कुरा बुझ्नु परेमा वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा सम्पर्क राख्न सकिने छ। लिलाम बिक्री सम्बन्धी विस्तृत शर्तहरु बोलपत्र आवेदन फारममा उल्लेख गरिनेछ।

लिलामीका लागि शिलबन्दी बोलपत्र खोलिने स्थान, समय र मितिः
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड, केन्द्रिय कार्यालय थापाथली, काठमाडौं
समय : दिउँसो ४:३० बजे, मितिः २०८२/११/१७ गते

साउदी र कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः VOLT ARABIA CONTRACTING COMPANY — शहरः Ras Tanura
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८२/१०/२७ — चलानी नं.: ६०२५२३२९ — L.T. No.:338734

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः YUSUF AHMED ALGHANIM & SONS CO. — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२७ — चलानी नं.: ६०२५२३२८ — L.T. No.:338923

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	60	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	85	४०,३५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Office Asst/Coordinator Male	5	0		180	८५,४५८							
3.	Carpenter	5	0		155	७३,५८९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन ८ गते (20 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीको रु.१०,००० कुवेतको निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

DYNAMIC SALES & SERVICES PVT.LTD. — श्रम इजाजत नं. १०९/०५४/०५५
Post Box No. 2012, Basundhara, Kathmandu, Nepal.Phone: 00977-1- 4354614,4356831, 4356625.
Fax: 00977-7- 4355570 E-mail: info@dssnepal.com, Website: www.dynamicmanpower.com

गो.ह.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
१ फागुन २०८२ शुक्रबार
13 February 2026 Friday

सालझन्डी–ढोरपाटन सडक

कञ्चनखोलादेखि खुर्सानेसम्मको ठेक्का रद्द

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, २९ माघ

रूपन्देहीको सालझण्डीबाट अर्घाखाँचीको सन्धिखर्क हुँदै गुल्मी, पाल्पा हुँदै बागलुङको ढोरपाटन जोड्ने सडक योजना अन्तर्गत पाल्पाको कञ्चनखोला-खुर्साने सडकखण्डको ठेक्का तोडिएको छ ।

तराईदेखि हिमाली सिकार आरक्ष ढोरपाटनसम्म जोड्ने छोटो दूरीको सालझण्डी-ढोरपाटन सडकको पाल्पा खण्डमा निर्माण व्यवसायीले सम्झौताअनुसार काम नगरेपछि ठेक्का तोडिएको सालझण्डी सन्धिखर्क ढोरपाटन सडक योजनाका योजना प्रमुख गागलबहादुर भण्डारीले जानकारी दिए ।

निमार्णका लागि निरन्तर ताकेता गर्दासमेत निर्माण कम्पनी रमण/ओम/सुगम जेभीले अटेरी गरेपछि आयोजना कार्यलयले ठेक्का तोडेको हो ।

ठेक्दार कम्पनीले ठेक्का सम्झौताबमोजिम कामको प्रगति नभएपछि पाल्पामा पर्ने कञ्चनखोलादेखि खुर्सानेसम्मको १३.४४ किलोमिटर कालोपत्रे सडकको सम्झौता अन्त्य गरिएको गरिएको आयोजनाले जनाएको छ । रमण, ओम, सुगम जेभीसँग आयोजनाले २०७७ पुस २७ गते भएको सम्झौतामा २०८० जेठ २० गतेभित्र सम्पन्न गर्ने सम्झौता भएको थियो । तर अहिलेसम्म आधासमेत काम नभएपछि आयोजनाले ठेक्का तोडिएको भण्डारीले बताए ।

निर्माण कम्पनीले काम गर्ने भनेर पटकपटक प्रतिबद्धता गरे पनि श्रमिक, मसिन, निर्माण सामग्री परिचालन, व्यवस्थापनसमेत गर्न सकेको थिएन । ठेक्का सम्झौताबमोजिमको सुरुको म्याद भित्र २८ प्रतिशत मात्रै प्रगति गरेको सोपश्चात् तीनपटक गरी म्याद थप हुँदासमेत ४३ प्रतिशतभन्दा बढी प्रगति हुन नसकेको पछि ठेक्का तोकिएको आयोजनाका प्रमुख भण्डारीले जानकारी दिए ।

२०८१ वैशाखमा लुम्बिनी प्रदेशका आर्थिक मामिलामन्त्री धनेन्द्र कार्की, जिसस प्रमुख जीवनारायण कोइरालाको अध्यक्षतामा अर्घाखाँची, गुल्मी, पाल्पा जिल्लाका समन्वय प्रमुख तथा स्थानीय जनप्रतिनिधिदेखि योजना प्रमुखसहितको बैठक बसेर सोही वर्ष सम्पन्न गर्ने निर्माण व्यवसायीले प्रतिबद्धता जनाएको थियो । तर निर्माण व्यवसायीले आयोजनासँग गरेको सम्झौता पटकपटक पूरा नगरे पनि तेस्रोपटक २०८२ असारमा म्याद थप गरी २०८२ असोज अन्तिम सम्ममा ३ किमी सडक कालोपत्रे सम्पन्न गर्ने र ७९ प्रतिशत भौतिक प्रगति गर्ने प्रतिबद्धता जनाए पनि काम हुन सकेको थिएन । ११ महिनामा ५९ प्रतिशत कार्य सम्पन्न गर्नुपर्नेमा ७ महिनामा २ प्रतिशत मात्रै प्रगति भएपछि ठेक्का तोड्नुको विकल्प नै नरहेको आयोजनाले जनाएको हो । पाँचवटा जिल्लाको लाइफ लाइन मानिएको सालझण्डी सन्धिखर्क-ढोरपाटन सडकको अन्य खण्डमा द्रुतगतिले निर्माण कार्य भइरहे पनि सुरुकै खण्डमा निर्माण कार्य ५/६ वर्षसम्म अलपत्र हुँदा जनताले निकै नै सास्ती खेप्नुपरेको छ । सडक निर्माणको कामले गति नलिँदा हिउँदमा सवारी चले पनि बर्खा लागेपछि झनै समस्या हुने गरेको छ ।

गोदावरीमा खुल्यो अन्तर्राष्ट्रियस्तरको रिसोर्ट

काठमाडौं/मस- वैदेशिक रोजगार व्यवसायीसहितको लगानीमा ललितपुरको गोदावरीमा बेस्ट वेस्टर्न प्लस गोदावरी रिसोर्ट सञ्चालनमा आएको छ । रिसोर्टको बिहीबार संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री अनिलकुमार सिन्हाले एक कार्यक्रमबीच उद्घाटन गरे ।

अमेरिकी अन्तर्राष्ट्रिय होटल चेन बेस्ट वेस्टर्न प्लसअन्तर्गत रहेको रिसोर्ट करिब १ अर्ब ९५ करोड रुपैयाँको लागतमा निर्माण गरिएको हो । त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलबाट लगभग ११ किलोमिटरको दूरीमा रहेको उक्त रिसोर्टमा ८३ वटा अत्याधुनिक सुविधायुक्त कोठा, मिटिङ हल, स्विमिङ पुल, रेस्टुरेन्ट, स्पा, फिटनेस सेन्टरलगायतका अन्तर्राष्ट्रियस्तरको सेवा प्रदान गरिएको छ ।

रिसोर्टको उद्घाटन गर्दै मन्त्री सिन्हाले वर्तमान सरकार पर्यटनको माध्यमबाट राष्ट्रिय अर्थतन्त्र बलियो बनाउन सकिन्छ भन्ने मान्यतामा रहेको भन्दै निजी क्षेत्रको ठुलो लगानीमा रिसोर्ट सञ्चालनमा आउनु सुखद् रहेको बताए । रिसोर्टमा नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायीका निवर्तमान अध्यक्ष राजेन्द्र भण्डारी, प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च नेपालका उपाध्यक्ष दलवीर भण्डारी, विजय मल्ल, डा. कुसेन्द्रबहादुर महत, कल्याण जोशी, मदनलाल जोशी, युवराज श्रेष्ठ, रारा केसी, श्याम सिलवाल, नेत्र चटौतलगायत ३५ जना सेयरधनीको लगानी रहेको बताइएको छ ।

नेपालीरिका होटलले आइपिओ निष्कासन गर्ने

काठमाडौं/मस- मोरङको विराटचोकमा अवस्थित नेपालीरिका होटल लिमिटेडले सर्वसाधारणका आइपिओ जारी गर्ने भएको छ । आइपिओ निष्कासन गर्न निष्कासन तथा बिक्री प्रबन्धकमा लक्ष्मी सनराइज क्यापिटल लिमिटेडलाई नियुक्त गरेको छ । होटेलले १ सय रुपैयाँ अंकित दरका ५० लाख कित्ताले हुन आउने ५० करोड रुपैयाँबराबरको साधारण सेयर निष्कासन गर्न लागेको हो । सो सेयर निष्कासनका लागि होटलको तर्फबाट अध्यक्ष भोलेश्वर दुलाल तथा लक्ष्मी सनराइज क्यापिटलको तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत विजयलाल श्रेष्ठबीच द्विपक्षीय सम्झौता भएको हो ।

बागमती प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
यातायात पूर्वाधार निर्देशनालय

पूर्वाधार विकास कार्यालय, नुवाकोट

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२।११।०१

यस कार्यालयको Construction of Raisingh Harkapur Gogane Jodne Sadak, Bidur Mun, Nuwakot (Contract ID: IDONUWAKOT/W/NCB/28/2082-83) निर्माण कार्य खरिद सम्बन्धी मिति २०८२।०८।२१ गतेको सौर्य राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित सूचना बमोजिम रितपूर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रदाताहरु मध्ये निम्नानुसारका न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभुतरुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदाताको बोलपत्र, सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ दफा २७ (२) तथा ITB 39.1 बमोजिम बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभुतरुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदाता	कबोल रकम रु. (VAT र PS समेत)
Bageshwori Multipurpose Nirman Sewa Pvt. Ltd.-Kailash Builders and Suppliers Pvt. Ltd. JV, Nuwakot	१३,१८,७८,२७४.२९

कार्यालय प्रमुख

‘गरिमा सुवर्ण योजना’ सार्वजनिक

काठमाडौं/मस- गरिमा विकास बैंक कोष प्रवर्धक तथा गरिमा क्यापिटल योजना व्यवस्थापक रहेको ‘गरिमा म्युचुअल फन्ड’अन्तर्गत ‘गरिमा सुवर्ण योजना’ले सार्वजनिक निष्काशनका लागि स्वीकृति प्राप्त गरेको छ ।

नेपाल धितोपत्र बोर्डले माघ २१ गते सो योजनाको सार्वजनिक निष्कासनका लागि स्वीकृति दिएको हो । यो योजना १ अर्ब रुपैयाँबराबरको रहेको छ ।

प्रारम्भिक रूपमा ५० करोड रुपैयाँबराबरको प्रति इकाई १० रुपैयाँको दरले ५ करोड इकाई बिक्रीका लागि सार्वजनिक निष्कासन हुने उक्त योजनामा आवेदकले न्यूनतम १०० इकाईदेखि अधिकतम ५० लाख इकाईसम्म आवेदन दिन सक्नेछन् ।

बैंकको सहायक कम्पनी गरिमा क्यापिटल लिमिटेड नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट अनुमतिपत्र प्राप्त मर्चेन्ट बैंकर हो । कम्पनीले सामूहिक लगानी कोष व्यवस्थापनसम्बन्धी सेवा प्रदान गर्दै आएको छ । यसअघि सार्वजनिक निष्कासन गरिएको १ अर्ब २५ करोड रकमबराबरको बन्दमुखी सामूहिक लगानी कोष योजना ‘गरिमा समृद्धि योजना’ हाल सञ्चालनमा रहेको छ ।

एनसेल र सुपर कृषकबीच सहकार्य

काठमाडौं/मस- देशभरका किसानलाई डिजिटल र प्रिमियम कृषि सेवा उपलब्ध गराउन एनसेल र डिजिटल कृषि प्लेटफर्म सुपर कृषकले सहकार्य गरेका छन् । यो सहकार्यको मुख्य उद्देश्य मोबाइल फोनमार्फत सहजै सबै किसानसम्म आधुनिक कृषि सेवा उपलब्ध गराउनुरहेको छ । यो सहकार्य नेपालको कृषि क्षेत्रलाई डिजिटल बनाउने यात्रा तथा कृषि क्षेत्रमा रहेको डिजिटल असमानता घटाउने दिशामा ऐतिहासिक कदम हो । हालसम्म देशका ३० हजारभन्दा बढी किसान सुपर कृषक प्लेटफर्ममा दर्ता भइसकेका छन् । यस प्लेटफर्ममार्फत अनलाइन कृषि तालिम, कृषि डाक्टर, तथा कृषि चिना (स्याटेलाइट अनुगमन)जस्ता डिजिटल उपकरण र सेवा उपलब्ध हुन्छन्, जसले किसानलाई आफ्नै मोबाइल फोनमार्फत वास्तविक समयमै कृषि परामर्श, रोगकिरा तथा बाली समस्या पहिचान र बाली अनुगमनसम्बन्धी जानकारी प्राप्त गरी स्वमूल्यांकन गर्न सक्षम बनाउँछ । सहकार्यले गर्दा देशका प्रत्येक जिल्लाका किसानहरूले आफ्नो मोबाइल फोनमार्फत उन्नत, सुलभ र स्थानीय आवश्यकता अनुकूल कृषि परामर्श प्राप्त गर्न सक्ने हुनेछन् । उच्च पहाडदेखि तराईका फाँटसम्म अब किसानका हातहातमा विशेषज्ञको सल्लाह सुझाव अनि आधुनिक प्रविधिको पहुँच सुनिश्चित भएको छ ।

एनसेल र सुपर कृषकले यो सेवा अबको १ वर्षमै १ लाख २० हजारभन्दा बढी किसानसम्म पुऱ्याउने लक्ष्य राखेका छन् । यस कदमले कृषिसम्बन्धी ज्ञान अभिवृद्धि गर्न, किसान र विशेषज्ञबीचको दूरी घटाउन साथै ग्रामीण नेपालमा रहेको डिजिटल खाडल कम गर्न महत्त्वपूर्ण योगदान पुऱ्याउने अपेक्षा गरिएको छ ।

हेटौंडा उपमहानगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
हेटौंडा, मकवानपुर
बागमती प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना ।

प्रकाशित मितिः २०८२/११/०१

हेटौंडा उपमहानगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालयबाट प्रकाशित बोलपत्रको सूचना बमोजिम यस कार्यालयमा e-bidding मार्फत समय सीमा भित्र रितपुर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरूको नियमानुसार बोलपत्र मूल्याङ्कन समितिबाट मूल्याङ्कन गरि न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही तपसिलको बोलपत्र छनौट भएको हुँदा यस कार्यालयको निर्णयानुसार सार्वजनिक खरिद ऐन 2063 को दफा 27 को उपदफा 2 को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलः

सि.न.	ठेक्का नं.	कामको विवरण	छनौट भएका बोलपत्रदाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ.क.र पि.एस.समेत)
1.	HSMC/WORKS/01/082/83	Cities 4 Woman(C4W) Inclusive and climate Resilient Urbanization Project- Construction of Park	M/S Bajra Mansh Construction Company Pvt. Ltd. Chautara, Sindhupalchowk	NRs. 30,521,101.31

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कोकाकोला फाउन्डेसनसँगको सहकार्यमा क्रिएसनद्वारा ‘सफा गरौं’ अभियान

काठमाडौं/मस- क्रिएसन नेपालको आयोजनामा दि कोकाकोला फाउन्डेसनको सहयोगमा सञ्चालन भइरहेको ‘क्लाइमेट स्मार्ट सिटिज’ परियोजनाअन्तर्गत ‘सफा गरौं’ अभियान सञ्चालन गरेको हो । विश्वसम्पदा सूचीमा सूचीकृत पशुपतिनाथ क्षेत्रलाई केन्द्रमा राखी जिम्मेवार फोहोरमैला व्यवस्थापन तथा नागरिक सचेतना अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यसहित अभियान सञ्चालन गरिएको क्रिएसनले जनाएको छ ।

कोकाकोला भारत तथा दक्षिणपश्चिम एसियाकी वरिष्ठ निर्देशक सलोनी गोयलले वातावरण संरक्षण र दिगो सहरी विकासका लागि सार्वजनिक-निजी सहकार्य अत्यन्त महत्वपूर्ण रहेको बताउँदै यस्ता अभियानले स्थानीय समुदायमा सकारात्मक सन्देश प्रवाह गर्ने विश्वास व्यक्त गरिन् ।

त्यस्तै, कोकाकोला बेभरेजेज नेपालका प्रबन्ध निर्देशक अजय कोनाले दिगो वातावरण निर्माणका लागि निजी क्षेत्रको सक्रिय भूमिका आवश्यक रहेको उल्लेख गर्दै स्वच्छता प्रवर्धनमा निरन्तर सहकार्य गर्ने प्रतिबद्धता जनाए । क्रिएसन नेपालकी अध्यक्ष अरुणा कार्कीले पर्यटकीयस्थल तथा सांस्कृतिक धरोहरलाई स्वच्छ राख्नु सबैको दायित्व भएकोमा जोड दिइन् । संस्थापक अध्यक्ष आनन्द मिश्रले कोकाकोला फाउन्डेसनसँगको विगतदेखिको सहकार्य स्मरण गर्दै फोहोरमैला व्यवस्थापनमा अझ सक्रियता आवश्यक रहेको बताए ।

उनले विश्वसम्पदा सूचीमा सूचीकृत धरोहरहरूलाई सांस्कृतिक रूपमा स्वच्छ राख्न निरन्तर र नियमित सरसफाइ आवश्यक रहेको स्पष्ट पारे ।

लेटाङ नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
लेटाङ, मोरङ
कोशी प्रदेश

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति– २०८२/११/०१

यस नगरपालिकाबाट मिति २०८२/०९/२० गते प्रभाव दैनिकमा प्रकाशित LM/LOR/NCB/W/2082/83/08 Construction of 2 storey 4 room school building सम्वन्धी सूचना अनुसार प्राप्त हुन आएका बोलपत्र मध्ये देहायको बोलपत्र न्युनतम मूल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भई स्वीकृतीका लागि सिफारिस भई आए बमोजिम सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ (२) बमोजिम स्वीकृतिको आशयको सूचना सम्वन्धित सवै बोलपत्रदाताहरुको जानकारीका लागि यो ७ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

देहाय

क्र.सं.	Contract Identification No.	Name of the Contract	Contractor Name and Address	Bid Price with VAT
१	LM/LOR/NCB/W/2082/83/08	Construction of 2 storey 4 room school building	M.S.Simrika Multipurpose Company, kapase, letang -6	54,09,725.08

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादकः **जनक नेपाल**